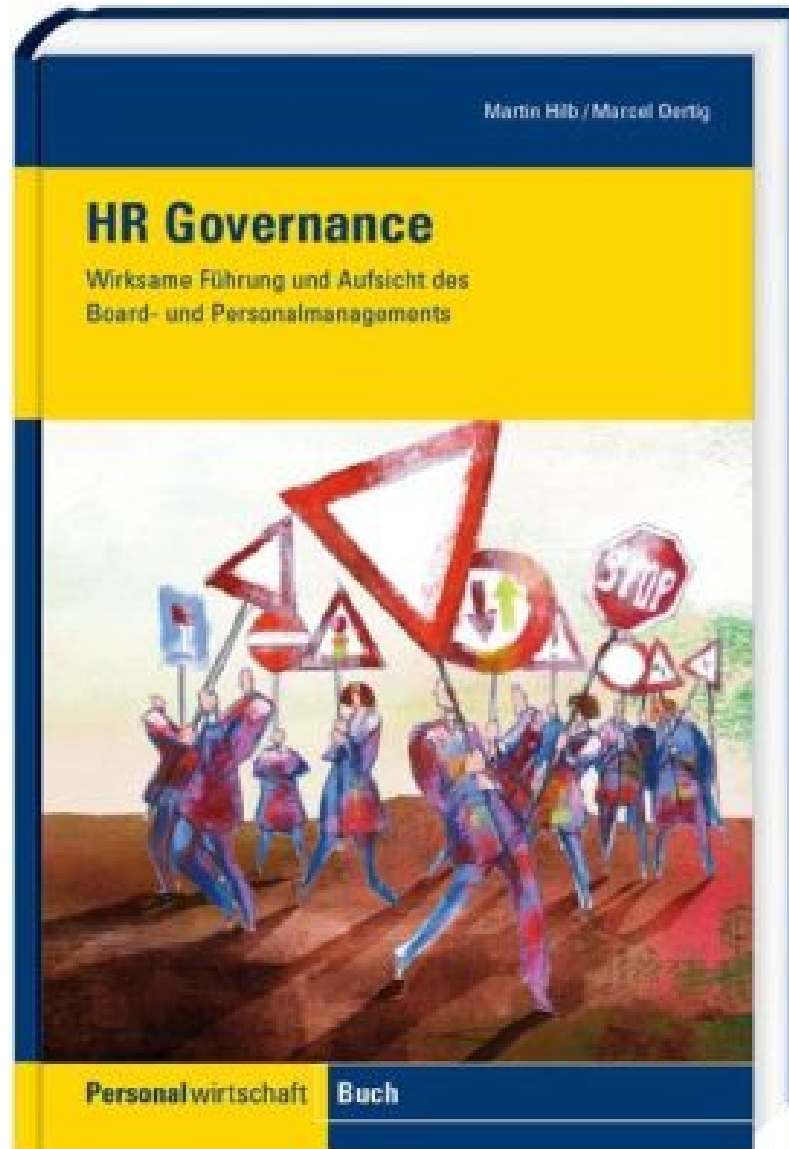


Intelligent führen: nachhaltige HR Governance mit Köpfchen

24.03.2010, 13:17 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Personalwirtschaft, eine Marke der Wolters Kluwer Deutschland GmbH*

Presseagentur: *Personalwirtschaft, eine Marke der Wolters Kluwer Deutschland GmbH*



HR Governance

Erfolgsrezept strategische HR Governance

Köln, den 24. März 2010. Corporate Governance bedeutet immer auch HR Governance. Intelligentes Personalmanagement ist ein wichtiger Erfolgsfaktor und kann einen elementaren Beitrag zur Wertschöpfung in Unternehmen leisten. Internationale Umfragen der Universität St. Gallen belegen jedoch großen Nachholbedarf in der Praxis. Es ist fraglich, wie Unternehmen die nachhaltige Führung und Kontrolle des HR-Managements leisten können, wenn HR-Fachkompetenzen in den Boards und Vorständen nicht ausreichend vertreten sind. Umdenken an der Spitze Antworten und Handlungsempfehlungen gibt das neue Personalwirtschaft Buch des Luchterhand Verlags "HR

Governance. Wirksame Führung und Aufsicht des Board- und Personalmanagements". Prof. Dr. Martin Hilb und Dr. Marcel Oertig liefern einen wichtigen Praxisratgeber und Wegweiser für Aufsichtsräte, Vorstandsmitglieder, Personalverantwortliche und Berater.

