

## Effiziente Rekrutierung von Ingenieuren

26.06.2008, 09:47 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *JobTicket GmbH*

---



JobTicket eRecruit - Ihr Rekrutierungspartner

Die Rekrutierung gut ausgebildeter Ingenieure erweist sich mehr und mehr als ein kosten- und zeitintensiver Aufwand.

Wie und wo recherchieren geeignete Bewerber? Was sind die beruflichen Vorstellungen und Wünsche der umworbenen Fachkräfte? Ist die Stellenanzeige sowohl marktkonform, als auch anziehend auf die Zielgruppe?

Die Beantwortung dieser Fragen ist elementar für einen Rekrutierungserfolg. Wir kümmern uns daher um die präzise markt- wie zielgruppengerechte Text- und Layouterstellung. Darüber hinaus empfehlen Ihnen unsere Mitarbeiter in jedem einzelnen Besetzungsfall ganz individuelle Rekrutierungsmaßnahmen.

Unsere Online-Stellenbörsen-Pakete Spezialpaket Ingenieure A, Paket Ingenieure Premium und Spezialpaket Ingenieure B haben sich in der Praxis als besonders reichweitenstark erwiesen. Unter [http://jtplus.de/erecruit/pakete\\_inland/pakete\\_inland\\_uebersicht\\_2.php](http://jtplus.de/erecruit/pakete_inland/pakete_inland_uebersicht_2.php) finden Sie alle Details zu den Spezialpaketen. Gerne informieren wir Sie auch über unsere integrierten Leistungen.

Wir stehen Ihnen von Montag bis Freitag in der Zeit zwischen 9 und 19 Uhr unter der Telefonnummer 030 / 219 098 - 920 zur Verfügung und unterbreiten Ihnen gern ein individuelles Schaltangebot.

### Portrait

Ein Großteil der Arbeitssuchenden bedient sich bei der Jobrecherche diverser Online-Medien. Dabei bieten sich den Marktteilnehmern mit jedem Tag mehr Nutzungsmöglichkeiten. Eine Vielzahl von Jobbörsen mit unterschiedlichen Zielgruppen- und Brandingkonzepten sowie individuellen Rubrizierungs- und Verschlagwortungsdetails konkurrieren sowohl um die Aufmerksamkeit der Kandidaten als auch um die Publikation Ihrer Stellenanzeigen.

Als Spezialdienstleister für die internetgestützte Personalwerbung veröffentlichen wir Ihre Stellenanzeigen bedarfsgerecht in allen relevanten Medien. Profitieren Sie gleichermaßen von unseren günstigen Preisen, den inkludierten Leistungen und unserer langjährigen Erfahrung im Online-Anzeigengeschäft.

Bereits seit den 90ern beschäftigen wir uns mit der Platzierung von Stellenanzeigen im Internet – einer Zeit, in der das webbasierte Recruitment selbst für große Unternehmen noch nicht selbstverständlich war. Aufgrund der schnellen und präzisen Bewerberansprache und der dadurch ermöglichten Erfolge bei der Wunschkandidatengewinnung, entwickelte

sich die gebündelte Veröffentlichung von Online-Stellenanzeigen zu unserem Hauptgeschäftsfeld.

Mittlerweile arbeiten wir mit über 80 Internet-Stellenbörsen aus dem In- und Ausland zusammen und realisieren mit unserem 30-köpfigen Team an jedem Arbeitstag ca. 200 Schaltungen für einen umfangreichen Kundenstamm.

Lassen auch Sie sich von der Effizienz unserer Schaltkanäle, der Qualität unseres Services und dem Engagement unserer Mitarbeiter überzeugen.

---

News-ID: 222253 • Views: 1052 (Stand: 04.06.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/222253/Effiziente-Rekrutierung-von-Ingenieuren.html>