

## Lernprojekt HR Transformation

06.10.2010, 08:36 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *Strategie-Wirkstatt*

---

Angeregt durch das jüngste Buch von Dave Ulrich hat die Strategie-Wirkstatt in Kooperation mit FREYBERG Unternehmensentwicklung ein Lernprojekt initiiert. Lernprojekt bedeutet, gegenseitig vom Knowhow zu profitieren, neue Erkenntnisse zu gewinnen und Entwicklungen voran zu treiben. Dazu werden Gespräche mit HR Professionals namhafter Unternehmen, wie z.B. Daimler, Evonik, Dt. Telekom, Voith, Beiersdorf, Klöckner, Infinion geführt. Die Inhalte des Buches werden reflektieren und die Umsetzung an der Realität in den Unternehmen gespiegelt. Es werden die Chancen ausgelotet, aber auch die "Knackpunkte" genannt und dafür Lösungen entwickelt. Dazu bietet die Strategie-Wirkstatt Personalchefs, HR-Businesspartner, Personalreferenten und Changemanagern den Praxisworkshop "HR Transformation - Auf der Suche nach dem Stein der Weisen" am 12. Nov. 2010 an. Die Einzelheiten zum Workshop sind unter [http://www.strategie-wirkstatt-hjk.de/documents/Aktuelles/Workshop\\_HR\\_Transformation.pdf](http://www.strategie-wirkstatt-hjk.de/documents/Aktuelles/Workshop_HR_Transformation.pdf) zu finden.

### Portrait

Die Strategie-Wirkstatt ist eine Strategie- und Management-Beratung mit Expertise für Strategieumsetzung und HR-Management, gegründet 2007 durch Dipl.-Ing. Hans-Jürgen Krieg.

Zur Person: Diplom-Wirtschaftsingenieur TH Karlsruhe, 15 Jahre Personalmanager in einem Automobilkonzern. Selbstständige Tätigkeit in der Team- und Organisationsentwicklung und in Veränderungsprozessen. Systemische Beraterausbildung, Coaching-Ausbildung, Ausbildung als Facilitator für RTSC-Konferenzen bei Dannemiller-Tyson Associates. Vier Jahre Seniorberater in der Lurse Personal + Management AG. Weiterqualifizierung im Vergütungsmanagement und in der Begleitung von Strategieprozessen. Dozent für Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim, u.a. MBA Studiengang „Foundations in HR Management“.

Spezielle Expertise: Arbeit mit großen Gruppen (z.B. Konferenzen mit bis zu 400 Teilnehmern). Strategiearbeit, Zielvereinbarungen und Unternehmenssteuerung, Coaching.

---

News-ID: 472959 • Views: 109 (Stand: 28.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/472959/Lernprojekt-HR-Transformation.html>