RecTech Rising 2027: 12 Recruiting-Innovationen müssen zeigen, was sie wirklich können

18.11.2026, 09:16 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *ICR*



RecTech Rising 2027: 12 Recruiting-Innovationen müssen zeigen, was sie wirklich können

Neues Onlineformat des ICR am 28. Januar 2027 / Nominierungen bis 30. November / Kostenfreie Teilnahme für Recruitingverantwortliche und Recruiter

Hamburg, 18. November 2026. Zwölf Anbieter. Jeweils 20 Minuten. Und Recruiter, die wissen wollen, was hinter den Verkaufsversprechen steckt.

KI findet angeblich die passenden Bewerber, erkennt Talente und automatisiert ganze Recruitingprozesse. Doch welche Technologien funktionieren tatsächlich im Unternehmensalltag? Und welche Probleme schaffen sie womöglich erst neu?

Mit **„RecTech Rising“** stellt das Institute for Competitive Recruiting (ICR) am 28. Januar 2027 zwölf innovative Recruiting-Technologien öffentlich auf den Prüfstand. In Live-Demonstrationen müssen die Anbieter zeigen, was ihre Lösungen leisten, wo ihre Grenzen liegen und welchen Aufwand ihr Einsatz verursacht. **Recruitingverantwortliche und Recruiter können ab sofort Anbieter zur Teilnahme vorschlagen.**

Die **ICR RecTech Rising** findet im Rahmen der Onlineveranstaltung **„Recruiting Trends KI & RecTech“** vom 26. bis 28. Januar 2027 statt. Der Veranstaltungstag richtet sich an Unternehmen, die neue Recruiting-Technologien kennenlernen oder eine Anschaffung vorbereiten möchten. Die Teilnahme ist kostenfrei.

Vier Lösungen pro Themenbereich

Das Programm umfasst drei Themenbereiche: **passende Bewerbungen gewinnen, Eignung erkennen und die Personalauswahl strukturieren sowie Recruitingabläufe und Systeme miteinander** verbinden. In jedem Bereich treten vier Anbieter an. Für jede Präsentation sind 20 Minuten vorgesehen, einschließlich einer Produktdemonstration und Fragen aus dem Publikum. Eine moderierte Einordnung schließt die jeweiligen Themenblöcke ab. Anschließend stimmen die Zuschauer über die Lösung ab:

Im Mittelpunkt stehen die praktische Anwendung und die Voraussetzungen für den Einsatz im Unternehmen. Neben den

Funktionen sollen auch Integrationsaufwand, Kosten und Grenzen der Lösungen zur Sprache kommen.

„Wer Recruiting-Software auswählt, muss beurteilen können, ob sie zum eigenen Prozess passt. Das lässt sich aus einem Produktversprechen kaum ablesen. Bei RecTech Rising wollen wir sehen, wie eine Lösung arbeitet und welchen Aufwand ihr Einsatz im Unternehmen bedeutet“, erklärt Wolfgang Brickwedde, Director des ICR.

Recruiter können Anbieter nominieren

Bis zum **30. November 2026** können Recruiter und Recruitingverantwortliche Lösungen vorschlagen, die sie bereits nutzen oder näher kennenlernen möchten. Dafür reichen der Name des Anbieters und eine kurze Beschreibung des Recruitingproblems, das die Lösung adressiert. Ergänzend können Nominierende angeben, was sie in einer Live-Demonstration sehen möchten.

Auch Selbstnominierungen von Anbietern sind möglich. Eine geschäftliche Verbindung zum vorgeschlagenen Unternehmen soll offengelegt werden. Die Nominierung ist kostenfrei; sie bedeutet noch keine Zusage für einen Präsentationsplatz. Die Auswahl der zwölf Teilnehmenden erfolgt durch das ICR anhand der thematischen Passung und der Eignung für eine praxisbezogene Live-Demonstration.

„Recruiter kennen die Stellen im Prozess, an denen täglich Zeit verloren geht. Ihre Erfahrungen sollen deshalb schon bei der Zusammenstellung des Programms eine Rolle spielen“, so Brickwedde.

Veranstaltung: RecTech Rising
Termin: 28. Januar 2027, 10:00 bis 17:00 Uhr
Format: Online, Teilnahme kostenfrei
Rahmenveranstaltung: Recruiting Trends KI & RecTech, 26.–28. Januar 2027
Nominierungen: bis 30. November 2026 über diesen Link

Über das ICR

Das ICR – Institute for Competitive Recruiting unterstützt Unternehmen dabei, ihr Recruiting weiterzuentwickeln. Zu seinen Aktivitäten gehören Recruiting-Benchmarks, Marktanalysen sowie Fachveranstaltungen für Recruiter und Recruitingverantwortliche. Geleitet wird das ICR von Wolfgang Brickwedde.

Pressekontakt
Wolfgang Brickwedde
ICR – Institute for Competitive Recruiting
E-Mail: info@competitiverecruiting.de
Telefon: 0160 7852859
Website: www.competitiverecruiting.de

ICR Institute for Competitive Recruiting

Klosterallee 58
20144 Hamburg
Deutschland

WolfgangBrickwedde (Director)

01607852859

info@competitiverecruiting.de

Portrait

Das ICR – Institute for Competitive Recruiting unterstützt Unternehmen dabei, ihr Recruiting weiterzuentwickeln. Zu seinen Aktivitäten gehören Recruiting-Benchmarks, Marktanalysen sowie Fachveranstaltungen für Recruiter und Recruitingverantwortliche. Geleitet wird das ICR von Wolfgang Brickwedde.

News-ID: 1331038 • Views: 93 (Stand: 25.11.2026)

Link zur Pressemitteilung:
https://www.openpr.de/news/1331038/RecTech-Rising-2027-12-Recruiting-Innovationen-muessen-zeigen-was-sie-wirklich-koennen.html