

Teamentwicklung als Erfolgsfaktor

11.03.2010, 13:23 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *zielsicht wirtschaftsberatung GmbH*



Teamarbeit nimmt inzwischen einen hohen Stellenwert in Unternehmen ein. Teams werden auf Grund wachsender Komplexität gebildet, da Aufgabenstellung, Steuerung und Verantwortung nicht mehr problemlos von Einzelpersonen gehandhabt werden können.

Bei der Bildung und Entwicklung von Teams ist es wichtig darauf zu achten, dass die Teammitglieder möglichst unterschiedliche Fähigkeiten und Qualifikationen besitzen, um sich gegenseitig optimal zu ergänzen. Ebenso wichtig, aber oft nicht beachtet, ist das Zusammenspiel zwischen unterschiedlichen Werten und Sozialkompetenzen, die Grundlage von Handlungen sind.

Die Kombination aus verschiedenen Einstellungen und der richtige Einsatz zum richtigen Zeitpunkt machen das Ergebnis und somit den Erfolg eines Teams - einer Abteilung - eines Unternehmens aus. Das ist die Herausforderung, die an ein Team und an jeden einzelnen Mitarbeiter gestellt wird, aber sie macht offensichtlich den Unterschied aus.

Sozialkompetenz – das ist die Fähigkeit eines Menschen sich in einem umgebenden System zurecht zu finden. Man spricht von einer hohen Sozialkompetenz, wenn eine Person sich in einem immer komplexeren System sicher bewegen kann. Das heißt, die Feststellung der individuellen Sozialkompetenz ergibt in der Summe (z. B. einer Abteilung oder eines Unternehmens) ein Bild, das Rückschlüsse darauf zulässt, in wie weit eine Gruppe homogen in ihrer Ausprägung ist, in komplexen Systemen (z. B. Märkten) sicher zu agieren.

Es ist also von eminenter Bedeutung für Führungskräfte zu wissen: „Wer ist in meinem Team und wie geht es der Person“. Genau diese Information, die Grundlage für die nachhaltige Entwicklung eines Teams ist, kann durch geeignete Instrumente tatsächlich gemessen werden.

Die Messung von Sozialkompetenz und anderen Werten macht es möglich, die Ansatzpunkte und Hebel zu bestimmen, an denen die Teamentwicklung sinnvoll und Erfolg bringend ist.

Im Rahmen der Vortragsreihe „FUNDAMENTE 2010 - Teamentwicklung als Erfolgsfaktor“ präsentiert die zielsicht wirtschaftsberatung GmbH Grundlagen der systemischen Messung von Sozialkompetenz und die daraus entstehenden Möglichkeiten für die erfolgreiche Entwicklung bzw. Zusammenstellung von Teams in Unternehmen.

Bei „FUNDAMENTE 2010“ erfahren Gründer und Unternehmer wesentliche Merkmale der erfolgreichen Unternehmenspositionierung. Mit diesen kostenfreien Vorträgen vermittelt zielsicht Grundlagen praxiserprobter Lösungsstrategien für die erfolgreiche Unternehmensentwicklung zu verschiedenen Themenbereichen.

Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten und realisieren Sie Ihre Ziele. Ihr Wissen ist ihr Kapital!

Vortragsreihe: FUNDAMENTE 2010
Thema: Teamentwicklung als Erfolgsfaktor

Referent: Michael Hanning, Projektsteuerung und Personalentwicklung, zielsicht wirtschaftsberatung GmbH

Termin: 15. März 2010, 18:00 – 19:30 Uhr

Ort: Geschäftsräume der zielsicht wirtschaftsberatung GmbH, Schiffgraben 13, 30159 Hannover

Die Teilnahme an dieser Vortragsreihe ist kostenfrei.

Wir bitten um vorherige Anmeldung. Infos & Anmeldung: unter 0511 220018-20 oder info@zielsicht.de.

Weitere Vortragstermine im Rahmen von FUNDAMENTE 2010:

22. März 2010, Marketing - Wie vermarkte ich mich richtig? Die eigene Idee erfolgreich verkaufen: So erreichen Sie neue Kunden

29. März 2010 Forderungsmanagement

Portrait

zielsicht wirtschaftsberatung GmbH:

Wir – das Team der zielsicht wirtschaftsberatung GmbH - verbinden in unserem individuellen Beratungsansatz neben den wirtschaftlichen Erkenntnissen auch gesellschaftliche und soziologische Einflüsse. Diese Multi-Matrix Betrachtung ermöglicht es mehr als nur die „Hard Facts“ wahrzunehmen.

Durch die Verknüpfung von erfolgsentscheidenden Faktoren aus Unternehmensphase, Unternehmerpersönlichkeit und Umfeld liefern wir Ergebnisse, die den wirtschaftlichen Erfolg unserer Kunden nachhaltig beeinflussen.

News-ID: 407121 • Views: 166 (Stand: 23.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/407121/Teamentwicklung-als-Erfolgsfaktor.html>