

Gelingensförderung als Entwicklungsaufgabe

02.12.2014, 18:41 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Hansjürgen Schubert Unternehmensberater BDU*

Berlin, 2. Dezember 2014. Das 'Kompetenzteam Betriebliche Gelingensförderung' in Berlin hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein praktikables neues Instrument für eine Weiterentwicklung der Führungskultur in Unternehmen und Organisationen verfügbar zu machen.

Betriebliche Gelingensförderung ist ein neues, auf Gelingenserfolg zielendes HR-Instrument für leistungsorientierte, personenindividuelle Führung von Fachkräften und Spezialisten (Leistungsträgern) in Unternehmen und Organisationen durch ihre jeweiligen Fachvorgesetzten. Personenführung ermöglicht Gelingen.

Ausgehend von der anerkannten Definition für GELINGEN ("Durch jemandes Planung oder Bemühung erfolgreich Zustandegekommenes") identifizieren Vorgesetzte und Mitarbeitende Risikozustände im Leistungsbereich des/der Mitarbeitenden, für deren Abbau der zuständige Leistungsträger freiwillig und selbstständig eine eigene, erfolversprechende GELINGENSLEISTUNG (keine Zielvereinbarung!) anstrebt. Sie ist unverbindlich und nicht Bestandteil des offiziellen Zielsystems.

Die zugrundeliegenden Definitionen und Abgrenzungen sind den Beteiligten bekannt:

ZIELE sind abstrakte Ergebniserwartungen

GELINGEN ist konkrete Leistungsabsicht

GELINGENSLEISTUNG ist Art und Umfang der Leistungsabsicht.

Hauptteil der 'Betrieblichen Gelingensförderung' ist der fortlaufende, gelingensorientierte Dialog der Beteiligten bei der Suche nach Gelingensfeldern in Risikozuständen, der gemeinsamen Bewertung von Entwicklungen und dem Austausch von Wissen und Erkenntnissen. Er folgt diesen sechs neuen Regeln wirksamer Führung von Leistungsträgern:

1. Personenführung statt Personalführung
2. Entwicklung statt Resultat
3. Wissenstausch statt Wissensvorsprung
4. Absprache statt Anweisung
5. 'Voraushilfe' statt Nachhilfe
6. Entwicklungsbewertung statt Ergebniskritik

Weitere Informationen:

Kompetenzteam Betriebliche Gelingensförderung

c/o Hansjürgen Schubert

Unternehmensberater BDU

App. D-399

Winfriedstr. 6

14169 Berlin

Tel.: +49 30 815 78 08

Fax: +49 30 815 99 52

E-Mail: hansjuergen.schubert@t-online.de

<http://www.gelingensfoerderung.de>

Portrait

Über Hansjürgen Schubert:

Er ist Unternehmensberater BDU, ehemaliger Herausgeber von "Unternehmen im Wettbewerb" und Ehrenpräsident der Gemeinschaft europäischer Marketing- und Verkaufsexperten, Club 55, Genf.

News-ID: 829300 • Views: 687 (Stand: 05.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/829300/Gelingensfoerderung-als-Entwicklungsaufgabe.html>