

Kooperationstraining

05.09.2014, 18:11 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *Management-Institut Dr. A. Kitzmann*



Logo_Institut Kitzmann

Gemeinsam sind wir stark! Wir alle kennen diesen Satz, beziehen ihn aber meist eher auf unser Privatleben, als auf unseren Arbeitsplatz. Doch ist gerade hier das Gemeinschaftsgefühl, das Teamwork, erwiesenermaßen ein ausschlaggebender Erfolgsfaktor. Dabei darf man nicht vergessen, dass jedes Team aus ganz unterschiedlichen Persönlichkeiten besteht, die – wäre es nicht für die Arbeit – vielleicht niemals miteinander in Kontakt treten würden. Daher kann nicht von Anfang an von einem guten Teamwork ausgegangen werden – gute Zusammenarbeit erfordert Strategien, Kooperationsvermögen und ständige Weiterentwicklung. Dabei hilft ein gezieltes Kooperationstraining, gemeinsame Wege zu einer funktionierenden und andauernden Teamarbeit zu finden.

Das Seminar „Kooperationstraining“ vom Management Institut Dr. A. Kitzmann bietet seinen Teilnehmern die Möglichkeit, die ideale Strategie für Kooperationen in ihrem Team zu entwickeln. Dazu gehört Verbesserung der Team-Kommunikation und die Definition der einzelnen Teams. Hierbei ist es wichtig, die Vorteile von Teamwork und dessen Selbstorganisation zu erkennen und das jeweilige Team bestmöglich aufzustellen. Im Seminar werden in diesem Zusammenhang die großen Vorteile, wie eine höhere Wertschöpfung durch die neue Arbeitsorganisation, heraus gestellt. Ebenso werden psychologische und gruppendynamische Aspekte des Kooperationstrainings erörtert, die für die Entwicklung eines Teams notwendig sind. Moderationstechniken, Organisationshilfen, aber auch der richtige Umgang mit Konflikten sind Teil des Lernprozesses, den die Teilnehmer erarbeiten, was besonders für den Vorgesetzten ein wichtiger Prozess ist, da meist er der „Coach“ der Gruppe ist. Am Ende des Seminars werden die Ansätze des Kooperationstrainings an praktischen Beispielen ausgeführt und analysiert, um eine schnelle und erfolgreiche Umsetzung im eigenen Team zu garantieren.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter 0251/202050 an oder schreiben Sie eine E-Mail an info@kitzmann.biz. Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

Portrait

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3.Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.

News-ID: 814386 • Views: 670 (Stand: 14.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/814386/Kooperationstraining.html>