

KEAL Consulting: Recruitment für hohe IT-Ansprüche

20.12.2013, 12:36 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *KEAL Consulting*
Presseagentur: *High Food Public Relations*

KEAL Consulting aus Berlin befasst sich mit Recruitment, Personalmarketing und Interim Management für die IT-Ansprüche mittlerer und großer Unternehmen. Gründerin und Inhaberin Michaela Esswein stellt das Unternehmen und seine Leistungen vor. Die IT und E-Commerce Branche wächst in rasantem Tempo, die Abteilungen müssen genauso schnell wachsen. Auch bei Venture Capitals mit mehreren Ausgründungen, aber noch ohne eigene qualifizierte HR-Abteilung oder Neuaufbau von IT/E-Commerce Abteilungen sind Schwierigkeiten vorprogrammiert.

Die Suche nach Mitarbeitern, die gleichzeitig fachlich und persönlich in die Unternehmensstruktur passen, ist intern zunehmend schwerer zu bewältigen. In diesem Fall benötigen Unternehmen eine temporäre Unterstützung in Form eines Interims Managers oder Recruiters. Eine davon ist Michaela Esswein von KEAL Consulting aus Berlin.

Der Weg zu neuen IT-Mitarbeitern

Die alten Wege, neue Mitarbeiter zu bekommen gelten heute nicht mehr. Viele Unternehmen sind noch nicht bereit, die neuen Wege zu gehen.

Erfahrung und Neues im Personalmarketing und Recruitment miteinander zu verbinden ist das Hauptthema von Michaela Esswein. Sie verbindet Empathie mit dem klaren Blick auf die notwendige logische Struktur eines Unternehmens.

Ihr Verständnis für die Belange eines Unternehmens, aber auch für seine Mitarbeiter, führt zu den passgenauen Antworten auf die Frage nach dem Wie in der Besetzung neuer Stellen.

Der Alltag im Recruitment

Als Recruiterin sieht Michaela Esswein, wie viele Schwierigkeiten in den Prozessen um das Bewerbermanagement tagtäglich entstehen. Wie sehr es an der Qualität kleinster Prozesse krankt und wie oft die Aufgabenverteilung einer internen HR Abteilung und der Fachabteilung nicht klar geregelt ist bzw. nicht funktioniert. Als Beispiel die Anforderung, Stellenbeschreibungen klar zu formulieren oder die Kommunikation der Unternehmenskultur nach außen.

Die wichtigsten Fragen in ihrem Alltag: Wie geht ein Unternehmen ich mit eingehenden Bewerbungen um? Schickt das Unternehmen eine Eingangsmail und lässt es dann wochenlang im Posteingang liegen und kümmert sich nicht? Warum nicht? Ist es nicht die oberste Aufgabe, die neuen guten Mitarbeiter vor der Konkurrenz zu bekommen?

All diese Prozesse schaut sich Michaela Esswein an und diskutiert sie mit den Unternehmen, so dass das Unternehmen sich selbst im klareren Licht sieht und damit die passenden Kandidaten finden kann.

Der Mensch und seine Kunden

Während der temporären gemeinsamen Arbeit mit KEAL Consulting bekommen Unternehmen ein nationales und internationales Netzwerk - und damit eine hohe Reichweite, den richtigen Wissenstransfer, jahrelange Erfahrung und den Zugriff auf eine integrierte Jobbörse.

Weitere Informationen direkt bei Michaela Esswein unter 0162 - 7214072 oder via skype keal_berlin
<http://www.kealconsulting.de>

Portrait

KEAL Consulting bietet ein großartiges nationales und internationales Netzwerk und damit eine extrem hohe Reichweite und Wissenstransfer (auch branchenübergreifend) und viele Jahre Erfahrung.

Inhaberin Michaela Eßwein zeichnet sich durch Eigeninitiative und Organisationstalent aus. Sie ist außergewöhnlich belastbar, talentiert und gut darin, komplexe Vorgehensweisen schnell zu begreifen und dies für alle Beteiligten in einen einfachen Prozess herunter zu brechen. Obendrein eine große Portion kühlen Kopf und Souveränität, auch wenn es mal an allen Ecken brennt. Mit ihr bekommen Personalverantwortliche den nötigen objektiven Blick auf das Recruitment.

News-ID: 768366 • Views: 175 (Stand: 04.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/768366/KEAL-Consulting-Recruitment-fuer-hohe-IT-Ansprueche.html>