

## Potenzialanalyse

28.05.2013, 08:20 | Persönlichkeitsentwicklung, Bewusstsein & Spiritualität

Pressemitteilung von: *Management-Institut Dr. A. Kitzmann*

---

Ein besonderes Talent steckt in jedem von uns. Glauben Sie nicht? Dann wird es Zeit, dass Sie mal aus sich rauskommen – und zwar im wahrsten Sinne des Wortes. Wer sich einmal mit fremden Augen betrachtet und versucht, sich seiner routinierten Selbsteinschätzung zu entledigen, wird schnell feststellen, dass so manches Potenzial in ihm schlummert. Dass es sich nicht so leicht entfalten mag, liegt oft an einem geringen Selbstbewusstsein oder aber an einem allzu verdrehten Selbstbild. Deshalb ist es ungemein hilfreich, wenn Sie sich mal aus einer anderen Perspektive kennen lernen und sehen, was andere sehen. Denn Stärken und Schwächen lassen sich meist besser nuancieren, wenn man seine persönlichen Empfindlichkeiten einmal beiseite lässt und ganz objektiv auf die eigene Persönlichkeit schaut.

Wem dieser Prozess allein zu schwer fällt, erhält im Seminar „Potenzialanalyse“ vom Management-Institut Dr. A. Kitzmann hilfreiche Übungen und Anregungen, um seine verborgenen Talente zu entdecken. Sie lernen wichtige Wesenszüge Ihrer eigenen Persönlichkeiten zu differenzieren, erstellen ein Ist-Profil und lernen sich selbst als in- oder extrovertiert einzustufen. Wie schätzen Sie Ihre Fähigkeiten hinsichtlich Initiative, Kommunikation und emotionaler Kontrolle ein? Wie wirken Sie auf andere? Und welches Entwicklungspotenzial haben Sie? All diese Fragen helfen Ihnen dabei, Ihre Persönlichkeitsstärken und -schwächen anzuerkennen und sind wichtige Puzzleteile, um Ihnen eine Antwort auf die alles entscheidende Frage zu geben: Welche Talente besitze ich?

### Portrait

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3.Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen

betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.

---

News-ID: 722508 • Views: 810 (Stand: 18.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/722508/Potenzialanalyse.html>