

interPartner formiert Spitze um

01.08.2012, 16:08 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *interPartner GmbH*

Mit Wirkung zum 1. August wechselt Hagen Röwer an die Spitze des Geschäftsfeldes Organisationsentwicklung der interPartner GmbH. Seine bisherige Position als Leiter der interPartner-Akademie wird von Frau Dr. Heike Rumpf übernommen. „Damit vollziehen wir formal nach, was wir schon seit einiger Zeit leben“, kommentiert Uwe Knappe, geschäftsführender Gesellschafter den Schritt. „Nach der Expansionsphase 2010/11, erfolgt nun die notwendige Konsolidierung und Reorganisation.“

Hagen Röwer und Heike Rumpf, beide Altstipendiaten der Hans-Böckler-Stiftung und langjährig erfahren in Führungs- und Mitbestimmungsfragen wollen sich weiter als Team sehen. „Natürlich“, so Heike Rumpf, „werden die laufenden Projekte in den vorhandenen personellen Konstellationen weiter bearbeitet.“

Uwe Knappe, der die interPartner Gesellschaft für Organisations- und Personalentwicklung vor 15 Jahren gründete, wird sich wieder mehr strategischen Fragestellungen widmen.

Hagen Röwer, 44 Jahre, Ausbildung zum Industrieelektroniker, Studium der Pädagogik, Mitglied der IG Metall, langjährig als Freelancer im Beratungs- und Projektgeschäft tätig, seit 2007 Mitarbeiter und Leiter der Akademie der interPartner GmbH.

Dr. Heike Rumpf, 47 Jahre, Ausbildung zur Chemielaborantin, Studium der Biologie, Promotion zum Doktor der Naturwissenschaften, Mitglied der IG BCE, Laborleiterin in der Forschung und Entwicklung, Mitarbeit in internationalen Projekten sowie in der Wirtschaftsförderung, langjährige Erfahrung in der Projektleitung sowie in der Erwachsenenbildung und im Führungskräfte-Training, seit 2010 Mitarbeiterin in der Akademie der interPartner GmbH.

Portrait

Über die interPartner GmbH:

Die interPartner GmbH steht für über 25 Jahre Erfahrung in der Erwachsenenbildung, der Organisations- und Projektberatung. Unsere Schwerpunkte sind zertifizierte Seminare und Workshops in der Weiterbildung. Außerdem bieten wir hochwertige Beratungsleistungen für Ihre Reorganisation in Ihrem Unternehmen.

Unser Credo: Der Einsatz von Technologien ist wichtig, aber für den Geschäftserfolg alleine nicht ausreichend. Wir sehen uns als Vermittler – daher der Name interPartner – zwischen den technologieorientierten Lösungsanbietern und unseren ergebnisorientierten Kunden.

Als Anwalt der Kundeninteressen können wir die gesamte Planung und Umsetzung von Projekten übernehmen. Hierzu bringen wir die geeigneten Partner an einen Tisch – mit genau den erforderlichen Kompetenzen und zum genau richtigen Zeitpunkt.

Unsere beiden Geschäftsfelder Organisationsberatung und Personalentwicklung sind eng miteinander verzahnt, so dass sie einen lebendigen Austausch zwischen Theorie und Praxis ermöglichen.

Die interPartner GmbH konzentriert sich auf folgende Felder in der Organisationsentwicklung und Organisationsberatung:

- Betriebliche (Re)-Organisation gestalten und begleiten
- Strukturelle und kulturelle Veränderungsprozesse einleiten und durchführen
- Informations- und Kommunikationsmechanismen entwickeln
- Aufsichtsrats- und Betriebsratswahlen unterstützen
- Beratung als Sachverständige nach § 80 Abs. 3 BetrVG
- Beratung bei Betriebsänderung nach § 111 BetrVG

Das Leistungsspektrum der interPartner GmbH in der Personalentwicklung

Maßnahmen:

- Neue Leitlinien und Verhaltensspielregeln für Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Kommunikations- und Konfliktbewältigung
- Motivationssteigerung
- Projektmarketing
- Organisation von Projektabläufen
- Informationsbeschaffungs- und Berichtsverfahren
- Entwicklung von EDV-Werkzeugen

Weiterbildung in den Bereichen:

- Soziale Kompetenzen
- Werkzeugkompetenzen
- Individuelle und teamorientierte Handlungsfähigkeit
- Projektmanagement / Arbeitsorganisation

News-ID: 652769 • Views: 1635 (Stand: 18.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/652769/interPartner-formiert-Spitze-um.html>