

---

## Diversity im Personalmanagement

23.05.2012, 13:43 | Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: *Management-Institut Dr. A. Kitzmann*

---

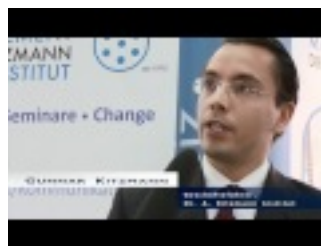
SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE  
**MANAGEMENT**  
DR. A. KITZMANN  
**INSTITUT**



Diversity Management bezeichnet die geförderte Vielfalt im Personalmanagement eines Unternehmens. Statt immer denselben Typ Arbeitnehmer einzustellen, wird zunehmend in der Personalentscheidung darauf geachtet, möglichst unterschiedliche Personen in einer Firma zu beschäftigen. Dies können junge Berufseinsteiger und als Gegenpol erfahrene Arbeiter, Männer und Frauen sowie auch sich vom kulturellen Hintergrund unterscheidende Menschen sein. Von dieser Mischung erhoffen sich die Unternehmen neben der Chancengleichheit auch eine produktivere Gesamtatmosphäre. Im Idealfall herrscht ein Klima des gegenseitigen Respekts und die Mitarbeiter sind motivierter, weil sie merken, dass sie von den unterschiedlichen Typen profitieren und sich ergänzen. Ein weiterer positiver Nebeneffekt dieser Personalstrategie ist, dass man dem Fachkräftemangel entgegen wirkt und der zunehmenden Internationalisierung des Marktes Rechnung trägt. So können auch ganz neue Kundenkreise durch die Vielfalt der Expertise angesprochen werden. Doch um die Diversity sinnvoll für das eigene Unternehmen zu nutzen, muss man gewisse Strategien beachten.

Dr. Jana Völkel-Kitzmann, erklärt zu diesem Thema: „Durch Diversity Management können sich Unternehmen einen Vorteil sichern, da häufig ein besseres Arbeitsklima im Unternehmen herrscht. Aber diesen Vorteil können sich die Unternehmen nur zu Nutze machen, wenn sie auch wissen, wie sie die ganz unterschiedlichen Arbeitnehmer zusammen an einen Tisch bringen.“ Durch das Seminar „Kooperationstraining – Arbeiten im Team“ werden die Führungskräften auf diese Aufgabe vorbereitet.

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann berät Sie gern persönlich bei der Umsetzung Ihrer Ziele unter 0251/ 202050. Besuchen Sie auch die Website: [www.kitzmann.biz](http://www.kitzmann.biz)



**Portrait**

Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann ist eine Weiterbildungseinrichtung, die sich vornehmlich an Führungskräfte aus Wirtschaft und Verwaltung wendet. Das Institut ist 1975 gegründet worden und hat sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert.

Leiter des Instituts ist Dr. Arnold Kitzmann, Autor der Bücher „Massenpsychologie und Börse“, Gabler Verlag 2008, „Persönliche Arbeitstechniken und Zeitmanagement“, 3. Aufl. Ehningen 1998, „Grundlage der Personalentwicklung“, Lexika-Verlag München 1982 und „Das Assessment-Center“, BVB Bamberg, 3.Auflage 1990. Außerdem sind über 90 Artikel über die Arbeit des Instituts in Fachzeitschriften erschienen.

Derzeit arbeiten für das Institut 30 Trainer, die über eine abgeschlossene Hochschulausbildung verfügen und zusätzlich mehrere Jahre Praxis aufweisen. Die meisten dieser Referenten fühlen sich der humanistischen Psychologie verpflichtet.

Ziel des Instituts ist eine praxisgerechte Vermittlung der wichtigsten Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Die zugrundeliegende Philosophie geht davon aus, dass auch in einer Leistungs- und Konkurrenzsituation wichtige menschliche Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Der ermittelte Trainingsbedarf wird in maßgeschneiderten Trainingslösungen umgesetzt.

Auch in diesem Jahr empfehlen wir Ihnen unsere bewährten Seminare. Aus dem Themenbereich Kommunikation werden insbesondere die Veranstaltungen Rhetorik, Argumentations- & Überzeugungskraft, sowie Präsentationstechniken nachgefragt. In dem Bereich Führung, welchen wir als einen unserer Kernkompetenzen betrachten, erfreuen sich die Seminartitel Führungsverhalten, Change-Management und Assessment-Center besonderer Beliebtheit. Die Seminare Persönliche Arbeitstechniken & Zeit-Management und Projektmanagement stellen nach wie vor die Klassiker in dem Themenschwerpunkt Arbeitstechniken und Organisation dar. Den Bereich der Persönlichkeitsentwicklung haben wir nunmehr auf insgesamt 17 Seminartitel ausgebaut. Die beliebtesten hiervon sind Wie wirke ich auf andere?, Emotionale Intelligenz, Kreativitätstechniken, Persönlichkeitsentwicklung, sowie Stressbewältigung. Die Veranstaltungen Verkaufstraining und Preisargumentation & Abschlusstechnik ergänzen unser Seminarangebot im Bereich der Verkaufstechniken.

---

News-ID: 634762 • Views: 781 (Stand: 22.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/634762/Diversity-im-Personalmanagement.html>