

Dynamische Assessment Center: Motivierendes Lerninstrument statt einschüchternde Prüfmethode

23.04.2012, 18:39 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *USP-D Deutschland Consulting GmbH*

„Dynamische Assessment Center sind in ihrer Kombination von Real Life Simulationen mit komplexem Ineinandergreifen von Übungen die vermutlich effektivste Methode, die beides - sowohl Kompetenz- und Potenzialanalyse als auch unmittelbare und nachhaltige Lerneffekte - ermöglicht.“

Lange Zeit galt das Assessment Center als das härteste Personalauswahlverfahren der Welt. Heute werden Assessment Center immer häufiger in der Personalentwicklung eingesetzt. Eine Studie des Arbeitskreises Assessment Center e.V. stellte 2008 fest, dass knapp zwei Drittel aller AC in den befragten Unternehmen mit der Zielsetzung Potenzialanalyse und Personalentwicklung stattfinden. Dieselbe Studie erhob, dass bereits 63 Prozent aller AC vollständige Eigenentwicklungen sind und weitere 34 Prozent zumindest eine unternehmensspezifische Anpassung aufweisen. Die Tendenz - weg vom Produkt von der Stange und hin zum maßgeschneiderten AC - ist mehr als deutlich. Neuester Trend dabei sind dynamische Assessment Center (AC).

Das dynamische Assessment Center kann zu Auswahlzwecken und zur Personalentwicklung eingesetzt werden. Das Übungsdesign macht den wesentlichen Unterschied zum klassischen Assessment aus. Geschäftsmodell, Branche und Produktsprache des Unternehmens finden sich ebenso repräsentiert wie relevante Herausforderungen aus der aktuellen und künftigen Praxis der Teilnehmer.

Die Übungen folgen einem roten Faden und sind größtenteils miteinander vernetzt. Spontanes Feedback direkt nach jeder Übung zählt zum fixen Bestandteil des dynamischen Assessment Center. Teilnehmer erhalten damit die Chance, erfolgte Lernschritte in weiteren Übungen umzusetzen und Adaptions- und Lernvermögen unter Beweis zu stellen.

Ausführliche Informationen zu dynamischen Assessment Center sind erschienen als Whitepaper und stehen zum Download unter <http://www.usp-d.com/whitepapers/dynamische-assessment-center/> bereit.

Portrait

USP-D ist ein international agierendes Dienstleistungsunternehmen im Bereich der strategischen und operativen Unternehmensberatung mit Sitz in Wien und Düsseldorf. Schwerpunkte sind Personalagnostik und Personalentwicklung.

<https://www.openpr.de/news/626691/Dynamische-Assessment-Center-Motivierendes-Lerninstrument-statt-einschuechternde-Pruefmethode.html>