

## OPQ - Occupational Personality Questionnaire

19.05.2014, 17:19 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *The Competence House GmbH*

Presseagentur: -

---



Der Persönlichkeitsfragebogen OPQ ist eines der weltweit meist genutzten Messinstrumente für Verhaltenspräferenzen im beruflichen Umfeld.

Er bietet detaillierte Informationen zu 32 Persönlichkeitsmerkmalen, die das Verhalten am Arbeitsplatz und die Leistung hinsichtlich Schlüsselkompetenzen beeinflussen.

Gründe dafür den OPQ als Persönlichkeitstest einzusetzen!

1. Psychometrisch fundiert.

Der OPQ wird sorgfältig und nach methodisch-wissenschaftlichen Kriterien entwickelt, evaluiert und validiert.

2. Vielfältig einsetzbar.

Für die Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalplatzierung oder Teambildung.

3. Spezielle Aufbereitung der Auswertung.

Die Auswertung des OPQ kann speziell aufbereitet werden. Für die Position im Top Management, als Führungskraft, Fachkräfte, Sales Mitarbeiter. Er kann aufzeigen welche Position jemand in einem Team einnimmt oder wie Mitarbeiter zielgenau weiterentwickelt werden können.

4. Verfälschung des OPQ.

Häufig täuschen Teilnehmer absichtlich, um sich in einem besonders positiven Licht darzustellen. Beim OPQ wird die Konsistenz der Fragebogenergebnisse gemessen, d. h. wie „in sich stimmig“ wurden die Fragen beantwortet.

5. Verschiedenste Sprachen.

Der OPQ ist vor allem für internationale Unternehmen interessant, da er online in 14 verschiedenen Sprachen verfügbar ist (Dänisch, Deutsch, Englisch, Finnisch, Flämisch, Französisch, Griechisch, Holländisch, Italienisch, Norwegisch, Polnisch, Portugiesisch, Schwedisch und Ungarisch).

6. Automatische Auswertung

Die Auswertung des online ausgefüllten OPQ erfolgt automatisch, sodass innerhalb weniger Minuten, nachdem der Teilnehmer den OPQ vollständig ausgefüllt hat, der gewählte Report zur Verfügung steht. Durch unsere gesondert geschulten MitarbeiterInnen werden diese Testergebnisse interpretiert und ausführlich mit den Kandidaten besprochen und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt.

7. Schnelle Durchführung.

Für die Beantwortung der Fragen wird eine durchschnittliche Beantwortungszeit von nur 25 Minuten benötigt. Auf dieser Grundlage können die in Punkt 3 beschriebenen Analysen erstellt werden.

8. Verschiedene Normgruppen (Vergleichsgruppen)

In Deutschland kann der OPQ mit sechs verschiedenen Normgruppen verglichen werden. Mit nationalen/deutschen Hochschulabsolventen, nationalen/deutschen Fach- & Führungskräften, nationalen/deutschen Gesamtbevölkerung, internationalen Hochschulabsolventen, internationalen Fach- & Führungskräften oder der internationalen Gesamtbevölkerung.

Fazit:

Uns hat der OPQ überzeugt. Er ist ein vielfältig einsetzbares Instrument für das berufliche Umfeld. Zusammen mit bspw. strukturierten Interviews ermöglicht es den bestmöglichen Einblick über den Kandidaten. Er ist online verfügbar und kann einfach, schnell und kosteneffizient eingesetzt werden.

Wenn Sie schnell, kostengünstig und umfassend die besten Kandidaten für Ihr Unternehmen auswählen wollen, dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

Wenn Sie Fragen hierzu oder den Themen Performance-, Talent- oder Change Management haben oder weitere Informationen benötigen, nehmen Sie mit uns Kontakt auf. Wir unterstützen Sie gerne.

**Portrait**

Die R & S The Competence House GmbH ist eine inhabergeführte Beratungsgesellschaft für systematisches Talent- und Performancemanagement. Gegründet wurde das Unternehmen 2011 in Köln von Dr. Stephan Roth und Franz-Peter Staudt.

The Competence House berät und unterstützt Unternehmen bei der nachhaltigen Implementierung von strategischem Talent- und Performance Management. Hierbei stehen die Ausrichtung der Organisation auf die Unternehmensstrategie, die Zielerreichung und gute Personalführung im Mittelpunkt. Unter der Marke learn@work wird das erfolgreiche, kompetenzbasierte Personalentwicklungssystem zur Verfügung gestellt. Viele internationale Unternehmen profitieren von den wissenschaftlichen Methoden und den langjährigen praktischen Erfahrungen unserer Berater. Weitere Informationen erhalten Sie auf [www.competencehouse.de](http://www.competencehouse.de).

---

News-ID: 795943 • Views: 2847 (Stand: 14.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/795943/OPQ-Occupational-Personality-Questionnaire.html>