

Integriertes Talentmanagement: Profis von Profis gesucht

28.09.2011, 14:49 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *Das deutsche Pressebüro von Ubifrance*



Talentsoft bringt eine optimierte Version seiner Talentmanagement- software auf den Markt

Die neueste Version der TalentSoft-Lösung, TS Summer '11, integriert sämtliche Talentmanagement-Prozesse im web-basierten Modus Software as a Service. Die Software ermöglicht es, Talente im Unternehmen zu finden, zu bewerten, zu entwickeln und mit dem Potenzial der Mitarbeiter zukunftsfähig zu planen. Unterstützt wird dies durch ein mehrstufiges Stellen- und Kompetenzverzeichnis, das sich flexibel anpassen lässt und auch für multinationale Unternehmen bestens geeignet ist. TalentSoft bindet auch Manager und Mitarbeiter in die Personalprozesse ein. So trägt die Lösung dazu bei, das vorhandene Potenzial optimal auszuschöpfen. Ebenso hilft sie bei der Personalentwicklung und macht die gesamte Organisation leistungsfähiger.

Ansicht und Zugriff auf die Verzeichnisse und Personalprozesse lassen sich flexibel einstellen, was insbesondere für unterschiedliche oder internationale Standorte sowie für das Veränderungsmanagement wichtig ist. TalentSoft erlaubt es beispielsweise, ausländischen Tochtergesellschaften eine gewisse Autonomie einzuräumen, obwohl die Prozesse zentral gesteuert werden. Der HR2.0-Ansatz der Personalentwicklungssoftware ermöglicht auch Managern die einfache Anwendung der Lösung und die Identifizierung von Talenten. Aufgrund der neuen Ergonomie können sie mit zwei Klicks bei allen HR-Prozessen über das Verzeichnis interagieren. Dieses Jahr hat das Marktforschungsinstitut Gartner TalentSoft in seinen „Magic Quadrant for Employee Performance Management Software“ aufgenommen. Angesichts des hohen Bedarfs nach Talentmanagement wurde die innovative Vorgehensweise bei der sogenannten ‚Talentplanung‘ besonders hervorgehoben. Zudem unterstrich Gartner TalentSofts überdurchschnittliche Kundenzufriedenheit. Folgende Tools der Talentmanagementsoftware sind neu in der Version ‚TS Summer‘: Mithilfe der Funktion ‚TS Pick & Choose‘ können Manager und ihre Teams bei Bewertungsgesprächen gemeinsam auswählen, welche Kompetenzen für den Mitarbeiter und seine Stelle am aussagekräftigsten sind. Die Stellenbeschreibungen und die Kompetenzverzeichnisse werden so gemeinschaftlich an die Gegebenheiten des Marktes angepasst. Im Rahmen der Jahresgespräche werden verborgene Kompetenzen einfach und unkompliziert sichtbar. Das Tool bietet zudem die Möglichkeit der Identifizierung individueller Entwicklungspläne. In dem Modul ‚TS Recruiting‘ ist das Management der internen und externen Personalbeschaffung vollständig integriert. Über ein und dieselbe Bildschirmoberfläche können Personalmanager die Stellenbeschreibungen im Stellen- und Kompetenzverzeichnis aufrufen und diese über zahlreiche Plattformen veröffentlichen. Dazu gehören Intranetseiten, Internetseiten von Unternehmen und Einrichtungen sowie Jobboards wie Monster, LinkedIn oder Xing. So erreichen sie ein Maximum an potenziellen Kandidaten mit einem Minimum an Klicks.

Die Bewerbungen werden über eine einheitliche Bildschirmoberfläche zentralisiert, was internes und externes Recruitment deutlich vereinfacht. Mithilfe der Funktion ‚TS Succession Push‘ werden Personalmanagern die bestgeeigneten Nachfolger für eine konkrete Stelle vorgeschlagen, zum Beispiel weil das Kompetenzprofil einer Person optimal auf die freiwerdende Stelle passt. Diese Vorschläge resultieren aus Daten, die aufgrund von Mitarbeitergesprächen, Versetzungswünschen oder Organigrammen gewonnen und analysiert wurden. Sobald die Bewerberliste steht, können Personalmanager mit der erweiterten Suchfunktion potenzielle Nachfolger filtern und eine Nachfolgeplanung erstellen.

Armelle De Madre, Europa-Personalleiterin des Konzerns Arkadin, erklärt, warum sie sich für die Software von Talentsoft entschieden hat: „Die entscheidenden Punkte waren die einfache Bedienung, die hohe Personalisierbarkeit sowie das Know-how und die internationale Projekterfahrung der Teams“.

Portrait

TalentSoft ist Marktführer bei der integrierten Talentverwaltung im Modus SaaS. Diese Position von TalentSoft führt zu einem ausgewogenen Verhältnis zwischen Leistungsmanagement und der Stellen- und Kompetenzplanung und damit zu einer nachhaltigen Entwicklung des Humankapitals eines Unternehmens. Die mehrsprachige Programm-Suite bietet einen kompletten Talentmanagementzyklus, bei dem Beurteilungsgespräche, Personalübersichten und Kurzlebensläufe konsolidiert sowie Ausbildungs-, Nachfolge-, Mobilitäts-, Einstellungs-, Lohn- und Gehaltspläne gesteuert werden. Die Innovation durch TalentSoft ergibt sich aus der Verbindung einer für die Cloud optimierten Architektur mit einer sehr starken Personalisierung anhand der Daten: Die Personalabteilungen finden hier ihre Formulare und Übersichtstabellen. Aufgrund seiner Ergonomie und der Flexibilität seiner Prozesse setzt TalentSoft den neuen Standard HR 2.0, mit dem die Zusammenarbeit zwischen Personalabteilungen, Geschäftsführern und Mitarbeitern flüssiger und reibungsloser gestaltet werden kann. Innerhalb von drei Monaten haben Unternehmen jeder Größe und aus unterschiedlichen Branchen TalentSoft eingeführt, darunter auch Aéroports de Paris, Banques Populaires, Bolloré, Clarins, Crédit Mutuel, Elior, Euromaster, Française des Jeux, Limagrain, Sage und Ingenico. Täglich gehen zehntausende Mitarbeiter über TalentSoft online und führen jedes Jahr in vierzig Ländern mehrere Millionen Personalbeurteilungen durch.

News-ID: 574351 • Views: 719 (Stand: 02.07.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/574351/Integriertes-Talentmanagement-Profis-von-Profis-gesucht.html>