

Mit dem 360°-Feedback Kompetenzen stärken

08.10.2010, 10:53 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *Sabine Bimmler*

Presseagentur: *Jana Behr communicative consulting*



Sabine Bimmler und MES GmbH veranstalten 5. Kölner HR Expertenrunde für Personalentwickler

Köln, 8. Oktober 2010. Führungskräfte motivieren die Mitarbeiter, setzen die Unternehmensvision um und realisieren Veränderungsprozesse. Damit steigern sie die Leistungs- und Innovationsfähigkeit eines Unternehmens. Die Grundlage ihres Erfolgs sind fachliche, persönliche, soziale und methodische Kompetenzen. Ein 360° Feedback unterstützt dabei, vorhandene Stärken und Schwächen aufzudecken.

Woher wissen Führungskräfte, wie ihr Führungsstil von ihrem Umfeld wahrgenommen wird? Klassische Feedback-Instrumente wie Aufwärts- oder Abwärtsbeurteilungen und Mitarbeitergespräche verfügen in diesem Zusammenhang nur über eine eingeschränkte Perspektive und werden häufig als zu subjektiv wahrgenommen.

Ein 360° Feedback garantiert bei professioneller Umsetzung eine faire, sachliche und ganzheitliche Rückmeldung. Der

entscheidende Vorteil: Alle beruflich relevanten Personengruppen sind in den Prozess integriert. Ausgehend von einer Selbsteinschätzung bewerten Vorgesetzte, Mitarbeiter, Kollegen und Kunden das individuelle Arbeitsverhalten des Feedback-Empfängers. Selbstbild und Fremdbild werden dabei gegenübergestellt. Daraus ergeben sich Handlungsfelder zur Weiterentwicklung der Managementkompetenzen. Allerdings stellt die Implementierung eines 360° Feedback Systems immer ein komplexes und psychologisch hochsensibles Projekt dar.

Deshalb greift die 5. HR-Expertenrunde das Thema „360°-Feedback: Entwicklung auf sicherem Fundament“ auf. Ein kurzes Impulsreferat beinhaltet Informationen zur notwendigen Reife der Organisation und zu Anwendungsbereichen des Instruments in der Praxis. Des Weiteren stehen Good- und Best-Practice-Berichte auf dem Programm. Es soll darüber diskutiert werden, welche Qualitätskriterien und „Don'ts!“ es gibt, aber auch, welche Qualifikationsanforderungen an externe Dienstleister unbedingt gestellt werden sollten.

Der im Herbst 2009 ins Leben gerufene Kölner Experten-Dialog erfreut sich großen Zuspruchs. Interessierte Fachleute aus Unternehmen sind herzlich eingeladen an der nächsten HR-Expertenrunde am 29. Oktober 2010 teilzunehmen. Weitere Informationen und kostenlose Anmeldung unter [bimmler\(@\)mes-partner.de](mailto:bimmler(@)mes-partner.de) oder 02 21/8 00 62 0-0.

Portrait

Zu Sabine Bimmler:

Bimmler ist Expertin im Bereich Personalentwicklung für Führungskräfte. Die Psychologin hat es sich zur Aufgabe gemacht, das Konzept der Nachhaltigkeit in die Personalentwicklung und in die Personalabteilungen, auch mittelständischer Unternehmen, zu transportieren. Dazu erarbeitet sie auf das jeweilige Unternehmen passende Strategien für nachhaltige Personalkonzepte, die in Coachings und Workshops umgesetzt werden. Schwerpunkt ist dabei auch die Anwendung motivorientierter Ansätze in der Personalführung, zum Beispiel nach Steven Reiss. Außerdem möchte die Personal-Expertin Verantwortliche für die Bedeutung einer konsequenten und ganzheitlichen Personalentwicklung sensibilisieren. Dazu bringt sie Unternehmensvertreter und Berater in HR-Expertenrunden zusammen und nimmt in Fachmedien Stellung zu diesem Thema. Zu ihren Kunden zählen zum Beispiel GUIDANT GmbH & Co. Medizintechnik KG, LANXESS Deutschland GmbH, Lincoln Electronics (NL), Network Appliance GmbH und Sal Oppenheim Deutschland.

News-ID: 473940 • Views: 262 (Stand: 26.09.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/473940/Mit-dem-360-Feedback-Kompetenzen-staerken.html>