

Mitarbeitergespräche: Den Draht zueinander finden

08.11.2011, 17:12 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *forward academy*

Presseagentur: *Mainblick - Agentur für Öffentlichkeitsarbeit*



Schnuppertag der forward academy: Kostenlose Tipps für Führungskräfte

Das richtige Verständnis füreinander finden und Angst vor dem Mitarbeitergespräch abbauen – das sind die Ziele des kostenlosen Schnuppertags für Führungskräfte. Am 19. November erklären Trainer der forward academy, wie Chefs auf die Persönlichkeiten ihrer Mitarbeiter eingehen, ihre Stärken richtig einsetzen und sie auf die Unternehmensziele einstimmen können.

Wettenberg, 08. November 2011 --- „Einen Tag in Mittelhessen“, so könnte die Antwort auf die Frage lauten, was es braucht, um Chefs die Angst vor Mitarbeitergesprächen zu nehmen. Denn am 19. November erklären Trainer der forward academy in ihrem Wettenberger Schulungszentrum Führungskräften aus Logistikunternehmen ganz praktisch, wie sie eine ungeliebte Pflicht zum effektiven Führungsinstrument verwandeln können. Zwischen 10 und 14.30 Uhr gibt der Weiterbildungsanbieter für die Logistikbranche Einblick in Lehrinhalte und Methoden seiner Intensivausbildung „fit4logistics“.

„Häufig wissen Führungskräfte nicht, wie sie ihre Mitarbeiter angemessen beurteilen können“, erklärt Alexander Thalhammer, Trainer und geschäftsführender Gesellschafter der forward academy. „Bei unserem Schnuppertag geben wir Tipps, die einem Chef dabei helfen, auf die unterschiedlichen Persönlichkeiten seiner Mitarbeiter besser einzugehen.“

Den Teamgeist gezielt fördern

Das kostenlose Seminar erklärt zunächst den Unterschied zwischen dem Selbstbild und dem Fremdbild, also der Wirkung, die man auf andere besitzt. Die Trainer erklären außerdem, wie man unterschiedliche Persönlichkeiten erkennen kann. Dazu stellen sie das sogenannte HBDI-Persönlichkeitenmodell vor. Nach dieser Methode des Hermann Brain Dominance Institute lassen sich vier Persönlichkeits-Grundtypen unterscheiden, deren Eigenschaften auch die Kommunikation miteinander prägen. „Um das Modell zu veranschaulichen, erstellen wir mit den Teilnehmern ihr persönliches Profil“, blickt Alexander Thalhammer voraus. „Anschließend zeigen wir mit unseren Lehrvideos, wie man die Erkenntnis der Persönlichkeitstypen nutzen kann, um im Mitarbeitergespräch das gegenseitige Verständnis zu fördern“, erklärt der erfahrene Coach. Das Credo: Wer seine Mitarbeiter typbezogen anspricht und ihre Stärken fördert, erreicht auch eine größere Identifikation mit den Zielen des Unternehmens. „Motivierendes Führen fördert den

Teamegeist. Wir erklären, welche Typen sich besonders gut für welche Art von Aufgaben eignen“, verspricht Alexander Thalhammer praktische Tipps.

Beim Schnuppertag wird auch das weitere Schulungsprogramm der Intensivausbildung „fit4logistics“ vorgestellt. Das modular aufgebaute Angebot besteht aus Seminaren und Trainings für die Bereiche Führung, Verkauf und Service. Wer am 19. November in Wetttenberg dabei sein will, kann sich unter info@forward-academy.com anmelden.

Weitere Informationen: www.forward-academy.com

Portrait

Über die forward academy

Weiterbildungskonzepte in der Transport- und Logistikbranche sind das Spezialgebiet der forward academy. Die Trainer des Unternehmens kommen selbst aus der Branche und sprechen die Sprache ihrer Kunden. Mit diesem Fachwissen entwickelt die forward academy maßgeschneiderte Seminare für Unternehmen und bietet offene Seminare für die individuelle Weiterbildung an. Darüber hinaus schaffen Intensivtrainings die Gelegenheit, die Lehrinhalte nachhaltig im „echten Leben“ zu vertiefen. Die Intensivausbildung „fit4Logistics“ vermittelt in jedem Weiterbildungsblock fundiertes fachliches Know-how auf einer soliden betriebswirtschaftlichen Basis.

News-ID: 585370 • Views: 126 (Stand: 16.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/585370/Mitarbeitergespraeche-Den-Draht-zueinander-finden.html>