

Altersteilzeit in der Personalabrechnung

16.02.2009, 15:09 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH*



Die Altersteilzeit bietet älteren Arbeitnehmern die Möglichkeit eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand. Die finanzielle Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit läuft zwar Ende 2009 aus, jedoch gibt es auch alternative Modelle für die Zeit nach 2010. Den Schwerpunkt des Seminars bildet die Vermittlung der Grundlagen für die Abrechnung der Altersteilzeit vom Basiswissen über Spezialwissen für die Abrechnung, Meldungen zur Sozialversicherung und die korrekte Abrechnung bei Zeiten der Arbeitsunfähigkeit und Störfällen. Abgerundet wird dieser Block durch zahlreiche Beispiele sowie eigenständigen Übungen der Teilnehmer. Abschließend werden die Teilnehmer über die Möglichkeiten der Wiederbesetzung und die Förderprogramme der Bundesagentur für Arbeit informiert. Ein Ausblick auf die Förderung und Modelle der Altersteilzeit nach 2010 bereitet dann auf die anstehenden Neuregelungen und Änderungen vor.

Termin:

12. Mai 2009 in Offenbach

Seminargebühr:

690,- zzgl gesetzl. USt.

Referentin:

Christiane Droste-Klempp

Link zum Prospekt http://www.akademie-heidelberg.de/seminar/09_05_LG500

Portrait

Das Team der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH ist mit über 15-jähriger fundierter Erfahrung in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung tätig. Speziell für unsere Kunden selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die wichtigen und entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf deren Bedarf zugeschnittenen Veranstaltungen zielführend um. Wissensvermittlung erfolgt bei der Akademie Heidelberg auf einem hohen Niveau, so können neue Themen und Trends fundiert umgesetzt werden. Und davon profitieren die Teilnehmer unserer Veranstaltungen besonders.

News-ID: 282490 • Views: 1568 (Stand: 17.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/282490/Altersteilzeit-in-der-Personalabrechnung.html>