

## Ein Ort der Vielfalt

07.01.2015, 19:25 | Industrie, Bau & Immobilien

Pressemitteilung von: *Piepenbrock Unternehmensgruppe GmbH + Co. KG*

---



Piepenbrock wurde als Träger des Diversity-Siegels "Pride 175" ausgezeichnet. (Bild: Piepenbrock)

(Osnabrück, 07.01.2015) Piepenbrock wurde mit dem Diversity-Siegel „Pride 175“ geehrt. Damit zeichnen die Karrieremesse „Sticks & Stones“ und der Völklinger Kreis e. V. Unternehmen und Organisationen aus, die sich für die Gleichstellung und Wertschätzung von lesbischen, schwulen, bisexuellen sowie trans- und intergeschlechtlichen Mitarbeitern (LGBTI) engagieren. Dazu durchlief das Familienunternehmen ein umfassendes Audit.

Die Piepenbrock Unternehmensgruppe hat es sich zur Aufgabe gemacht Mitarbeitern unterschiedlicher sexueller Orientierung Wertschätzung, Offenheit und Respekt entgegenzubringen. Dieses Engagement wurde mit dem Diversity-Siegel „Pride 175“ für „Deutschlands stolzeste Unternehmen und Organisationen“ belohnt. Das von der Karrieremesse „Sticks & Stones“ und dem Völklinger Kreis e. V. initiierte Siegel wurde am 6. Januar 2015 erstmals an 23 Unternehmen vergeben. Dabei erhielt Piepenbrock nicht nur die Auszeichnung, sondern zusätzlich zwei Bonus-Sterne für seine Aktivitäten zur Gleichstellung von LGBTI-Mitarbeitern sowie seinen Einsatz gegen Homophobie. Arnulf Piepenbrock, geschäftsführender Gesellschafter der Piepenbrock Unternehmensgruppe, ist stolz auf die Auszeichnung: „Gerade in Zeiten des demografischen Wandels ist eine offene Unternehmenskultur ein zentrales Kriterium. Wir werden unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht und setzen aktiv auf Inklusion und Respekt gegenüber allen unseren Mitarbeitern.“

### Audit erfolgreich durchlaufen

Damit sich die Pride-175-Initiatoren ein differenziertes Bild vom Umgang mit LGBTI-Mitarbeitern im Unternehmen machen konnten, musste ein umfassendes Audit durchlaufen werden. In sechs unterschiedlichen Kategorien waren Unternehmen und Organisationen aufgefordert, Angaben über Maßnahmen gegen Homophobie und Transphobie, Chancengleichheit, Förderung von LGBTI-Mitarbeitern sowie zur Unterstützung für trans- und intergeschlechtliche Mitarbeiter zu machen. „Das Ergebnis bestärkt unsere Philosophie einer offenen und toleranten Unternehmenskultur, die wir in aller Konsequenz weiterführen“, macht Arnulf Piepenbrock deutlich.

## Portrait

### Über Piepenbrock

Die Piepenbrock Unternehmensgruppe ist ein seit 1913 inhabergeführtes Familienunternehmen – heute in der vierten Generation. Piepenbrock entlastet seine Kunden durch ein breites Dienstleistungsspektrum, beispielsweise in den Geschäftsbereichen Facility Management, Gebäudereinigung, Sicherheit und Instandhaltung. Die Tochterunternehmen LoeschPack und Hastamat sind im Verpackungsmaschinenbau, Planol in der Chemieproduktion erfolgreich. Mit rund 800 Standorten und 70 Niederlassungen sowie 27 000 Mitarbeitern ist das Unternehmen ein zuverlässiger Partner. In der Region Dresden gehören neben der Stadt auch die Semperoper und die Hochschule für Technik und Wirtschaft zu den Kunden von Piepenbrock. Das Unternehmen steht für nachhaltiges Handeln, wie es beispielsweise mit dem Umweltprogramm „Piepenbrock Goes Green“ und der engen Zusammenarbeit mit dem Kinderhilfswerk Plan International Deutschland e. V. zeigt. Seit Anfang 2014 trägt Piepenbrock das Siegel „Gesicherte Nachhaltigkeit“ des Deutschen privaten Instituts für Nachhaltigkeit und Ökonomie.

Erfahren Sie mehr über Piepenbrock:

[www.piepenbrock.de](http://www.piepenbrock.de)

Oder besuchen Sie uns in den Sozialen Medien

[www.piepenbrock.de/socialmedia](http://www.piepenbrock.de/socialmedia)

---

News-ID: 833275 • Views: 202 (Stand: 25.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/833275/Ein-Ort-der-Vielfalt.html>