

Wie bindet man heute Mitarbeiter?

29.01.2013, 19:55 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Soulution Coaching Unternehmensberatung für familienbewusste Personalpolitik*



Soulution Coaching Silke Mekat Unternehmensberatung für familienbewusste Personalpolitik

Zukünftig werden sich Unternehmen anstrengen müssen, für Bewerber und Mitarbeiter attraktiv zu sein. Denn bald werden sich nicht mehr die Fachkräfte bei den Unternehmen bewerben, sondern die Unternehmen um die Gunst der Fachkräfte werben, sagt Silke Mekat Inhaberin der Unternehmensberatung Soulution Coaching. Generell gewinnt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben dabei an Bedeutung. Laut einer Studie von Johnson Controls (Johnsons Controls 2010) über junge Menschen zwischen 18 und 25 Jahren sind die zukünftigen Berufstätigen sehr gut qualifiziert, innovativ und haben eine hohe Leistungsbereitschaft, aber sie fühlen sich kaum noch loyal an ein Unternehmen gebunden. Sie sind eigennütziger und mehr denn je an Benefits interessiert.

Um Bewerber von sich zu überzeugen, müssen Unternehmen heute also mehr bieten als ein hohes Gehalt, so Mekat. Gute Karriereaussichten, Selbstverwirklichung und Work-Life-Balance sind heutzutage bei der Jobwahl mindestens genauso wichtig. Wer diese Interessen ignoriert, verzichtet freiwillig auf die besten Kräfte!

Wie baue ich für mein Unternehmen eine eigene Arbeitgebermarke und ein Employer Branding auf und warum?

Warum? Diese Frage beantwortet Silke Mekat Inhaberin der Unternehmensberatung Soulution Coaching so: weil sich familienbewusste Unternehmen in allen relevanten betriebswirtschaftlichen Kennzahlen eindeutig besser darstellen. So weisen sie eine um 17 Prozent höhere Mitarbeiter Produktivität auf. Dieser Mehrwert lässt sich unter anderem zurückführen auf eine um 17 Prozent höhere Motivation der Beschäftigten, 13 Prozent geringere Fehlzeiten und eine um 17 Prozent höhere Bindung von Fachkräften. Damit gelingt es familienbewussten Unternehmen auch ihre Kunden

langfristiger an sich zu binden (12 Prozent).

Unternehmen sollten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern, weil sie sich damit einen Vorteil auf dem immer enger werdenden Personalmarkt verschaffen. In einigen Regionen (z.B. Großräume München und Stuttgart) und Berufen (u.a. Ingenieure, IT-Fachleute) werden die Fachkräfte schon heute knapp. Und der Trend ist eindeutig: Schon ab 2016 wird das Erwerbersonenpotential in Deutschland insgesamt sinken.

? Weil die Unternehmen damit zur Gesunderhaltung Ihrer Mitarbeiter beitragen. Der ständige Spagat zwischen Beruf und Familie verursacht Stress – erleichtern die Arbeitgeber die Vereinbarkeit, sinken Stress und stressbedingte Erkrankungen.

? Weil die Mitarbeiter motivierter und engagierter sein werden. Denn sie haben den Kopf frei.

Familienfreundlichkeit hängt weder von der Größe noch der Branche ab, berichtet Silke Mekat.

Soulution Coaching berät vor allem kleine und mittelständische Unternehmen und weiss daher, dass gerade diese ihre Firma zukunftsfähig machen können. Hierbei können sie auf bewährte Instrumente zurückgreifen, die helfen ein Unternehmen familienfreundlicher zu gestalten. Dies ist für KMU genauso umsetzbar, wie für die Großen. Ein grundsätzliches Verständnis für familiäre Anforderungen und ein notwendiges Maß an Flexibilität sind kleine, aber wichtige Schritte auf dem Weg Fachkräfte zu sichern und zu gewinnen. Die Unterstützung der Mitarbeiter konzentriert sich im Wesentlichen auf wenige Bereiche, doch hier lässt sich viel Druck von den Arbeitnehmern nehmen, damit diese den Kopf frei haben für neue Ideen und für ihr Unternehmen.

Familienfreundliche Personalpolitik beinhaltet:

? eine offene und gute Kommunikation,

? flexible Gestaltung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes,

? Beratung/Vermittlung rund um die Kinderbetreuung,

? eine auf Ergebnisse und nicht Präsenz ausgerichtete Unternehmenskultur,

? ein betriebliches Gesundheitsmanagement, das den Beschäftigten ermöglicht ihren Job bis zum Erreichen der Rente auszufüllen und nicht zuletzt die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege (Eldercare Angebote).

Das klingt erst einmal viel und vielleicht auch teuer. Doch Silke Mekat kann berichten, dass am Ende gar nicht so ist, denn letztendlich kann ein Unternehmen sich nicht nur attraktiv für neue Mitarbeiter machen, die vorhandenen Leistungsträger sichern, sondern auch Kosten sparen, die durch Know How Verlust, Fluktuation und Einarbeitung neuer Mitarbeiter entstanden wären.

Verzichten Sie nicht auf Ihre besten Kräfte – machen Sie die Familienplanung Ihrer Mitarbeiter auch für Ihr Unternehmen planbar!

Portrait

Mein Ziel ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv zu gestalten, damit meine Kunden zufriedene Mitarbeiter haben, auf die sie langfristig setzen können. Ich bin Diplom Betriebswirtin mit 20 Jahren Berufserfahrung und habe langjährige Coachingenerfahrung.

Gemeinsam mit meinen Kunden entwickle ich individuell Konzepte Familie und Beruf in Einklang zu bringen.
Ihr Gewinn sind motivierte, leistungsfähige und -willige Mitarbeiter, eine geringe Fluktuation, die Sicherung des Know-How für Ihr Unternehmen, Imagegewinn und Employer Branding.

Mehr über mein Unternehmen auf www.Soulution-Coaching.de

News-ID: 694667 • Views: 2234 (Stand: 17.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/694667/Wie-bindet-man-heute-Mitarbeiter.html>