

## E-Recruiting mit System und Social Web

23.04.2013, 16:39 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *MHM-Systemhaus GmbH*

---



**MHM-HR.COM**

MHM eRECRUITING 2013

E-Recruiting mit System und Social Web  
Stuttgart, 22.04.2013

Aktuelle E-Recruiting-Systeme sind Alleskönner! Das beweist das Stuttgarter Unternehmen MHM HR erneut auf der Messe „PERSONAL 2013 SÜD“ vom 23. - 24.04.2013 in Stuttgart

Die aktuelle Bewerbermanagement-Software MHM eRECRUITING 2013 gibt sich noch übersichtlicher, liegt sicher in der Private Cloud, „parsed“ beliebige Dokumente, kann eng verbunden mit dem aconso Dokumentenmanagement sein, erlaubt Bewerbern die Nutzung ihrer XING- oder LinkedIn-Inhalte, schreibt Managern Termine in deren Kalender, übernimmt E-Mail-Bewerbungen in das System und vieles mehr. Richtig flankiert mit Social Recruiting Maßnahmen gewinnen MHM HR-Kunden auch passive Bewerber und füllen ihre Pipeline.

Zu dem Thema „E-Recruiting mit System und Social Web“ halten Andreas Fritz (Partner, MHM HR) und Ioannis Blume (Partner ICARO HR 2.0) den gleichnamigen Vortrag am 23.04.2013, 12.55-13.25 Uhr, im Forum 3 der Personal 2013. Beide Referenten stehen am Messestand MHM HR (Halle 6, Stand A.04) für einen fachlichen Austausch zur Verfügung.

Ein Messehighlight ist die Live-Präsentation von MHM eRECRUITING 2013 mit XING-Schnittstelle und XING Talentmanager. Bereits bei der „WEBCONFERENCE RECRUITING 2013“ im März war MHM HR in einem Vortrag der Frage nachgegangen, welchen Stellenwert E-Recruiting-Systeme vor dem Hintergrund neuer Social Recruiting Plattformen und Anwendungen, wie dem XING Talentmanager, einnehmen. Mit ganzem Erfolg und über 300 Teilnehmern!

## Portrait

MHM HR realisiert seit 2001 maßgeschneiderte Talent-Management-Software (Performance- und Qualifizierungsmanagement, Potenzialanalyse, Organisationsmanagement und Nachfolgeplanung) und standardnahe Produkte für E-Recruiting und ERA.

Die innovativen MHM-Lösungen sind zu 100 % webbasiert, passen sich bestehenden HR-Prozessen an, integrieren sich zuverlässig in vorhandene ERP-Anwendungen (z. B. SAP, Paisy, Oracle) und werden auf Kundenservern oder als ASP/SaaS (Serverstandort = Deutschland und zertifiziert nach § 11 BDSG) betrieben.

Nähere Informationen zu MHM HR finden Sie unter <http://www.mhm-hr.com>.

---

News-ID: 714796 • Views: 191 (Stand: 16.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/714796/E-Recruiting-mit-System-und-Social-Web.html>