

Logistik-Netzwerk sorgt fürs „Perfect Match“

06.02.2018, 17:24 | Logistik & Transport

Pressemitteilung von: *Transport Talent ApS*



(v.l.n.r.) Ulrich Nissen, Michel Rothgaenger

Transport Talent bietet Bewerbern und Unternehmen in der Logistikbranche ein unkompliziertes System zueinander zu finden und liefert ganz nebenbei noch Personalberatung, Kompetenzerhebung, Coaching und Employer Branding.

Digitalisierung, Globalisierung, Fachkräftemangel – der Logistiksektor steht mitten im Spannungsfeld einiger der wichtigsten Themen unserer Zeit. Neue Geschäftsmodelle entstehen und Trends kommen auf – am wichtigsten bleiben aber wie in jeder Branche die Menschen, die mit Einsatz, Wissen und Leidenschaft jeden Tag ihr Bestes geben.

Um für diese tägliche Herausforderung die passenden Mitarbeiter zu finden, gibt es seit Anfang 2016 die Personalberatung Transport Talent. „Wir wollen mit unserer Arbeit sowohl den Bewerbern als auch den Unternehmen einen Mehrwert bieten“, erklärt Co-Gründer Michel Rothgaenger. „Deshalb haben wir ein exklusives Netzwerk geschaffen, in dem jeder mit unserer Hilfe genau die passende Stelle bzw. den passenden Bewerber findet.“

Rückblick

Berufsleben heißt immer auch Veränderung. Das weiß Michel Rothgaenger, Co-Gründer von Transport Talent, aus eigener Erfahrung. Er ist schon seit seiner Ausbildung erfolgreich in der Logistikbranche tätig. Als HR-Spezialist arbeitete er mit großer Verantwortung im In- und Ausland. Dann kamen die Elternzeit und der Neueinstieg. „Veränderung ist nicht einfach, aber sie ist immer auch Entwicklung“, erklärt er. „Ich habe mir oft gewünscht, jemanden an meiner Seite zu wissen, der mir zeigt, in welche Richtung es weitergeht. Das haben wir uns mit Transport Talent zur Aufgabe gemacht.“

Im Juli 2015 lernte Rothgaenger den Dänen Ulrich Nissen kennen, sie waren sich sicher: Die Branche braucht frischen Wind, denn das Potential ist riesig. Dann ging es für die beiden Schlag auf Schlag. Einen Monat nach ihrem Kennenlernen stand die Idee für Transport Talent, einen weiteren Monat später fanden sie den passenden Programmierer und im Januar 2016 wurde Transport Talent gegründet.

„Hohe Geschwindigkeit, ständiges Dazulernen, internationale Arbeitsatmosphäre und der lockere Umgangston – unsere Firma gibt es vor allem auch deshalb, weil wir von der Branche überzeugt sind“, erklärt der 35-jährige Hamburger. „Die

Logistik ist toll, sie verkauft sich aber oft viel zu schlecht.“

Persönliche Erfahrungen + neueste Technologien = perfekte Kandidaten

Angefangen hat Transport Talent als reines Jobportal, doch die Gründer merkten schnell, dass die Nachfrage ganz woanders lag. Heute arbeiten Personaler, Recruiter und Programmierer daran, berufliches Potential für die Logistikbranche zu erschließen. „Wir wollen den Bewerbern zeigen: Leute, bleibt in der Branche und entwickelt euch dort weiter. Das Potential ist da“, erklärt Michel Rothgaenger. „Gute Mitarbeiter sind rar, aber wir sind überzeugt davon, dass es viele Fach- und Führungskräfte gibt, die sich entwickeln wollen – aber nicht wissen wie.“

Deshalb suchen Michel Rothgaenger und sein Team nach interessanten Playern und bieten diesen einen ganz individuellen Service. „Wir schauen uns an, was eine Firma besonders macht“, erklärt Rothgaenger. „Wir sprechen mit Inhabern, Geschäftsführern und Mitarbeitern. So bekommen wir ein klares Bild davon, welche Bewerber genau auf die eine Firma passen.“

