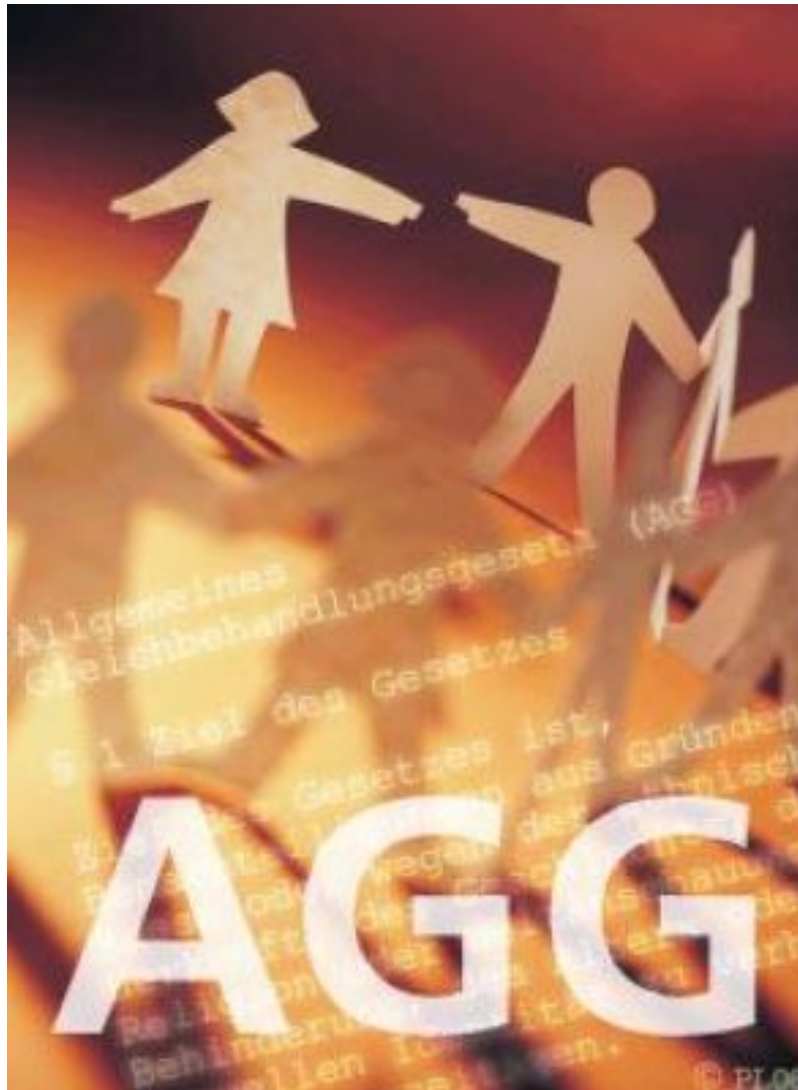

WBT "Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Diversity Management"

30.08.2006, 13:16 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *Pro Lernen Beratungsgesellschaft mbH*



Das am 18. August 2006 in Kraft getretene „Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz“, kurz AGG, setzt die EU-Richtlinie um, die Menschen vor Diskriminierungen und Belästigungen, insbesondere am Arbeitsplatz, bewahren soll. Das AGG verpflichtet die Arbeitgeber, ihre Mitarbeiter im Sinne des AGG zu schulen, um diese vor Benachteiligungen zu schützen. Die Nichteinhaltung dieser EU-Richtlinie führt zur Haftung für Diskriminierungen durch Arbeitnehmer, Vorgesetzte und Kunden.

Die Pro Lernen Beratungsgesellschaft mbH hat zusammen mit der Know How! AG ein Standardlernprogramm entwickelt, das den Schulungsbedarf von Unternehmen zum AGG abdeckt und gleichzeitig den übergeordneten Zusammenhang zum Diversity Management-Konzept von Unternehmen herstellt.

Das Lernprogramm basiert auf einem WBT der Allianz Deutschland AG/Dresdner Bank AG mit dem Titel „Für Respekt und Toleranz: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Diversity Management“. Es bietet allen interessierten Unternehmen die Möglichkeit einer kostengünstigen Umsetzung ihrer Schulungsverpflichtung und darüber hinaus die

Chance, eine nachhaltige Veränderung im Unternehmen zu erzielen.

Gesamtkonzept, Ziele, Inhalte

Unterstützt durch anschauliche interaktive Beispiele und Aufgaben werden die relevanten Inhalte des AGG dargestellt und das Konzept des Diversity Managements erläutert. Die Umsetzung im Unternehmen wird anhand von praxisnahen Vorschlägen und Übungen - auch zum Abbau evtl. vorhandener eigener Vorurteile - dargestellt. Ein „Fitnesstest“ bietet abschließend die Möglichkeit, selbst zu prüfen, ob alles Wesentliche verstanden wurde und - bei Bedarf - einzelne Teile gezielt zu wiederholen.

Das Programm zeichnet sich trotz seiner eher trockenen Thematik durch einen hohen Informationsgehalt und eine sehr attraktive Darstellungsform aus.

Zudem sind in unserem Lernprogramm Anforderungen an barrierefreies Lernen berücksichtigt, um Diskriminierungen entgegenzuwirken!

Technischer Rahmen

Das Programm ist im Inter- und Intranet ablauffähig, jedoch auch auf CD als eigenständiges Programm nutzbar. Es wurde auf XML-Basis entwickelt und bietet damit hervorragende Voraussetzungen für unternehmensspezifische Erweiterungen und Anpassungen. Zur Erstellung wird die XML.Suite, eine Entwicklung der PRO LERNEN Beratungsgesellschaft mbH, verwendet.

Für weitere Fragen stehen Ihnen

Herr Dr. Joachim Jacob, Pro Lernen Beratungsgesellschaft mbH,

Tel.: 089/321796-0, E-Mail j.jacob@prolernen.com

oder

Herr Jörg Ploski, Know How! AG, Tel.: 0711/78059-14, E-Mail joerg.ploski@knowhow.de

zur Verfügung.

Pro Lernen Beratungsgesellschaft mbH

Max-Planck-Str. 9

85716 Unterschleißheim

Tel.: +49/89/321796-0

Fax: +49/89/321796-11

E-Mail: info@prolernen.com

www.prolernen.com

Portrait

PRO LERNEN zählt zu den Full-Service-Anbietern im Bereich des eLearnings.

Unsere Dienstleistungen umfassen im Rahmen der Content-Entwicklung ein Komplettangebot:

Von der didaktischen Aufbereitung von Fachtexten über die Erstellung von didaktischen Konzepten, Pflichtenheften, Drehbüchern bzw. Storyboards, Grafik-, Audio- und Videoproduktion bis hin zur Programmierung und Qualitätskontrolle sowie der technischen Implementierung und aller diesbezüglich anfallenden Aufgaben.

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/98187/WBT-Allgemeines-Gleichbehandlungsgesetz-und-Diversity-Management.html>