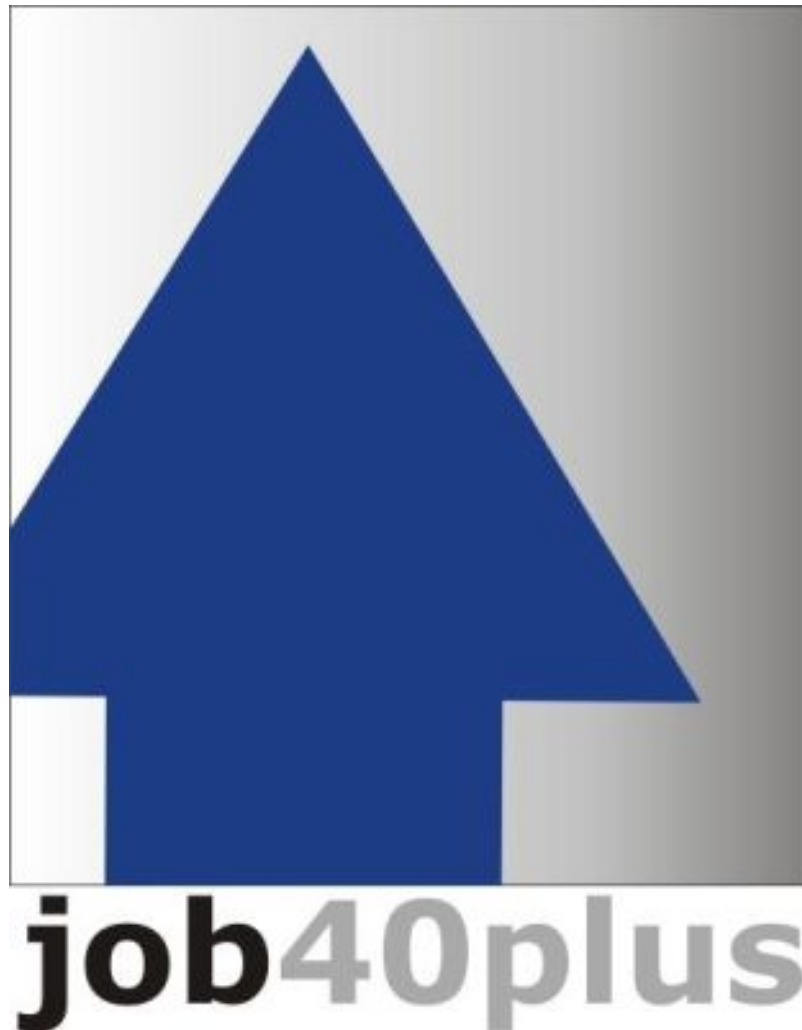


## Alternative im „War for Talents“

08.11.2011, 17:06 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *job40plus*

---



Die Jobmesse für erfahrene Fach- und Führungskräfte

„Viele interessierte Besucher, angeregte Gespräche und eine sehr gut organisierte Veranstaltung“ - so lautet das Fazit, das ein Aussteller im Anschluss der letzten job40plus bei Facebook postete. Und der IT-Infrastrukturdienstleister stand nicht alleine mit seinem Lob. Alle Aussteller des Events zeigten sich durchgängig zufrieden. Und ebenso auch die Besucher. "Ich konnte mich gleich auf mehrere Jobs bewerben und bekam viele Tipps, die mir geholfen haben", bedankte sich eine Kandidatin.

Jetzt steht die letzte job40plus 2011 vor der Tür:

Wann: 14. Dezember 2011, 13 bis 20 Uhr

Was: job40plus mit dem Branchenschwerpunkt „Automobil“

Wo: Haus der Wirtschaft, Stuttgart

job40plus ist die erste Jobmesse, die sich gezielt an erfahrene Fach- und Führungskräfte richtet und damit suchenden Unternehmen eine Alternative im „war for talents“ aufzeigt. „Ein lange überfälliger Ansatz“, wie sich ebenfalls ein Aussteller freute.

Sozusagen als Pendant zu Absolventenmessen organisiert job40plus den zweiten, dritten oder vierten Karriereschritt. „Dabei ist die ‚40‘ allerdings nicht in Stein gemeißelt“, wie Initiatorin Sabine Hildebrandt-Woeckel betont. „Entscheidend ist langjährige Berufserfahrung.“

Zu den suchenden Unternehmen im Dezember in Stuttgart gehören u.a. Rücker, Benteler, Bertrandt, engineering people, Kämmerer, Kromberg & Schubert, ...

Alle Firmen sind mit Personal- und Fachverantwortlichen vertreten, was bedeutet, dass direkt vor Ort Vorstellungsgespräche geführt werden können. Hierzu stehen eigens eingerichtete Ruhezone zu Verfügung. „Ziel ist es“, so noch einmal Hildebrandt-Woeckel, „durch die sofortige face-to-face-Begegnung den Rekrutierungsprozess deutlich zu verkürzen.“

Neben den Firmenständen gibt es auch zahlreiche Serviceangebote und Aktionen. Dazu gehören z. B. Karriere-Kurzcoachings oder offene Typberatungen. Der Verband „Die Führungskräfte“ e.V. ist mit einem eigenen Stand vertreten und berät zu Arbeitsrechtsfragen. Außerdem läuft zeitgleich über den ganzen Tag ein Vortragsprogramm, das sich ebenfalls um Karrierethemen dreht.

Die ausgeschriebenen Positionen decken die ganze Bandbreite der Branche ab. Gesucht werden also nicht nur Ingenieure aller Couleur, sondern auch IT-Spezialisten, BWLer / Kaufleute, Vertriebs- und Marketingprofis. Auch Führungskräfte bis hin zu Geschäftsführern und Vorständen sind angesprochen.

Das Konzept ist neu – dennoch können die Organisatoren, Sabine Hildebrandt-Woeckel und Christine Schretter, auf 15 Jahren Erfahrung in der Organisation von Jobmessen und in der Karriere- und Personalberatung zurückgreifen. Sie waren auch Gründerinnen des Karrieretages, der ersten deutschen Jobmesse für Fach- und Führungskräfte, die bundesweit stattfand. Für Ihre Konzepte bekamen sie mehrere Business-Preise.

2012 wird es insgesamt acht Veranstaltungen in vier Städten geben:

- 29. 03. 2012 – München – Automobil
- 24. 04. 2012 – Hamburg – IT / IT-Consulting & Medien
- 16. 05. 2012 – Stuttgart – Maschinenbau
- 19. 06. 2012 – Köln – Finance / Consulting
- 19. 06. 2012 – Köln – IT/IT-Consulting
- 27. 09. 2012 – München – IT/IT-Consulting & Telekommunikation
- 11. 10. 2012 – Hamburg – Luftfahrt / Maschinenbau / Energie
- 14. 12. 2012 – Stuttgart – Automobil

Ausführliche Infos über das neue Konzept und die Initiatorinnen unter [www.job40plus.de](http://www.job40plus.de)

## **Portrait**

Job40plus ist die erste Jobmesse, die ihren Fokus gezielt auf erfahrene Fach- und Führungskräfte legt - und Unternehmen damit eine Alternative im „war for talent“ aufzeigt. Sozusagen als Pendant zu den Absolventenmessen,

organisiert job40plus den zweiten, dritten oder vierten Karriereschritt.

---

News-ID: 585338 • Views: 838 (Stand: 04.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/585338/Alternative-im-War-for-Talents.html>