

skillman ist keine Standard-Lösung

13.01.2009, 09:46 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *msb - Managementsystemberatung - Werner Nöh*



www.skillman.de

Die Mitarbeiter von Heute gestalten unternehmerische Zukunft von Morgen!

Seit einiger Zeit zeichnet sich in der Wirtschaft ein schwerwiegender Trend ab. Personal wird abgebaut, bei der Weiterbildung von Mitarbeitern wird gespart, Einstellungstops werden durchgesetzt. Dabei stellt sich die Frage, wie die Unternehmen von Heute die Herausforderungen von Morgen unter diesen Voraussetzungen bewältigen können und werden.

Der Fähigkeit sich Wissen effektiv und effizient anzueignen, kommt eine steigende Bedeutung zu. Denn an den Stellen, wo fähiges Personal fehlt und nicht eingestellt werden kann, entsteht die Forderung an das bestehende Personal sich weitere Qualifikationen anzueignen. Der Trend geht soweit, dass sich die Mitarbeiter von Heute zum Allrounder von Morgen entwickeln müssen, um die unternehmerische Zukunft positiv beeinflussen zu können.

In der klassischen Personalentwicklungs-Etage muss also umgedacht werden! Zur Beschleunigung dieses Umdenkens, wird folgend eine neue Methodik für das Personalmanagement vorgestellt.

Um dem dargestellten Dilemma marktorientiert und effektiv entgegen zu treten, bietet die Methodik von skillman neue Möglichkeiten, die Personalqualifizierung Kosten sparend auf die zukünftigen Anforderungen vorzubereiten. Diese Herangehensweise ist alternativ und effizient, da Schnittstellen genutzt werden, die in Unternehmen kaum auffindbar sind. Somit bietet skillman einen einzigartigen Service, bei dem verschiedene Leistungen gewinnbringend miteinander kombiniert werden.

Jetzt stellt sich für Sie wahrscheinlich die Frage, worin sich die skillman-Methodik von der klassischen Personalqualifizierung unterscheidet.

Die Neuheit dieses Konzeptes besteht darin, dass die Qualifizierungsmaßnahmen durch das eigene Personal mittels Kurzschulungen durchgeführt werden können. Die internen „Nachwuchstrainer“ können durch die Train-the-Trainer-Ausbildung auf diese Aufgabe vorbereitet werden. Für die Kurzschulungen werden auf das Unternehmen maßgeschneiderte Schulungs-Manuskripte erstellt, die als Trainer-Manuskript, als Selbst-Lern-Manuskript oder als Standard-Manuskript verwendet werden können. Überdies besteht die Möglichkeit einen Wartungsvertrag über den Inhalt der Manuskripte zu vereinbaren.

Diese neuartige, ganzheitliche Lösung zur Personalqualifizierung wurde durch das Unternehmen msb – Managementsystemberatung – Werner Nöh in Warendorf entwickelt und wird bereits bei ersten Unternehmen angewendet.

Weitere Informationen dazu finden Sie unter: www.skillman.de

Portrait

msb - Managementsystemberatung Werner Nöh

Die msb – Managementsystemberatung Werner Nöh wurde bereits vor über 25 Jahren gegründet und wir können gemeinsam auf eine erfolgreiche Unternehmensgeschichte zurückblicken. Erfahrungen aus unterschiedlichen Wirtschafts- und Dienstleistungsbereichen kommen damals wie heute allen Kunden zugute.

Resultierend aus der klassischen Qualitätsmanagementberatung hat sich ein breites Portfolio an Consulting-Dienstleistungen entwickelt, welches wir Ihnen, gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Partnern, anbieten können.

Ergänzend zur Beratung stehen verschiedene Schulungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fokus unserer Dienstleistung. Hierbei bietet die msb vor allem Themen bezüglich Qualitätsmanagement, Umweltmanagement, Projektmanagement und Personalmanagement. Qualifizierte und praxisbewährte Dozentinnen und Dozenten stehen uns zur Seite, wenn es gilt, Wissen transparent zu vermitteln.

Hier können Sie die msb kennenlernen: www.ms-abc.de

News-ID: 272300 • Views: 1197 (Stand: 29.07.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/272300/skillman-ist-keine-Standard-Loesung.html>