Nachholbedarf bei ganzheitlicher HR-Kompetenz

Die Autoren unterscheiden deutlich zwischen den beiden Kompetenzbereichen der HR Governance auf Board- und auf Vorstandsebene. Viele strategische HR-Themen, wie die frühzeitige Nachfolgeplanung, finden bislang auf Board-Ebene wenig Beachtung. Obwohl der anhaltende demografische Wandel gerade dieses Problem zunehmend verschärft. Diskussionsbedarf besteht auch bei Fragen nach gerechten Vergütungs- und Incentive-Systemen, Arbeitsrecht, HR-Risikomanagement oder HR Controlling. Mängel bestehen auch bei der Organisation von spezifischen Ausschüssen zur Behandlung von Personalfragen. Nur eine geringe Zahl von Unternehmen verfügt über eigene Fachgremien zu diesen Themen. Die Umfragen der Universität St. Gallen ergaben: die wenigsten Ausschussleiter verfügen über HR-spezifische Erfahrungen bzw. eine entsprechende Aus- oder Fortbildung.

Intelligente HR Governance

Ziel einer intelligenten HR Governance ist die wirksame Führung und Steuerung des HR Managements auf Board-Ebene und die Entwicklung und Umsetzung einer ganzheitlichen Strategie auf Vorstandsebene. Prof. Dr. Martin Hilb und Dr. Marcel Oertig präsentieren ein richtungsweisendes, integriertes Konzept für nachhaltiges Personalmanagement. Anhand von vier Echtfall-Studien und zahlreicher Best-Practice-Beispiele aus namhaften Unternehmen, wie ABB, Audi, Lufthansa oder Nestlé, liefert das vorliegende Buch wertvolle Handlungsempfehlungen für die Weiterentwicklung der strategischen HR Governance auf Board- und Vorstandsebene. Mit gutem Beispiel voran geht bereits heute die Schweiz. In keinem anderen europäischen Land, so die Autoren, hat sich die Corporate-Governance-Praxis derart nachhaltig verbessert wie in der Eidgenossenschaft. Ein Beispiel, an dem sich andere europäische Länder in Zukunft orientieren könnten.

Die Autoren

Professor Dr. Martin Hilb ist Ordinarius für Betriebswirtschaft und Geschäftsführender Direktor des Instituts für Führung und Personalmanagement (IFPM) an der Universität St. Gallen. Er leitet das IFPM-HSG Center for Corporate Governance. Dr. Martin Oertig ist Verwaltungsratspräsident und Managing Partner der Avenir Consulting AG in Zürich sowie Partner des IFPM-HSG Center für International HRM.

Zum Buch:

Prof. Dr. Martin Hilb / Dr. Marcel Oertig

HR Governance

Wirksame Führung und Aufsicht des Board- und Personalmanagements

Luchterhand, Personalwirtschaft Buch, Wolters Kluwer Deutschland

Köln, 1. Auflage 2010, 208 Seiten, gebunden

ISBN 978-3-472-07606-3

Portrait

Über die Marke "Personalwirtschaft"

Unter der Marke "Personalwirtschaft" bietet Wolters Kluwer Deutschland ein umfangreiches Programm für HR-Führungskräfte, deren Fokus auf strategischer und den Unternehmenserfolg mitgestaltender Personalarbeit liegt.

Kernprodukt des Bereichs ist die Zeitschrift "Personalwirtschaft". Weitere Informationen: www.personalwirtschaft.de.

Über Wolters Kluwer

Wolters Kluwer n.v. ist ein führendes internationales Verlagsunternehmen. Als vielseitiger Informationsdienstleister sind die Kernmärkte des Unternehmens das Gesundheitswesen, Unternehmensdienstleistungen, Finanzdienstleistungen, Steuern, Rechnungswesen und Recht. Wolters Kluwer hat einen Jahresumsatz (2008) von 3,4 Milliarden Euro, beschäftigt weltweit rund 20.000 Mitarbeiter und ist in 35 Ländern in Europa, Nordamerika und im Raum Asien/Pazifik vertreten. Wolters Kluwer hat seinen Sitz in Amsterdam (Niederlande). Die Aktien sind an der Euronext Amsterdam (WKL) gelistet, außerdem in der AEX und im Euronext 100 Index.

In Deutschland ist die Wolters Kluwer Deutschland GmbH seit über 20 Jahren vertreten. Heute gehören die Softwareanbieter AnNoText und Addison sowie die Verlage Carl Heymanns, Luchterhand, Werner, Carl Link, CW Haarfeld, der Deutsche Wirtschaftsdienst, der Seminaranbieter Dr. Grannemann & von Fürstenberg Verlagsgesellschaft mbH und die Akademische Arbeitsgemeinschaft zum Wissens- und Informationsanbieter Wolters Kluwer Deutschland GmbH mit dem Hauptsitz in Köln. An 23 Standorten werden rund 1.000 Mitarbeiter beschäftigt. Weitere Informationen finden Sie unter www.wolterskluwer.de.

News-ID: 411778 • Views: 197 (Stand: 11.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/411778/Intelligent-fuehren-nachhaltige-HR-Governance-mit-Koepfchen.html>