

Konstruktive Konfliktkultur in Unternehmen verankern

17.06.2010, 08:29 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *BRUCHMANN & GRAGE*

Auf der Website Konfliktkultur-in-Unternehmen.de erläutert die BRUCHMANN & GRAGE Personal- und Organisationsentwicklung ausführlich ihr Strategiekonzept, um eine konstruktive Konfliktkultur in Unternehmen zu verankern.

Ausgehend von der Analyse des üblichen Umgangs mit Konflikten in Unternehmen werden die Merkmale des konstruktiven Umgangs herausgearbeitet. Anschließend entwickelt der Autor, Dipl.-Psych. Thomas Grage, die Kennzeichen einer konstruktiven Konfliktkultur. Er beschreibt die Zielvorstellung und die organisationspsychologische Strategie, mit deren Hilfe die konstruktive Konfliktkultur verankert wird. Zum Schluß weist der Arbeits- und Organisationspsychologe auf relevante Handlungsfelder im Unternehmen hin. Erfahrungs- und Ergebnisberichte runden das Angebot ab.

Nachzulesen ist das Konzept unter Konfliktkultur-in-Unternehmen.de.

Portrait

BRUCHMANN & GRAGE bietet als Dienstleister im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung weitaus mehr als das sonst übliche Angebot. Besonders mit den individuell zugeschnittenen Trainings und einem speziellen Methodenrepertoire hat sich das Unternehmen in den letzten Jahren am Markt etabliert. Von Training über Coaching bis hin zu Konzept- und Strategieberatung unterstützt BRUCHMANN & GRAGE Unternehmen bei der Umsetzung ihrer Projekte im Bereich Human Resources.

News-ID: 439402 • Views: 1267 (Stand: 27.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/439402/Konstruktive-Konfliktkultur-in-Unternehmen-verankern.html>