

## Brunel sucht gezielt Fachkräfte der Generation 50+

25.10.2007, 14:26 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Brunel GmbH*

---

Die deutsche Wirtschaft klagt über einen Fachkräftemangel und eine daraus resultierende Bedrohung der Wettbewerbsfähigkeit. Damit der Hochtechnologiestandort Deutschland in Zeiten stetigen wissenschaftlich-technischen Fortschritts und zunehmender Globalisierung wettbewerbsfähig bleibt, ist eine nachhaltige Innovationsfähigkeit von entscheidender Bedeutung. Dies erfordert den Einsatz gut ausgebildeter Fachkräfte. Erste Lösungsansätze, wie dem Mangel an Fachkräften begegnet werden könne, werden öffentlich diskutiert. Für eine langfristige Lösung müssen allerdings auch die inländischen Potentiale besser genutzt werden. Neben der Förderung des technischen Nachwuchses sollte der Fokus dabei auf die Nutzung der Potentiale der älteren und damit erfahrenen Fachkräfte liegen. Derzeit sind der Agentur für Arbeit für das Land Bremen 417 offene Stellen für Ingenieure und Techniker gemeldet. Dem stehen 541 gemeldete arbeitslose Ingenieure und Techniker gegenüber, wobei der Anteil der über 50-jährigen mit 191 überdurchschnittlich hoch ist.

Für Brunel sind das Know-how und die Erfahrungen der älteren Fachkräfte von grundlegender Bedeutung. Aus diesem Grund unterstützt die Bremer Brunel Niederlassung das Bremer Beschäftigungs- und Qualifizierungsprogramm für Menschen über 50 „Chance 50+“, das Teil der bundesweiten Initiative „Perspektive 50plus“ ist. Brunel arbeitet intensiv mit der bremer arbeit gmbh und der Bremer Arbeitsgemeinschaft für Integration und Soziales zusammen, um mehr ältere Ingenieure und Techniker in Arbeitsleben sowie Projekte bringen zu können. „Wir haben sehr gute Erfahrungen mit altersgemischten Teams gemacht. Diese Teams oder Tandems profitieren vom aktuellen Wissensstand der Absolventen und den Erfahrungen der High-Professionals. Wir unterstützen ebenfalls gezielte Fortbildungen“, erläutert Kolja Ostrowski, Leiter der Niederlassung Bremen, das Engagement von Brunel.

Der Projektpartner für Technik und Management veranstaltet in Kooperation mit der bremer arbeit gmbh, der Bremer Arbeitsgemeinschaft für Integration und Soziales und der Handelskammer Bremen am Dienstag, 30. Oktober 2007, von 12 bis 16 Uhr, einen Informationstag „Chance 50+“ in den Räumlichkeiten der Brunel GmbH in der Airport City. Zielgruppe der Veranstaltung sind berufserfahrene Akademiker technischer und ingenieurwissenschaftlicher Fachrichtungen und Techniker der Generation 50+. Insbesondere werden Ingenieure, Informatiker und Techniker aller Fachrichtungen für die Geschäftsbereiche Luft- und Raumfahrt, Schiffbau, Automotive, Elektro- und Nachrichtentechnik und Sondermaschinenbau gesucht.

Veranstaltungsdaten im Überblick:

Zeit: Dienstag, den 30. Oktober 2007 von 12 bis 16 Uhr

Ort: Airport City, Hermann-Köhl-Straße 1a, 28199 Bremen

Zielgruppe: Akademiker technischer oder ingenieurwissenschaftlicher Fachrichtungen und Techniker der Generation 50+

Programm:

12:00 Uhr „Begrüßung“ Elfriede Dieke, Projektleitung „Chance 50+“ bag, Friedemann Winter, Geschäftsstellenleiter Ost II BAGIS und Kolja Ostrowski, Niederlassungsleiter Brunel Bremen

12:45 Uhr „Weiterbildung als Chance für 50plus“ Referent: Karlheinz Heidemeyer, Geschäftsführer Handelskammer Bremen

13:15 Uhr Mitarbeiterbericht aus der Praxis

13:45 Uhr "Entwicklungschancen für die Region Bremen Nord" Referent: Dr. Rolf Bremann, 1. Vorsitzender des Wirtschafts -und Strukturrat Bremen-Nord e.V.

14:15 Uhr „Chance 50+“ Referent: Mario Stadelmann, bag

14:45 Uhr „Fördermöglichkeiten der BAGIS“ Referent: Friedemann Winter, BAGIS (angefragt)

Interessierte Bewerber können sich per E-Mail direkt unter [bremen@brunel.de](mailto:bremen@brunel.de) oder telefonisch unter 0421/ 169 41-0 zur Karriereberatung verbindlich anmelden.

Brunel GmbH  
Marketing & Kommunikation  
Doreen Paschke  
Airport City  
Hermann-Köhl-Str. 1 a  
28199 Bremen  
Tel.: 0421/1 69 41-10  
Fax: 0421/1 69 41-17  
E-Mail: presse@brunel.de

## **Portrait**

Die Bremer Niederlassung der Brunel GmbH ist in den Branchen Luft- und Raumfahrt, Automotive, Sondermaschinenbau, IT, Elektro- und Nachrichtentechnik und Schiffbau tätig.

---

News-ID: 166833 • Views: 3143 (Stand: 20.04.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/166833/Brunel-sucht-gezielt-Fachkraefte-der-Generation-50.html>