

## PERSONA, ein Blick hinter der Maske.

21.08.2013, 17:43 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *Peter Barfknecht, MA*

---

Persönlichkeiten entscheiden über Erfolg und Misserfolg aller gesellschaftlich und wirtschaftlich wichtigen Aktivitäten.

Es ist der Mensch, der Maßstäbe setzt, deshalb muss er optimal in sein jeweiliges Umfeld und die entsprechende Position passen – nicht als der vordergründig Beste, sondern als der absolut Geeignetste. Methoden, Tools, Vorgehensweise und Techniken sind bei der Lösung organisatorischer und informationstechnischer Problemstellungen zwar wichtig, entscheidend sind jedoch die gestaltenden Personen. Der Mensch ist es, der agiert und reagiert, unternimmt oder unterlässt.

Doch wie kann man herausfinden, ob der Mensch der sich bewirbt, tatsächlich optimal zum Unternehmen passt. Qualifikation und Erfahrung, dokumentiert durch Lebenslauf und Zeugnisse decken nur ca. 70 % der Leistungsfähigkeit ab, der Rest wird den Persönlichkeitsmerkmalen zugeschrieben, die aus den Dokumenten nicht hervorgehen.

Hier greift ein Analyseverfahren, das nachstehend beschrieben werden soll.

Ziel der Analyse

Das Ziel der Analyse ist es, die Leistungsfähigkeit einer bestimmten Person für eine bestimmte Rolle/Stelle möglichst genau vorher zu sagen. Dazu ist es wichtig, folgende Fragen zu beantworten:

„Was sind die Aufgaben, die erfüllt werden müssen und wie kann eine sehr gute Leistung dabei erzielt werden“? Eine sehr gute Leistung kann dann erzielt werden, wenn Qualifikationen und Erfahrung vorhanden sind und die Kompetenz, diese in Leistung und Ergebnisse umzusetzen.

Dies ist nicht für jede Rolle/Stelle gleich, weil die Aufgaben verschieden sind. Um die Leistungsfähigkeit einer bestimmten Person zu messen, müssen demnach die Eigenschaften und Verhaltensweisen gemessen werden, die mit der Aufgabendurchführung im Zusammenhang stehen und die, die sich negativ auf den Erfolg auswirken.

Wer bin ich?

PERSONA leitet sich von der Tonmaske (Persona) ab, die Schauspieler in der Antike trugen. Dahinter verbarg sich die wahre Persönlichkeit.

Wir konzentrieren uns auf den Menschen hinter der Maske. Persönlichkeit bedeutet die besonderen persönlichen Eigenschaften eines Menschen. Wie aber kann man die wahre Persönlichkeit eines Menschen erfassen?

Um an dieser Stelle Abhilfe zu schaffen, hat die psychologische Persönlichkeitsforschung im Laufe der letzten Jahrzehnte eine Reihe hochwertiger, methodisch und statistisch abgesicherter Instrumente entwickelt, die helfen, die Beurteilung der Persönlichkeit zu objektivieren und ihre Aussagekraft zu sichern. Diese Instrumente werden von uns zu einer qualifizierten Datenerhebung und ersten Auswertung genutzt.

Da die Aufgabenstellung innerhalb der Personaldiagnostik vielfältig ist, greifen wir auf verschiedene Testverfahren zurück, um die Aufgabe zu lösen.

PERSONA steht hier für Personalanalyse und damit für unsere Vorgehensweise bei der Ermittlung der Persönlichkeitsmerkmale, je nach Aufgabenstellung. Dabei geht es nicht nur um die Persönlichkeitsmerkmale von Kandidaten, sondern auch um die Ermittlung von Soll-Merkmalen anhand von Rollen- oder Stellenbeschreibungen. Die Grundlage hierfür sind quantitative, vielfach erprobte Testverfahren sowie Interviews und Workshops zu den Rollen bzw. Stellenbeschreibungen.

Die Daten sowohl aus den Testverfahren als auch der Interviews/Workshops sind Grundlage unserer Auswertungen.

Auf der Grundlage einer Selbsteinschätzung auf insgesamt 20 Persönlichkeits- und Wertskalen liefert ein Standard-Testverfahren Informationen über das Denken und Verhalten eines Menschen. Diese Informationen lassen sich in sinnvollen Bezug setzen zu speziellen berufsbezogenen Fragestellungen. Das hier eingesetzte Testverfahren wurde besonders abgestimmt auf die Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen und Werten von Führungskräften, Nachwuchsführungskräften, Fachkräften (ohne Führungsaufgabe).

Die Hauptanwendungsbereiche sind, neben Auswahl- und Platzierungsentscheidungen, die Personalentwicklung, das Coaching und die Karriereberatung.

#### Auswertung

Die 20 Persönlichkeits- und Wertskalen werden im Rahmen der Analyse zu neun Kompetenzkategorien zusammengefasst und beantworten damit fundamentale Fragen zur Professionalität der Person.

#### Kompetenzkategorien

1. Aufgabenmanagement
2. Anpassungsfähigkeit
3. Innovationsfähigkeit
4. Ausgeglichenheit
5. Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
6. Teamfähigkeit
7. Führung
8. Entscheidung und Eigenständigkeit
9. Bevorzugtes Umfeld

#### Soll-Ist-Vergleich

Herkömmliche Analyseverfahren haben zunächst keinen direkten Zusammenhang mit der Messung der Leistungsfähigkeit, die eine bestimmte Person in einer bestimmten Rolle/Stelle erbringen kann, deshalb ist es wichtig eine sorgfältige Rollen-/Stellenanalyse durchzuführen, um die gewünschten Eigenschaften zu ermitteln. Diese Rollen-/Stellenanalyse wird von uns durchgeführt. Diese Daten sind Grundlage des Soll-Ist-Vergleiches.

Die ermittelten Eigenschaften werden in eigenen Stellen-/Rollenprofilen gespeichert und dadurch ist es möglich einen direkten Vergleich durchzuführen. Es geht nun nicht mehr darum, über welche Merkmale die Person verfügt, sondern es wird ermittelt, ob sie für die ihr zugeordnete Rolle oder Stelle jetzt schon geeignet ist und welche Maßnahmen zur Entwicklung ergriffen werden sollten.

#### **Portrait**

Peter Barfknecht  
Studium der Betriebswirtschaft  
Studium Philosophie, Soziologie, Psychologie  
Master of Organizational Psychology (MA)

Berufserfahrung: Lehrauftrag an der Hochschule AB seit 2009, Organisationspsychologe seit 2005, beratender

Betriebswirt seit 1980

Führungsposition in der Werkzeugmaschinenindustrie 1975 – 1980

Schwerpunkte der Beratung: Placement von Fach- und Führungskräften sowie Workshops zur Managementethik, zur sozialen Kompetenz sowie

Durchführung von Changemanagement-Projekten auf organisationspsychologischer Basis

Daneben Lehrauftrag für Organisationspsychologie, soziale Kompetenz sowie Unternehmens- und Führungsethik

---

News-ID: 741722 • Views: 1107 (Stand: 02.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/741722/PERSONA-ein-Blick-hinter-der-Maske-.html>