

## Kompetenzbasiertes eLearning für Führungskräfte

08.06.2012, 18:35 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *Die eLearning AG*

---



Die Führungskräfteentwicklung ist für jedes Unternehmen eine große Herausforderung. Nachwuchsführungskräfte sind meist zeitlich stark in die Arbeit eingebunden und haben wenig Zeit zum Lernen. Die individuellen Kompetenzprofile sind aufgrund der unterschiedlichen Ausbildungshistorie und Erfahrungen sehr unterschiedlich.

Das Training aus der Gießkanne, also ein starres Standard- Programm für alle, funktioniert hier nur bedingt und ist sehr kostenintensiv. Ideal wäre es also, jeden einzelnen Mitarbeiter individuell weiterzubilden – unabhängig davon, ob ein Präsenztraining mit der Mindestteilnehmerzahl gefüllt werden kann oder nicht. Darüber hinaus können für die Lernprozesse auch Zeiten genutzt werden, in denen die Nachwuchsführungskräfte nicht im Tagesgeschäft stecken: Reisezeiten, Wartezeiten usw.

Dies ist mit klassischen Trainings nicht abbildbar. Mit Hilfe von eLearning, kombiniert mit Präsenzmaßnahmen und individueller Betreuung aus der Ferne ist es jedoch möglich. D.h. jedem Lerner kann ein individueller Kompetenzentwicklungspfad angeboten werden.

Hierbei werden zunächst die Zielkompetenzen definiert, die eine ideale Führungskraft benötigt. Auf dieser Basis werden durch 360°-Analyse, Selbstbewertung oder im Mitarbeiter- Jahresgespräch mit dem eigenen Vorgesetzten die Kompetenzen festgelegt, die als nächstes entwickelt werden sollen. Dies kann mit Hilfe von klassischen Weiterbildungsmaßnahmen, Workshops und Coachings erfolgen, aber auch durch eLearning-Einheiten, die das für die entsprechende Kompetenz nötige Wissen vermitteln.

Entsprechend der jeweiligen Kompetenzfelder wird dann für jede Führungskraft ein individueller Entwicklungspfad zusammengestellt, der sowohl Selbstlernmaterialien aus Web-Based-Trainings, Webinare und auch Präsenztrainings, Coachings und Workshops enthalten kann. Auf diese Weise können selbst mit geringen Teilnehmerzahlen die jeweiligen Themen vermittelt werden. Die Workshops werden auf dieser Basis, also bei gleichem Wissensstand der Lerner, in einer heterogenen Gruppe durchgeführt. Durch die angebotenen Übungen und das Aufgreifen der offenen Fragen und der Schwierigkeiten in der praktischen Umsetzung des Gelernten unterstützt ein Trainer den Entwicklungsprozess aller Teilnehmer.

Auf diese Weise werden durch einen sinnvollen Medienmix die Lernzeiten kürzer, die Abwesenheitszeiten geringer und die Nachwuchsführungskräfte lernen nur, was sie wirklich als Nächstes benötigen. Dabei können Sie auch die Lernzeit und den Lernort frei wählen.

Verschiedenste Lerninhalte aus dem Bereich der Führungskräfte-Trainings finden Sie in unserem Lerninhalte-Katalog. Das Gute daran ist: Sie können sie all Ihren Lernern anbieten – abgerechnet wird nur, was Ihre Lerner wirklich nutzen und benötigen.

## **Portrait**

Die eLearning AG ist der Anbieter für einfache und effektive Lernmedien. Herstellerübergreifend stellen wir Ihnen für Mitarbeiter-Trainings eine erweiterbare Plattform - die eLearning-Cloud - zur Verfügung.

Faire und transparente Abrechnungsmodalitäten per User. Ein Maximum an Flexibilität in der Ausgestaltung Ihrer eLearning-Strategie. Wir unterstützen Sie ideal in Ihrem Tagesgeschäft.

---

News-ID: 638998 • Views: 649 (Stand: 13.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/638998/Kompetenzbasiertes-eLearning-fuer-Fuehrungskraefte.html>