

Die 6 Grundregeln der Konfliktthandhabung

14.06.2016, 17:15 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *ZAROF. Akademie*

Sicher haben Sie bereits in verschiedenen Situationen erfahren, dass Meinungsverschiedenheiten zwischen Kollegen oder mit Führungskräften zu handfesten Konflikten führen können. Solche Situationen sind in den meisten Fällen nicht besonders angenehm. Sie zu ignorieren birgt allerdings ein hohes Risiko für das zwischenmenschliche Miteinander und damit auch den Erfolg Ihrer Organisation.

In unserem aktuellen Blog-Beitrag (<http://www.zarof-akademie.de/index.php/de/blog/86-blog-5>) erfahren Sie, welche sechs Grundregeln zu beachten sind, um Konflikte grundlegend lösungsorientiert zu handhaben. Sie sind sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext geeignet, um eine schnellstmögliche Konfliktlösung zu unterstützen. Sich dieser Regeln bewusst zu sein, ist außerdem der erste Schritt, um in komplexen Konfliktsituationen als Vermittler zwischen Beteiligten aufzutreten. In Organisationen nehmen diese Funktion vor allem Führungskräfte wahr, weil sie Verantwortung für Mitarbeiter und das Unternehmen tragen. Um zukunftsfähig zu bleiben, ist die Vermittlung grundlegender mediativer Techniken nicht nur an bestehende, sondern vor allem auch an zukünftige Führungskräfte essenziell.

Nutzen Sie deshalb die Chance und ermöglichen Sie Ihren Führungskräften von morgen, in unserem Programm für Nachwuchsführungskräfte (<http://www.zarof-akademie.de/index.php/de/seminarfinder/9/5>) wesentliche Kenntnisse über wichtige Führungsaspekte – wie beispielsweise das Verhalten in Konfliktsituationen oder Vorgehensweisen mitarbeiterorientierter Führung – praxisnah zu erlangen und zielorientiert anzuwenden. Sichern Sie sich jetzt einen der wenigen Restplätze, denn bis zum 15. Juni 2016, profitieren Sie von unserem Frühbucher-Preisnachlass von 15 Prozent auf jede Anmeldung.

Portrait

Die ZAROF. Akademie

...bietet Training und Coaching für Fach- und Führungskräfte und ist eine Tochterfirma der ZAROF. GmbH mit Sitz in Leipzig und einer Repräsentanz in Berlin. Aus der langjährigen Arbeit und den umfassenden Erfahrungen aus dem Geschäftsfeld Personal- und Organisationsentwicklung resultiert die Ausgründung der ZAROF. Akademie als Institution für offene Angebote der betrieblichen Fort- und Weiterbildung. Dabei dienen die Problem- und Fragestellungen, die im Rahmen der Arbeit mit Fach- und Führungskräften aller Hierarchieebenen immer wieder thematisiert wurden, als Impuls für die Zusammenstellung eines vielfältigen, gebündelten Angebots: Von Inhouse-Seminaren zu offenen Seminaren - von maßgeschneiderten Konzepten zu einer innovativen Bandbreite an Themen, das ist die Konzeption, die der ZAROF. Akademie zugrunde liegt.

News-ID: 907513 • Views: 136 (Stand: 19.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/907513/Die-6-Grundregeln-der-Konflikthandhabung.html>