

Opt out – das ewige Entweder Oder in der Wirtschaftskanzlei

21.08.2012, 15:39 | Politik, Recht & Gesellschaft

Pressemitteilung von: *SW Recht & Personal*



Martin Wollziefer

Vor einigen Wochen titelte die FAZ: „Opt out Revolution: was Power-Frauen wirklich wollen“. Es geht dabei um top ausgebildete Spitzenkräfte, die in der Mitte des Lebens einfach „Stop“ sagen. Manche steigen, wenn es die finanziellen Verhältnisse erlauben, ganz aus.

Die Motive sind vielfältig: Gerade Rechtsanwälte in verantwortungsvoller Position, haben Jahre der 80 Stunden-Wochen hinter sich, haben Kontakt zu Familie und Freunden verloren, sich keine Zeit für ein eigenes Hobby genommen und fragen sich: was gibt es außer der Arbeit? Kann ich etwas verändern? Jetzt oder nie!

„Betroffen sind bei weitem aber nicht nur Frauen, wenngleich sie häufiger diese Konsequenz ziehen als ihre männlichen Mitstreiter“, so die Beobachtung von Martin Wollziefer, Inhaber von SW Recht & Personal. „Sie agieren konsequenter und unabhängiger als männliche Kollegen. Vielleicht, weil sie zu Gunsten der Karriere ganz auf Familiengründung verzichtet haben und sich dann nach dem Sinn des Lebens fragen.“

Für Arbeitgeber ist das ein Problem, wenn hervorragend ausgebildete Leistungsträger der Kanzlei in ihren „besten Jahren“ den Rücken kehren.

In den beschriebenen Karriereverläufen fehlt die Balance zwischen Arbeits- und Privatleben. Der Ausgleich kann dann nur noch durch den Totalausstieg erreicht werden – entweder oder.

Wünschenswert ist aber vielmehr eine kontinuierliche Erwerbskarriere ohne vorzeitigen Ausstieg. Wichtigste Voraussetzung, dass Arbeitnehmer die richtige Balance finden, sind die Rahmenbedingungen der Kanzlei: Wie viel Flexibilität wird für Erziehung der Kinder oder Pflege von Angehörigen gewährt? Ist eine Partnerschaft auch in Teilzeit möglich? Verbleibt dem Mitarbeiter Freiraum für eigene Freizeitinteressen? Was trägt die Kanzlei zu einem angenehmen und kollegialen Umfeld bei?

„Kanzleien, die Antworten haben auf diese wichtigen Fragen, haben die besten Aussichten, auf nachhaltig motivierte und loyale Mitarbeiter“, so das Fazit von Martin Wollziefer.

Portrait

SW Recht & Personal ist spezialisiert auf das Recruitment exzellenter Juristen für Kanzleien und Rechtsabteilungen von Unternehmen. Mit umfassender Erfahrung steht SW Recht & Personal während des gesamten Prozesses der Personalauswahl und darüber hinaus beratend zur Seite.

SW Recht & Personal wurde gegründet von Dr. Christine Sauerwald und Martin Wollziefer. Von den langjährigen Erfahrungen in führenden Positionen als Unternehmensjuristin und Personalleiter profitieren heute die Kunden von SW Recht & Personal.

News-ID: 657096 • Views: 1382 (Stand: 17.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/657096/Opt-out-das-ewige-Entweder-Oder-in-der-Wirtschaftskanzlei.html>