

Mitarbeitermotivation - drohende \"Klima\"-Katastrophe in Unternehmen?

14.05.2007, 16:35 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *SYNK GROUP*

Laufen deutsche Unternehmen Gefahr in eine "Klima"-Katastrophe mit vergleichbarem Ausmaß und Wirkung der globalen Klima-Veränderung der Erde hinein zu steuern?

So berichtet Spiegel Online 8/2006 über die aktuelle Gallup Studie 2006: "Die Frustration bei deutschen Beschäftigten wächst: Die meisten fühlen sich emotional kaum an ihre Firma gebunden, gut ein Fünftel sabotiert sogar aktiv Interessen des Arbeitgebers". Der AOK Bundesverband führt zum Fehlzeiten-Report 2005 aus, dass zwischen 1994 und 2004 die Anzahl der Arbeitsunfähigkeits-Fälle wegen psychischer Beschwerden um 74 Prozent gestiegen ist. Die gleichen Ergebnisse aus ähnlichen Studien häufen sich, längst kann nicht mehr von vereinzelt Fällen gesprochen werden. Das Betriebsklima kippt!

Die Schäden, die durch Demotivation und gesundheitliche Beeinträchtigungen der Mitarbeiter entstehen, gehen nach Schätzungen von Gallup in die Milliarden Euro pro Jahr.

Die aufgeführten Gründe sind vielfältig. Öfters seien die Chefs und Führungskräfte für das „Motivationsloch“, den Stress und die Burn-outs verantwortlich. Auf der anderen Seite können Ursachen im permanenten Wandel der Rahmenbedingungen liegen, die Unternehmen zwingen im harten Wettbewerb die Kosten runter und die Erträge exponentiell nach oben zu entwickeln. Viele Gründe die außerhalb des Einflussbereiches der Mitarbeiter selbst liegen.

Die Coaching-Experten der SYNK GROUP gehen einen anderen Weg. Ihr Fokus liegt beim Mitarbeiter selbst. Sein Belastungswert, seine Motive, seine Einstellungen/Haltungen und seine Ressourcen sind Ziel der Betrachtung. Hierin, so die Hypothese der SYNK GROUP, liegen die eigentlichen Faktoren für Demotivation und gesundheitliche Beeinträchtigungen von Mitarbeitern.

Hierzu verwenden Sie ein speziell entwickeltes Analyse-Tool, die FIT-Analyse. Ziel ist es, eine Standortbestimmung für die Führungskraft oder den Mitarbeiter bezüglich der Leistungsfähigkeit und –bereitschaft zu erstellen. Diese gleicht einer Ultraschall-Aufnahme oder einem Blutbild beim Arzt. Nur dass der Mitarbeiter selbst die Arztrolle einnimmt und der Coach ihn dabei unterstützt.

„Mitte des Jahres 2007 hat SYNK GROUP einen Zwischenbericht aus der laufenden Evaluierungsstudie zur FIT-Analyse geplant“, betont Frank Kübler, Geschäftsführer der SYNK GROUP. Darin werden dann erste Ergebnisse zu den Analysebereichen veröffentlicht.

SYNK GROUP
Performance & Chance
Liebknechtstrasse 33
70565 Stuttgart

Geschäftsführung: Frank Kübler

Phone: +49/(0) 711 /78 11 690
Fax: +49/ (0) 711 / 78 11 691

Portrait

Die SYNK GROUP wurde von Frank Kübler, Jörg Krauter und Udo Krauß gegründet. Gemeinsam mit über 50 Trainern, Beratern und Coaches führt SYNK GROUP seit 2001 Projekte in den Bereichen Business-Training, - Coaching und -Consulting durch. Internationale Projekte werden in allen wichtigen Handelssprachen begleitet. SYNK GROUP ist anerkannte Begutachtungsstelle der DIN CERTCO, die u.a. die Zertifizierung zum "DIN-Geprüften Business Coach" durchführt. SYNK GROUP ist ferner durch den Q-Pool 100 e.V. offizielle Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer- und berater als "Certified Sales Professional" zertifiziert. Die European Academy of Business-Coaching, ein Geschäftsbereich der SYNK GROUP, bildet zum European Business Coach aus. Die Coachinausbildung wird in Zusammenarbeit mit Berlitz Business Seminare in Deutschland, Österreich und in der Schweiz durchgeführt. Die Coachinausbildung wurde von der Forschungsstelle für Coachinggutachten, Prof. Dr. Harald Geissler, evaluiert.

News-ID: 135166 • Views: 158 (Stand: 29.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/135166/Mitarbeitermotivation-drohende-Klima-Katastrophe-in-Unternehmen.html>