

Neue Stelle anstatt Kündigung

23.11.2009, 17:35 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Kionka Media*

Presseagentur: *Kionka Media*

Kündigungen seitens der Arbeitgeber – egal aus welchem Grund sind immer mit unangenehmen Folgen für beide Seiten verbunden. Oft fühlt er sich ungerecht behandelt – warum werde ich gekündigt und nicht der Kollege XY. Existenzängste entstehen und die Frage „Finde ich noch mal wieder so eine gute Anstellung in meinem Alter“ taucht unwillkürlich auf. Außerdem müssen bürokratische Abwicklungen mit dem Arbeitsamt und / oder mit dem Arbeitsgericht vorgenommen werden, die viel Zeit und Nerven in Anspruch nehmen können. Das vormals gute Verhältnis zum Chef ist meist nachhaltig gestört und auch die Beziehungen zu vielen Kollegen leiden. Viele Arbeitnehmer halten dem emotionalen Druck der letzten Arbeitswochen im Unternehmen nicht stand und müssen sich krank schreiben lassen. Dies hat wiederum für den Arbeitgeber unangenehme Folgen, da die Arbeit liegen bleibt.

Dieses Szenario, das für alle Beteiligten nur Annehmlichkeiten bereit hält, lässt sich vermeiden. Wenn der Chef anstatt die Kündigung auszusprechen, dem Arbeitnehmer die Chance gibt, sich auf seine Kosten eine neue Stelle zu suchen, bleibt der Streß für beide Seiten aus und stattdessen stellt sich eine win-win-Situation für alle Beteiligten ein.

So geschehen in einem Fall in Solingen. Der Lebensmittelmarkt Kohnen in Solingen-Aufderhöhe wollte sich verkleinern und hätte normalerweise einem sehr guten und langjährigen Mitarbeiter kündigen müssen. Stattdessen wurde das Unternehmen die imageberater aus Solingen eingeschaltet und mit deren kompetenter Unterstützung eine neue Stelle für den Lagerfacharbeiter gefunden. Die imageberater haben aufgrund der fachlichen und persönlichen Stärken des Herrn X. ein individuelles Profil erstellt. „Vorteil dieser Methode ist, dass nicht der Bewerber alleine seine Bewerbung erstellt, sondern Experten, die die Wünsche der potentiellen neuen Arbeitgeber genau kennen.“ berichtet Andreas Köhler, Geschäftsführer bei die imageberater. „Die Bewerbung des Kandidaten wird von uns so konzipiert und mit professionellen Fotos versehen, dass sofort auf einen Blick die Kompetenz des Bewerbers zu erkennen ist. Damit unterscheidet sich die Bewerbung von allen anderen üblichen Bewerbungen, in denen mehr oder weniger fehlerfrei der Werdegang einfach nur beschrieben wird.“ so Andreas Köhler weiter. Das Ergebnis dieses Verfahrens spricht daher auch für sich: 4 Vorstellungsgespräche bei 8 Bewerbungen, 3 Angebote von denen Herr P. dann das für uns attraktivste angenommen hat. In seiner neuen Stelle verdient er nun mehr Geld als vorher und ist sehr erleichtert, dass er den Weg vieler Arbeitsloser nicht gehen mußte. Aufgrund der Aktivität seines alten Arbeitgebers sind ihm demütigende Behördengänge, Zukunftsängste und entmutigende Bewerbungsverfahren erspart geblieben.

Portrait

die imageberater in Solingen ist ein Unternehmen, das sich auf Beratungsleistungen rund um das Image von Personen spezialisiert hat.

Für Stellensuchende wird ein besonderer Service mit einem Relaunch der gesamten berufsbezogenen Unterlagen angeboten.

News-ID: 373802 • Views: 1817 (Stand: 09.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/373802/Neue-Stelle-anstatt-Kuendigung.html>