

Führungskräfte taugen nichts

17.03.2009, 17:26 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Personality Ahead, Beratungsunternehmen*



So übertitelte n-tv in seiner Online-Ausgabe vom 09.03. 2009 einen Artikel, der sich mit den Qualitäten der Führungskriege Deutscher Unternehmen auseinander setzt.

Hintergrund: Die Bertelsmann-Stiftung hatte unter dem Stichwort "Herausforderung Führung - zwischen Wahlen, Sachzwang und Visionen" eine Umfrage durchgeführt, die am 09.03. in Berlin im Rahmen eines Kommunalkongresses vorgestellt worden war. An der dazu durchgeführten Umfrage im November und Dezember 2008 nahmen nach Angaben der Stiftung 2000 Menschen teil.

Danach hegt eine beträchtliche Mehrheit der Deutschen Zweifel an den Fähigkeiten der Führungskräfte im Land. Auf die Frage, ob Führungskräfte in der Wirtschaft ihren Aufgaben gerecht werden, votieren 67 Prozent der Befragten mit nein. Auch Führungskräfte in der Politik (63 Prozent) und den Gewerkschaften (47 Prozent) schneiden nicht viel besser ab. Lange habe Fach- und Methodenwissen als wichtigste Eigenschaft von Führungskräften gegolten. "Unsere Umfrage", so die Bertelsmann-Stiftung "zeigt jedoch, dass zunehmend persönliche Charaktereigenschaften und menschliche Werte in den Blickpunkt rücken".

Soweit einige der aus den Studienergebnissen gezogenen Aussagen, denen Personality Ahead, Beratungsunternehmen voll und ganz zustimmen kann.

In der täglichen Arbeit stoßen die Experten von Personality Ahead nach wie vor sehr häufig auf die Situation, dass Fach- und Spezialkenntnisse darüber entscheiden, ob ein Mitarbeiter den nächsten Karriereschritt geht und plötzlich Führungsverantwortung erhält, ohne entsprechend darauf vorbereitet worden zu sein. Ohne Qualifikation und ohne die Möglichkeit, Führungserfahrung im Vorfeld der Verantwortungsübernahme sammeln zu können, kann in einer solchen Entscheidung aber bereits der Keim des Scheiterns inne liegen.

Häufig finden sich diese Situationen in mittelständischen Unternehmen, die geprägt sind durch eine "das machen wir schon - Mentalität", die zugegebenermaßen in vielen Bereichen ihre Berechtigung hat. Bezogen auf die Übernahme von Führungsverantwortung können sich daraus jedoch Auswirkungen entwickeln, die oft ein ganzes Team oder eine gesamte Abteilung ins Strudeln bringen können, nämlich dann, wenn aufgrund fehlender Führungskompetenzen und aufgrund

fehlendem Führungs - Know How die Produktivität oder die Qualität oder die Ideenvielfalt merklich nachlassen.

Insofern wäre es nur konsequent, wie es im übrigen im Rahmen der fachlichen (Weiter-)Qualifikation gang und gäbe ist, die Kandidatin oder den Kandidaten für seine neuen Aufgaben vorzubereiten und zu qualifizieren. Das passiert jedoch noch viel zu wenig, wie Andreas Kenk, Inhaber von Personality Ahead, Beratungsunternehmen, weiß.

Wenn hier ein Umdenken stattfinden würde, käme das nicht nur dem Mitarbeiter zugute, dem ein Mehr an Verantwortung übertragen wird, sondern vor allem auch dem Team oder der Abteilung und dem Unternehmen, das den "Neuen im Führungsgeschäft" auf den Weg schickt.

Und das ist durchaus auch in Zahlen messbar!

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.beratung-coaching-training.biz oder unter [office\(at\)personality-ahead\(dot\)eu](mailto:office(at)personality-ahead(dot)eu)

Portrait

Personality Ahead, Beratungsunternehmen hat sich spezialisiert auf folgende Themenbereiche:

- > Organisationsentwicklung,
- > Change Management,
- > Personal- und Führungskräfteentwicklung,
- > Teamdiagnose und Teamentwicklung,
- > Assessment und Management-Audit
- > Coaching
- > Konfliktmanagement und Mediation auch im privaten Bereich, z.B. bei Scheidung
- > Gestaltung von Nachfolgeregelungen

In einem Verbund von Netzwerkpartnern bietet Personality Ahead v.a. mittelständischen Unternehmen sein Know How und die Erfahrungskompetenz aus 12 Jahren Beratung, Coaching und Training an.

News-ID: 292129 • Views: 97 (Stand: 04.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/292129/Fuehrungskraefte-taugen-nichts.html>