

Managementqualität entsteht nicht von selbst

24.10.2012, 09:23 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *READ - Rüdenauer Edition Autor Digital*

Es gibt durchaus Menschen mit angeborenen Führungsqualitäten. Sie sind jedoch sehr selten. Oft werden fälschlicherweise dominante Charaktere dafür gehalten. Dominanzstreben ist jedoch bei weitem nicht hinreichend, um Unternehmen erfolgreich zu führen. Es kann sich unter Umständen sogar nachteilig auf die Führungsqualität und den wirtschaftlichen Erfolg der Führung auswirken.

Je komplexer die Aufgabenstellung und je höher die Ansprüche an die Qualifikation der Mitarbeiter sind, desto anspruchsvoller ist auch die Führung. Wer unter solchen Umständen Führungsaufgaben wahrnimmt, braucht seine Mitarbeiter als erweiterten Kopf, nicht nur als verlängerten Arm. Er braucht seine Mitarbeiter als mitdenkende, selbständig mitarbeitende und im Rahmen ihrer Aufgaben mitverantwortenden Partner. Als bloß verlängerte Arme, die nur Anweisungen ausführen, sind qualifizierte Mitarbeiter unterfordert, in der Regel gering motiviert und im Verhältnis zu dem, was sie leisten dürfen, für den Betrieb zu teuer. Der Vorgesetzte – er ist in solchen Fällen keine Führungskraft, sondern Vorarbeiter oder Obersachbearbeiter – ist hoffnungslos überfordert, weil er sich um allzu viele Detailaufgaben seines Verantwortungsbereiches selbst kümmern muß.

Führungsaufgaben wahrzunehmen, ist heutzutage auch schwieriger geworden. Der schnelle technologische, ökonomische und soziale Wandel sowie der globale Wettbewerb fordern Unternehmen und ihre Führungskräfte fast täglich aufs neue zur Optimierung von Führungs- und Leistungsprozessen heraus. Optimale Kundenorientierung, Schnelligkeit bei der Entwicklung und Bereitstellung attraktiver Leistungen für die Kunden, Flexibilität bei der Reaktion auf ihre Wünsche, und effiziente, kostensparende Leistungserstellung sind die fortgesetzt zu verbessernden notwendigen Voraussetzungen für wirtschaftlichen Erfolg.

Die Qualität von Kommunikation und Führung erweisen sich dabei immer häufiger als entscheidend für den Erfolg im Wettbewerb. Zweckmäßige und transparente Führungsstrukturen, klar definierte Aufgaben, Fördern und Fordern selbstständiger, eigenverantwortlicher Mitarbeit, sowie ein Führungsverhalten, das die Mitarbeiter motiviert, ihre Kenntnisse und Fertigkeiten nach besten Kräften zur gemeinsamen Erstellung überzeugender Leistungen für die Kunden einzusetzen, sind dazu unverzichtbar.

Die große Mehrheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Führungsfunktionen wahrnimmt, hat diese Aufgabe auf Grund ihrer fachlichen Fähigkeiten erhalten. Führen müssen sie erst lernen. Die wenigsten von ihnen kommen in den Genuß systematischer Führungskräfteentwicklung. Wollen sie gute Führungskräfte werden, müssen sie sich selbst darum bemühen.

Auf der Grundlage der Anforderungen, die heute an Führungskräfte gestellt werden, und Erfahrungen aus der Führungskräfteentwicklung sind bei READ – Rüdenauer Edition Autor Digital zwei neue Ratgeber und Soforthelfer für den Führungsalltag erschienen. Sie stellen grundlegendes Wissen und das wichtigste Handwerkszeug für zeitgemäße Führung zur Verfügung, u.a. nämlich

