

## Bewerbertraining

09.04.2014, 11:23 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *Management-Institut Dr. A. Kitzmann*

Presseagentur: *Jana Kitzmann Anzeigenagentur*

---

# MANAGEMENT DR. A. KITZMANN INSTITUT

Ob die erste Bewerbung am Anfang des Berufslebens oder ein Job-Interview bei einem neuen Unternehmen – Bewerbungssituationen sind immer aufregend und lösen Momente der Unsicherheit aus. Ein Bewerbertraining hilft, sich optimal auf die Situation vorzubereiten. Ein toller Lebenslauf und gute Referenzen sind zwar eine wichtige Grundvoraussetzung, um zum Bewerbungsgespräch eingeladen zu werden, doch bei ersten Treffen mit dem potenziell neuem Vorgesetzten, kommt es auf eine Präsentation an, die im Gedächtnis bleibt. Mit den Grundlagen aus einem Bewerbertraining ist man auf die anstehende Stresssituation bestens vorbereitet, kann mit der Aufregung besser umgehen und sich wirklich von seiner besten Seite präsentieren. Wer also ein Bewerbertraining absolviert, steigert seine Chance auf den Traumjob.

Das Management Institut Dr. A. Kitzmann richtet sich mit seinem Seminar „Bewerbertraining“ an alle Personen, die sich in Bewerbungssituationen befinden und vermittelt Tipps und Strategien für eine erfolgreiche Bewerbung. Das Seminar beginnt mit der wichtigsten Grundlage: dem Bewerbungsschreiben und dem Lebenslauf. Ob Internetbewerbung oder Bewerbungsmappe: Nur wenn diese optimiert sind und man weiß, worauf Arbeitgeber wert legen, kommt es überhaupt erst zum persönlichen Gespräch. Im gesamten Bewerbungsprozess geht es um die optimale Selbstdarstellung – vor, beim und nach dem Gespräch. Dabei geht es nicht darum, sich zu verstellen, sondern um die Darstellung der eigenen Stärken und Schwächen. Wie man seine Qualifikationen besonders herausragend darstellt und selbst seinen Schwächen einen positiven Beigeschmack gibt, zeigt das Seminar. Das Bewerbertraining erklärt, auf welche Fragen man vorbereitet sein sollte, wie man auch mit heiklen Situationen umgeht und mit welchen Mitteln man seine Persönlichkeit am bestmöglich präsentiert. Per Videoaufnahme wird ein Bewerbungsgespräch nachgestellt, sodass die individuellen Probleme der Teilnehmer genauestens analysiert werden können. Das Bewerbertraining beim Management Institut Dr. A. Kitzmann entlässt seine Teilnehmer mit mehr Selbstvertrauen und fundiertem Fachwissen – beste Voraussetzungen für ein erfolgreiches Bewerbungsgespräch.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter 0251/202050 an oder schreiben Sie eine E-Mail an [info@kitzmann.biz](mailto:info@kitzmann.biz). Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

## Portrait

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3.Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.

---

News-ID: 788732 • Views: 139 (Stand: 21.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/788732/Bewerbertraining.html>