

## Feedback-Training: Feedback geben, Feedback nehmen

05.01.2016, 18:23 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Müllerschön Managementberatung*

Presseagentur: *Die PRofilBerater GmbH*

---



Führungstrainer Dr. Albrecht Müllerschön

In einem Seminar der Managementberatung Müllerschön, Starzeln bei Tübingen, trainieren Führungskräfte, Feedback zu geben und zu nehmen.

Unternehmen können Spitzenleistungen auf Dauer nur erbringen, wenn sich alle Mitarbeiter mit den angestrebten Zielen identifizieren; des Weiteren ein Verbessern der individuellen und gemeinsamen Leistung anstreben. Das setzt eine von Vertrauen geprägte Kultur voraus, in der sich alle Beteiligten wechselseitig ein offenes Feedback geben, was bereits gut ist und was noch verbessert werden sollte.

Vor diesem Hintergrund hat die Managementberatung Müllerschön, Starzeln (bei Tübingen), ein Seminar „Führungsinstrument Feedback“ entwickelt. In dem Seminar trainieren die teilnehmenden Führungskräfte, eine

Feedbackkultur in ihren Bereichen zu entwickeln. Sie setzen sich mit den Vorteilen und Risiken einer solchen Kultur auseinander und entwickeln hierzu laut Firmeninhaber Dr. Albrecht Müllerschön „eine innere Haltung“. Sie erkennen zudem ihre eigenen „wunden Punkte“ und lernen mit Feedback umzugehen. Außerdem erfahren sie, worauf sie beim Feedback-geben achten sollten, und trainieren dies.

In dem in der Regel zweitägigen Seminar, das die Managementberatung Müllerschön nur firmenintern durchführt, beschäftigen sich die Teilnehmer intensiv mit der Frage, welche Anforderungen und Erwartungen hochqualifizierte (und -engagierte) Mitarbeiter an ihr Arbeitsumfeld und ihre Führungskraft haben; des Weiteren, wie sie die intrinsische Motivation ihrer Mitarbeiter „befeuern“ können. Sie erfahren zudem, dass das Erfahren von Sinn und wechselseitigem Vertrauen zwei Voraussetzungen für das dauerhafte Erbringen von Spitzenleistungen sind und hierbei das wechselseitige Feedback-geben eine zentrale Rolle spielt.

Hierauf aufbauend lernen die teilnehmenden Führungskräfte die „goldenen Feedback-Regeln“ kennen und trainieren, ihren Mitarbeitern Feedback zu geben – im Arbeitsalltag und in individuellen 4-Augen-Gesprächen. Sie üben auch, ihren Mitarbeitern eine kritische Rückmeldung zu geben. Die Teilnehmer erfahren zudem, dass auch sie ein Feedback ihrer Mitarbeiter benötigen, um ihre eigene Leistung und Wirksamkeit als Führungskraft zu erhöhen. Sie trainieren nicht nur, ihre Mitarbeiter um ein Feedback zu bitten, sondern dieses auch anzunehmen und mit kritischen Rückmeldungen der Mitarbeiter bezüglich des eigenen (Führungs-)Verhaltens professionell umzugehen. Ein weiterer Themenschwerpunkt des Seminars ist, wie Führungskräfte die Vertrauens- und Feedbackkultur in ihrem Bereich kontinuierlich ausbauen und erhöhen können, sodass alle gemeinsam aus den „Fehlern“ und gesammelten Erfahrungen lernen und die Qualität der Leistung kontinuierlich steigt.

Personen und Organisationen, die sich für das Seminar „Führungsinstrument Feedback“ interessieren, finden nähere Infos hierüber auf der Webseite [www.muellerschoen-beratung.de](http://www.muellerschoen-beratung.de). Sie können die Managementberatung Müllerschön auch direkt kontaktieren (Tel.: +49/7477-1511-05; E-Mail: [info@muellerschoen-beratung.de](mailto:info@muellerschoen-beratung.de)).

## **Portrait**

Die Müllerschön Managementberatung, Starzeln (Baden-Württemberg), ist auf das Themenfeld Personalauswahl, -diagnostik und -entwicklung spezialisiert. Sie unterstützt High-Performance-Unternehmen und Unternehmen, die sich hierzu entwickeln möchten, dabei, die richtigen Mitarbeiter auszuwählen, zu fördern und deren Kompetenz gezielt zu entwickeln. Dabei liegt ihr Fokus auf den Führungskräften, da sie eine Schlüsselfunktion in den Unternehmen haben.

Die Müllerschön Managementberatung betrachtet bei ihrer Arbeit die Unternehmen als Systeme mit einer eigenen Geschichte, Kultur und Struktur. Entsprechend individuell und maßgeschneidert sind die von ihr konzipierten und durchgeführten Personalentwicklungsmaßnahmen.

Inhaber der Managementberatung ist der Wirtschaftspsychologe Dr. Albrecht Müllerschön, der nach seinem Studium der Psychologie und Rechtswissenschaften viele Jahre als Personalreferent und -entwickler sowie als Geschäftsführer für Unternehmen arbeitete. Der erfahrene Coach, Trainer und Berater sowie Autor mehrerer Personal-Fachbücher ist zudem Lehrcoach an der Uni Tübingen.

News-ID: 885355 • Views: 759 (Stand: 31.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/885355/Feedback-Training-Feedback-geben-Feedback-nehmen.html>