

Jobcoach Dresden - kompetentes Bewerbungstraining vor Ort

19.03.2014, 15:19 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *Jobcoach Dresden*

(Dresden, 19.03.2014) Wer sich für einen Job bewirbt, muss sich und seine Fähigkeiten optimal präsentieren - zumal die Anforderungen und Erwartungen an eine Bewerbung stetig steigen. Der Jobcoach Dresden bietet Bewerbern, die sich lange nicht mehr beworben haben, ein Bewerbungstraining an. In Einzelcoachings wird hier individuell auf den Kandidaten und seinen Vorstellungen eingegangen. Dabei ist es gleich, ob jemand längere Zeit arbeitslos ist oder ob sie sich beruflich verändern möchten. Im Jobcoaching erstellt jeder Kandidat eine individuelle Bewerbungsmappe mit Anschreiben, Deckblatt, Lichtbild, Lebenslauf und Arbeitszeugnissen. Auch auf die Initiativbewerbung geht das Training ein, außerdem werden telefonische Bewerbungssituationen geübt. Darüber hinaus gibt es Tipps für ein überzeugendes Bewerbungsgespräch, zulässige und unzulässige Fragen und wie man auf ungewöhnliche Situationen reagieren kann. Die Einzelcoachings sind terminlich flexibel gestaltbar und telefonisch vereinbar. Es gibt seit einiger Zeit auch die Möglichkeit, dass sich Interessierte bei ihrer zuständigen Agentur für Arbeit bzw. Jobcenter einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS - MAT) beantragen können, über diesen ist dann eine umfangreiche Bildungsmaßnahme für ein Bewerbertraining kostenfrei und wird entsprechend von den Arbeitsagenturen und Jobcentern getragen. Weitere Informationen unter www.jobcoach-dresden.de.

Portrait

Mit viel Leidenschaft und branchenübergreifendem Know-how hat sich Jobcoach Dresden dem Jobcoaching und Bewerbungstraining verschrieben. Seit 2013 bietet das Unternehmen Unterstützung in den Bereichen Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräch, Berufsorientierung und Bewerbungstraining an. Gründer und Inhaber ist Henrik Sebb, der über langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Branchen verfügt. Er war erfolgreich in verantwortungsvollen Positionen im operativen wie auch strategischen Personalmanagement und weiß, was die Arbeitgeber heute von einem Bewerber erwarten. Einschlägige und mehrjährige Erfahrung in der Personalauswahl bilden die wesentliche Grundlage zu wissen, wie ein Arbeitgeber eine Bewerbung liest - was ihn besonders anspricht und welche Fehler es unbedingt zu vermeiden gilt. Zudem werden stets aktuelle und Erfolg versprechende Bewerbungsstandards berücksichtigt.

Zusammen mit seinem Team bietet er neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation insbesondere Eines: Unternehmenserfahrung in verantwortlicher Position in Personalentwicklung, Personalmanagement oder in der Personalführung.

News-ID: 784360 • Views: 1098 (Stand: 11.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/784360/Jobcoach-Dresden-kompetentes-Bewerbungstraining-vor-Ort.html>