

Qualifizierte Personalsuche in Indien

15.11.2010, 11:07 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Dr. Wamser + Batra GmbH*



Im Zuge der Erholung der Weltwirtschaft streben Unternehmen wieder verstärkt in den indischen Markt.

Dies führt zu einer Verschärfung des "War for Talent" im indischen Arbeitsmarkt. In absoluten Zahlen gibt es zwar eine signifikante Anzahl hochqualifizierter Inder, in relativen Zahlen ist diese Zahl jedoch verschwindend gering. Das führt dazu, dass gute Talente heiß begehrt sind und die Löhne für die besten Arbeitskräfte seit Jahren rasch ansteigen - 20 % oder 30 % Steigerung pro Jahr sind keine Seltenheit. Deshalb sind an den Standorten, an denen sich die ausländischen Unternehmen besonders stark konzentriert haben, gute Arbeitskräfte inzwischen rar und teuer.

Aber selbst, wenn man einen der vermeintlich besten Köpfe rekrutiert hat, ist weder gewährleistet, dass dadurch der direkte Nutzen des Arbeitgebers (höchste Priorität) sowie der langfristige Nutzen des Arbeitnehmers (Zufriedenheit durch Herausforderung) maximiert wird. Noch können Sie sich sicher sein, dass Sie wirklich den bestgeeigneten Kandidaten gefunden haben, denn die Kandidaten präsentieren sich insbesondere in Indien häufig deutlich attraktiver als sie nachher wirklich sind.

Für ausländische Unternehmen, die nach Indien gehen, heißt das, sehr sorgfältig zu überdenken, wie die Strategie für Indien in den nächsten Jahren aussieht und entsprechend auch die Personalplanung auszurichten. Hinzu kommen weitere wichtige und besondere Parameter des indischen Arbeitsmarktes, wie spezielle Managementmentalitäten und laxen Verhaltensweisen, ein starkes Hierarchiedenken, oft nur sehr eingeschränkte Reise- bzw. Umzugsbereitschaft sowie fehlende Erfahrung im Umgang mit internationalen Standards.

Diese Komplexität erfordert zwingend einen sehr akribischen und sorgfältigen Auswahlprozess zur Identifikation der

richtigen Personen und zur langfristigen Schaffung einer produktiven Arbeitsumgebung.

Die Dr. Wamser + Batra GmbH hat unzählige Personalien in Indien besetzt und weiß, worauf es dabei ankommt. Vertrauen auch Sie dieses außerordentlich wichtige Thema Experten an, denn in einem schwierigen Marktumfeld ist das richtige Personal umso wichtiger!

Portrait

Kurzprofil Dr. Wamser + Batra GmbH:

WB berät und betreut europäische Unternehmen auf dem Weg nach und in Indien. Zu den Dienstleistungen gehören Marktanalysen, Planung und Durchführung von Markteintritts- und Markenpositionierungsmaßnahmen, Firmengründungen, Personalsuchen, Vertriebsaufbau ebenso wie Administrationsunterstützung, Krisenmanagement und Unterstützung bei komplexen Aufgaben vor Ort in Indien.

Zu den Referenzen zählen Unternehmen wie Miele, Böllhoff, SieMatic, ERBE, Schell, Burg-Wächter, Klaus Union und WISKA.

News-ID: 485659 • Views: 1015 (Stand: 26.07.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/485659/Qualifizierte-Personalsuche-in-Indien.html>