

Headhunter jagen Banker und Unternehmensberater

13.03.2009, 12:03 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Placement24 GmbH*

Presseagentur: *Stockheim Media GmbH*



Stellenanzeigen für Führungskräfte nach Branche*	Anteil	Anzahl
Unternehmensberatungen	7,4%	1.851
Finanzdienstleister, Banken	7,0%	1.741
Anlagen- und Maschinenbau	6,2%	1.563
Elektrotechnik	4,6%	1.155
Energie, Wassergewinnung und Versorgung	4,4%	1.105
Automobil- und Fahrzeugbau	4,3%	1.058
Softwareentwicklung	4,1%	1.034
Zulieferer für Fahrzeug-/Luftfahrzeugbau	3,7%	923
Pharma, Health-Care-Produkte, Kosmetik	2,9%	729
Medizintechnik	2,7%	677
Telekommunikation	2,6%	663

**Nur Stellenanzeigen, ohne direkte Suchen der Headhunter im Portal*

Top-Branchen nach Stellenanzeigen für Fach- und Führungskräfte: Unternehmensberatung, Banken/Finanzdienstleistung, Maschinen-/Anlagenbau, Elektrotechnik und Energie/Versorgung
- IT-, Telekommunikationsfachleute und Ingenieure bleiben gefragt
- Massive Einbrüche bei Personalsuche für Automobil- und Fahrzeugbau

Düsseldorf, 13. März 2009 - Headhunter suchen verstärkt Fach- und Führungskräfte für Unternehmensberatungen, Banken und Finanzdienstleister. Das ergab eine Analyse von 25.019 Stellenanzeigen beim Online-Karrieremanager Placement24. Insgesamt richten sich 7,4 Prozent aller Stellenanzeigen (1.851 Stellen) an Kandidaten, die als Unternehmensberater tätig werden wollen. Auch viele Banken und Finanzdienstleister suchen über Personalberatungen Fach- und Führungskräfte (7,0 Prozent; 1.741 Stellen). An dritter Stelle folgt das Recruitment für den Anlagen- und Maschinenbau (6,2 Prozent; 1.563 Stellen). Im Vergleich zum Vorjahr verliert die Branche jedoch für die Personalsuche stark an Bedeutung.

„Insgesamt werden IT-, Telekommunikations-fachleute sowie Ingenieure am stärksten gesucht. Auf eine freie Stelle kommen hier lediglich zwei Bewerber, die zudem fast alle noch in Festanstellung sind“, sagt Tonio Riederer von Paar, Gründer und Geschäftsführer von Placement24.

„Einige Banken nutzen die für sie verbesserten Bedingungen am Arbeitsmarkt. Sie werben gezielt exzellente Leute, die jetzt eher unzufrieden sind ab, oder suchen aus bereits freigestellten Führungskräften, die besten für sich heraus“, kommentiert Silke Strauß, Managing Partner bei Intersearch und Spezialistin für die Bankenbranche, das Ergebnis. Die Einschätzung wird auch von anderen Personalberatungen bestätigt. Für weniger Geld sind Top-Leute im Bankensektor aber nicht bereit zu wechseln, hier bleiben die Gehälter auf hohem Niveau. „Das Verhältnis von Fixum zu Bonus hat sich nicht verändert, und auch die Struktur der Boni bleibt unterhalb der Vorstandsebenen unverändert. In der Regel sind Boni auf Erfolg und persönliche Ziele der nächsten zwölf Monate ausgerichtet“, sagt Jens Friedrich, Geschäftsleiter bei Badenoch & Clark in Frankfurt.

Auch Unternehmensberatungen suchen Fach- und Führungskräfte, obgleich in letzter Zeit zahlreiche Entlassungen anstanden, aber: „Früher wurden Kandidaten vor allem wegen ihres Potenzials und kurz nach Abschluss der Universität von Unternehmensberatungen eingestellt. Das hat sich geändert. Die Suchen beschränken sich jetzt meist auf Fachleute für konkrete und bereits bestehende Beratungsmandate“, weiß Mario Egartner, Geschäftsführer der C5 Personalberatung GmbH, die zahlreiche Unternehmensberatungen zu ihren Kunden zählt. „Viele Unternehmensberatungen wollen zudem nicht offen, sondern lieber diskret suchen und nutzen deshalb gerade jetzt verstärkt Personalberater zur Akquisition der neuen Mitarbeiter“, so Egartner weiter.

Für Fach- und Führungskräfte aus dem Automobil- und Fahrzeugbau entwickelt sich der Arbeitsmarkt wenig erfreulich. Während hier Anfang 2008 noch 11,4 Prozent aller ausgeschriebenen Stellen durch Headhunter besetzt worden sind, liegt die Quote im März 2009 bei 4,3 Prozent.

Eine Übersicht zu den Stellenanzeigen für Führungskräfte nach Branche entnehmen Sie bitte der Graphik aus der Anlage.

Portrait

Über Placement24:

Placement24 wurde im November 2005 als Online-Karrieremanager exklusiv für Fach- und Führungskräfte sowie Headhunter von den geschäftsführenden Gesellschaftern Tonio Riederer von Paar und Fabiano V. Maturi gegründet. Das Internetportal dient Personalberatern und Headhuntern seitdem als zentrales Recherche- und Akquisitionstool zur weiteren Direktansprache potenzieller Kandidaten. An den Firmensitzen Düsseldorf und Köln beschäftigt das Unternehmen heute rund 50 Mitarbeiter. Über 2.700 Headhunter und Personalberater haben sich bisher dem Portal angeschlossen, darunter neun von zehn der Top-Headhunting-Firmen. Rund 80.000 Fach- und Führungskräfte haben ihr Profil bei Placement24 hinterlegt und können sich bei ihrer Karriereentwicklung dauerhaft begleiten lassen.

News-ID: 290983 • Views: 2023 (Stand: 05.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/290983/Headhunter-jagen-Banker-und-Unternehmensberater.html>