- notwendiges Grundlagenwissen über Führung, Führungsverhalten und den Führungsprozeß in kurzer, prägnanter und anwendungsreifer Form
- Hinweise, Anregungen und Anleitungen für die zweckmäßige und effiziente Gestaltung von Führungsstrukturen und -prozessen
- Hinweise und konkrete Handlungsempfehlungen, die Mitarbeiter/innen in Führungspositionen anregen und unterstützen sollen, ihre persönlichen Stärken im Führungsprozeß besser zur Geltung zu bringen und negative Auswirkungen möglicher persönlicher Schwächen zu vermeiden

- zahlreiche praktische Arbeitshilfen für die erfolgreiche Bewältigung des Führungsalltags
- Kriterien zur Beurteilung von Führungssystemen und Führungsverhalten als Basis und Orientierungshilfe der Führungskräfteentwicklung und für die kontinuierliche Verbesserung der persönlichen Führungsqualität

Die vorliegenden neuen Führungsassistenten sind stets bereite Ratgeber und Soforthelfer im Führungsalltag. Sie sind Gedankenanker und persönlicher Berater in Fragen der Führung und des Führens, Mentor und Coach bei der Weiterentwicklung persönlicher Führungsqualifikationen, und sie geben Rat und Hilfe bei der Organisation des betrieblichen Führungssystems. Nicht zuletzt erlauben Ihnen diese neuen praktischen Führungsassistenten eine laufende Beobachtung und Beurteilung der erreichten Führungsqualität.

Der Verfasser verfügt über mehr als 35 Jahre Erfahrung in der Aus- und Weiterbildung sowie dem Coaching von Führungs- und Fachkräften.

Manfred R.A. Rüdener, Exzellente führen. Durch Führungsqualität vom Vorgesetzten zur Führungskraft. (ISBN 978-3-943788-01-3, eBook, Umfang 215 S., Euro 24,95). Bezug über jede gute (Internet-)Buchhandlung oder direkt beim Verlag READ – Rüdener Edition Autor Digital (www.read.ruedener.de).

Qualitäts-Audits als Führungsmittel. Mit Management- und Unternehmensqualität im globalen Wettbewerb gewinnen. Mit zahlreichen Abbildungen und Checklisten. Als eBook (ISBN 978-3-943788-00-6), 134 S., Euro 19,95. Bezug über jede gute (Internet-)Buchhandlung oder direkt beim Verlag READ – Rüdener Edition Autor Digital (www.read.ruedener.de). Diesen Assistenten und Soforthelfer können Sie – solange der Vorrat reicht – zum gleichen Preis auch in einer Druckversion (ISBN 3-89811-581-X) beim Verlag direkt bestellen.

READ Pressestelle

Portrait

Der Verlag RÜDENER EDITION AUTOR DIGITAL publiziert Fachliteratur zu den Themen Kommunikation und Führung, insbesondere Management-Kommunikation und Führungs-Qualitätsmanagement, sowie zeitlose und zeitkritische Aphorismen von Prof. Querulix.

READ - der eVerlag ist ein Schwesterunternehmen von RÜDENER CONSULTING+SEMINARE. Das Leistungsangebot umfasst seit über 35 Jahren Beratung, Schulung und Coaching von Führungs- und Fachkräften der Industrie und der Verwaltung auf den Gebieten Kommunikation und Führung. Schwerpunkte sind Führung, Führungs-Qualitätsmanagement, Gesprächsführung, Besprechungsleitung, Rhetorik, Verhandeln.

RÜDENER CONSULTING+SEMINARE berät, schult und coacht seit 35 Jahren Führungs- und Fachkräfte der Industrie und der Verwaltung auf den Gebieten Kommunikation und Führung. Schwerpunkte sind Führung, Führungs-Qualitätsmanagement, Gesprächsführung, Besprechungsleitung, Rhetorik, Verhandeln. Dabei wird ein ganzheitliches Konzept verfolgt, das maximale Effizienz und Effektivität der Weiterbildung ermöglicht.

News-ID: 673354 • Views: 109 (Stand: 11.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/673354/Managementqualitaet-entsteht-nicht-von-selbst.html>