

Zusammenarbeit für innovative Beschäftigungsmodelle

25.10.2010, 11:16 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *DDIM e.V.*

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management und die Stiftung der Deutschen Wirtschaft für Arbeit und Beschäftigung schließen Kooperationsvertrag

Münster/Berlin 25. Oktober 2010 – Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) hat einen neuen Kooperationspartner. Ab sofort ist die Stiftung der Deutschen Wirtschaft für Arbeit und Beschäftigung GmbH (SWAB) assoziierter Partner der DDIM. Als Interessenvertretung freiberuflicher Interim Manager und Interim Provider fördert die DDIM bereits seit Jahren die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften im Bereich Interim Management und will damit einen Beitrag zur Professionalisierung und Qualitätssicherung leisten. Die SWAB als branchenübergreifender Zusammenschluss führender deutscher DAX 30 und anderer Unternehmen verfolgt ebenfalls das Ziel, die Entwicklung und Umsetzung neuer und innovativer Beschäftigungskonzepte für die Wirtschaft auszubauen, sowie die Förderung von Gründern und Investoren und die Generierung fachspezifischen Austauschs für Top Entscheider zu den Themen Gesellschaft, Zukunft und Arbeit.

„Interim Management ist eines der innovativsten Beschäftigungsmodelle, die die deutsche Wirtschaft hat. Unsere gemeinsame Aufgabe muss es sein, die Rahmenbedingungen für Interim Manager zu verbessern, um Unternehmen größeren Handlungsspielraum beim Einsatz hochqualifizierter Manager auf Zeit zu geben“, erläutert Jens Christophers, Vorstandsvorsitzender der DDIM die Beweggründe für die Zusammenarbeit. Im Rahmen der Kooperation wird die DDIM der SWAB beratend zur Seite stehen. Als Mitglied der SWAB Expertenkommission stellt die DDIM ihre Expertise zur Beurteilung von Gründerideen zur Verfügung. SWAB Geschäftsführer Torsten Krug begrüßt die Kooperation mit der DDIM: „Eine Zielsetzung der SWAB ist der langfristige und nachhaltige Aufbau einer verbindenden Struktur für Gründer, Professionals und Investoren. Eine Voraussetzung dafür ist die professionelle Beurteilung von Gründerideen. Dafür nutzen wir das Know how der DDIM.“

Eine wichtige Aufgabe sieht die DDIM in der Förderung des Dialoges zwischen Interim Management Branche und Unternehmen verschiedenster Branchen. Anlässlich des 6. Internationalen Interim Management Meeting (IIMM), das die DDIM am 05. und 06. November 2010 in Wiesbaden veranstaltet, werden rund 300 Teilnehmer erwartet. Im Mittelpunkt der Konferenz und in verschiedenen Workshops steht der Interim Manager als Prozess-Treiber und Innovationspromotor.

Portrait

Über die DDIM

Die Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) ist die führende Branchenvertretung und Kommunikationsplattform für professionelle Interim und Projekt Manager, Vermittlungsagenturen (Provider) und Sozietäten. Hauptaufgabe der DDIM ist die Wahrung der wirtschaftlichen Interessen ihrer Mitglieder und die nachhaltige Förderung des Interim und Projekt Managements in Deutschland.

Die DDIM definiert die Berufsstandards, fördert die Qualitätssicherung und unterstützt den Wissenstransfer ihrer Mitglieder. Die Mitgliedschaft in der Dachgesellschaft gilt als Ausweis für hohe Qualität und Kompetenz im Interim

Management. Die Dachgesellschaft widmet sich der öffentlichen Anerkennung und dem beständigen Wachstum der Branche. Als ihre international vernetzte Stimme versorgt sie Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit mit relevanten Informationen und ist Ansprechpartner für alle Fragen zum Interim Management. Die legitimen Interessen ihrer Mitglieder vertritt sie unabhängig und überparteilich.

News-ID: 479004 • Views: 155 (Stand: 15.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/479004/Zusammenarbeit-fuer-innovative-Beschaeftigungsmodelle.html>