Und egal ob internationaler Großkonzern oder Startup, Logistikfirma oder Transportunternehmen: "Wir arbeiten erfolgsbasiert, Firmen zahlen nur bei erfolgter Einstellung.", erklärt er. „Wir führen Interviews, machen Bewerber-Tests und finden so genau die richtigen Bewerber für eine Stelle.“ Doch Transport Talent bietet den Firmen noch mehr: „Wir kümmern uns auch um Employer Branding und Social Media“, erklärt Rothgaenger. „Dabei haben wir vor allem kleinere und mittelständische Firmen im Fokus, die sich sonst kaum um solche Themen kümmern können.“

Mehrwert für Bewerber und Unternehmen

Die Kandidaten, die ein Profil bei Transport Talent erstellt haben, profitieren vielfältig: „Natürlich können sie bei uns ihren Traumjob finden“, erklärt der Hamburger. „Sie können aber auch einen Bonus bekommen, wenn sie unsere Jobs weiterempfehlen und es zum Vertragsabschluss mit einem von ihnen vermittelten Bewerber kommt.“ Außerdem gibt es für die Bewerber Coaching, ehrliches Feedback und Entwicklungstipps. Sie nehmen also selbst dann etwas mit, wenn sie den Job nicht bekommen. „Der vertrauensvolle Umgang mit den Daten unserer Bewerber ist dabei oberste Priorität“, erklärt Michel Rothgaenger. „Die Profile sind nicht öffentlich einsehbar und werden erst weitergegeben, wenn der Bewerber zustimmt.“

DEN Traumkandidaten gibt es nicht, dafür sind die Menschen zu unterschiedlich, die Logistikbranche zu vielfältig. Doch Michel Rothgaenger ist sich sicher: „Manchmal weiß ein Dritter besser, wer das perfekte Match ist – sowohl für die Unternehmen als auch für die Bewerber.“

INFOKASTEN – Unkompliziertes System

Und so einfach funktioniert das Konzept von Transport Talent: Kandidaten melden sich kostenfrei bei Transport Talent an und erstellen ihr Profil. „Dabei sind wir keineswegs ausschließlich auf junge Bewerber ausgerichtet“, versichert Rothgaenger. „Wir begleiten Kandidaten jeden Alters.“ Die Profile werden von den Recruiting-Profis von Transport Talent sorgfältig geprüft und sobald sich eine Übereinstimmung mit einem Stellenangebot ergibt, stellen die Karriereberater den Kontakt zwischen dem Bewerber und der Firma her.

Sind Vorstellungsgespräche erfolgreich, darf sich nicht nur der Kandidat über einen neuen Job freuen, sondern es gibt auch einen 500-Euro-Bonus für denjenigen, der den Kandidaten empfohlen hat.

Unternehmen besprechen ihre Anforderungen mit dem Kundenbetreuer und entwickeln gemeinsam ein Kandidatenprofil. „Die Firmen müssen sich so nicht mehr mit einer Masse an Bewerbungen auseinandersetzen, sondern bekommen von uns eine sorgfältig kuratierte Auswahl der besten Bewerber“, erklärt Michel Rothgaenger. „Die Unternehmen entscheiden dann selbst, welche der Kandidaten sie kennenlernen möchten.“ Dabei arbeitet Transport Talent mit einem etablierten Online-Assessment Anbieter. So soll es bei der Kandidatenwahl nicht nur um festgeschriebene Vorgaben in Form von harten Fähigkeiten gehen, sondern auch darum, ob die Person an sich ins Unternehmen passt. „Denn nur dann profitieren beide Seiten nachhaltig“, ist Rothgaenger überzeugt.

Weitere Informationen: <https://transporttalent.com/de>

Portrait

Ob internationaler Großkonzern oder Startup, Logistik und Transport, Bildung oder Technologie – wir sind ein Team mit breitem Erfahrungshorizont. Personaler und Recruiter sind bei uns genau so zuhause, wie Programmierexperten und Kundenversther. Unser gemeinsames Ziel: Berufliches Potenzial erschließen!

News-ID: 991785 • Views: 1061 (Stand: 09.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/991785/Logistik-Netzwerk-sorgt-fuers-Perfect-Match.html>