

Bewerbermanagement am Puls der Zeit

13.02.2008, 17:37 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *HR Solutions GmbH*

Stuttgart, 13.02.2008 – Das Bewerbermanagement System HRS RMS wird seit 10 Jahren von HR Solutions produziert und unterliegt einem kontinuierlichen Releasemanagement, um stets am Puls der Zeit zu sein. Ausschlaggebend sind gesetzliche und technologische Veränderungen. Darüber hinaus werden aktiv Ideen, Wünsche und Anforderungen von Kundenunternehmen darauf hin geprüft, ob sich ein neuer Trend abzeichnet oder neue Bedarfslagen entstanden sind. Erweiterungen des letzten Quartals sind:

? Dem Vakanzen Management wurde ein Prozess zur Personalbedarfsanforderung vorgeschaltet. Hier können nun Führungskräfte ihren Personalbedarf anmelden. Die Anfrage nimmt detaillierte Anforderungen auf und durchläuft einen Genehmigungsprozess.

? Immer mehr Bedeutung wird der aktiven Einbindung des Bewerbers in den Bewerbungsprozess beigemessen. Bewerberbindung lautet das Stichwort. Die Online-Profil-Registrierung gewährleistet dies. Die Bewerber können ihre Daten immer wieder aktualisieren. Das Unternehmen wiederum informiert die Bewerber über den Newsletter zu aktuellen Stellenausschreibungen.

? Der Reportgenerator wurde überarbeitet und erweitert. Erreicht wurden weitere Auswertungsmöglichkeiten, mehr Funktionalität und größere Bedienerfreundlichkeit. Dabei bieten kombinierte Abfragen zu Vakanzen und Bewerbungen interessante Analysen und erlauben Rückschlüsse für die zukünftigen Ausschreibungen.

HR Solutions entwickelt das Bewerbermanagement System kontinuierlich weiter und orientiert sich dabei streng an den Anforderungen des Marktes. Damit liegt eine Lösung mit sehr hohem Variantenreichtum und ausgeprägter Skalierbarkeit vor. Einblicke in die Lösung bietet das Unternehmen bei Veranstaltungen am 21. Februar und 24. April in seinen Geschäftsräumen. Interessierte wenden sich an marketing@hr-solutions.de.

Portrait

Als Spezialanbieter fokussiert sich die HR Solutions GmbH mit einem umfassenden Portfolio auf das Thema Personalmanagement und Knowledge Management.

Das 1998 gegründete Unternehmen – Premier Partner bei IBM Partner- World – hat eine hohe Zahl international tätiger Top-Ten-Unternehmen für sich überzeugt.

Ausschlaggebend dafür sind das umfangreiche und ganzheitliche Leistungsangebot, der innovative Ansatz, die fachliche und technologische Kompetenz, die Qualität der Leistungen und Lösungen, sowie die konsequente Ausrichtung auf Wertschöpfung und Wettbewerbsfähigkeit der Kunden.

<https://www.openpr.de/news/188583/Bewerbermanagement-am-Puls-der-Zeit.html>