

Start des neuen Ausbildungsjahres bei Huber & Sohn

03.09.2026, 15:48 | Industrie, Bau & Immobilien

Pressemitteilung von: *Huber & Sohn Unternehmen*



Ausbildungsstart bei Huber & Sohn Bachmehring am 1.9.26

Am 1. September 2026 begann für acht junge Menschen ein neuer Lebensabschnitt bei Huber & Sohn. Mit ihrem Start in die Berufsausbildung unterstreicht das in Bachmehring bei Wasserburg am Inn ansässige Unternehmen sein Engagement für die Förderung zukünftiger Fachkräfte – mit Holz. mit Herz. mit Zukunft.

Vielfalt in den Ausbildungsberufen

Die neuen Auszubildenden bereichern das Team in unterschiedlichen Bereichen: zwei Industriekaufleute, vier Zimmerer/Zimmerinnen, ein Metallbauer und ein Schreiner

Der erste Arbeitstag – Willkommen im Team

Der Ausbildungsbeginn am 01.09.2026 bot den neuen Talenten einen abwechslungsreichen und herzlichen Einstieg. Der Tag startete mit einer Begrüßung durch Karolina Neumayer (Ausbildungsleitung) und Hanna Mußner (Auszubildende 3. Lehrjahr). Direkte Kennenlernspiele schafften eine ungezwungene Atmosphäre, bevor ein gemeinsames Frühstück für einen entspannten Start sorgte.

Im Anschluss erkundeten die Nachwuchskräfte das Unternehmen bei einer Betriebsführung an den Standorten Bachmehring und Hafenham. Die Mittagspause mit Pizza bot Zeit für den Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen. Am Nachmittag stand die Besprechung wichtiger Ausbildungsunterlagen im Vordergrund, bevor eine spannende Schnitzeljagd in zwei Teams für Abwechslung und Spaß sorgte. Den Abschluss des Tages bildete die Übergabe von Arbeitskleidung und kleinen Präsenten – ein symbolischer Start in die berufliche Zukunft.

Einzigartige Vorteile für die Auszubildenden

Die Ausbildung bei Huber & Sohn geht über das Vermitteln von Fachwissen hinaus. Das Unternehmen bietet seinen Auszubildenden mehr:

- Persönliche Betreuung: Jeder Auszubildende wird individuell begleitet und gefördert.

- Zukunftsperspektive: Die Ausbildung legt den Grundstein für eine langfristige berufliche Karriere.
- Verlässliche Unternehmenskultur: Werte wie Teamgeist und gegenseitige Unterstützung stehen im Mittelpunkt.
- Verantwortung für Mensch und Umwelt: Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung prägen die Unternehmensphilosophie.
- Ein Team, das füreinander einsteht: Bei Huber & Sohn sind die Auszubildenden keine Einzelkämpfer – „Du bist nicht allein“ gilt für jeden Azubi, vom ersten Tag an.

„Für uns ist es wichtig, dass sich unsere Auszubildenden von Beginn an willkommen und gut betreut fühlen. Wir schaffen ein Umfeld, das sowohl Vertrauen als auch Entwicklung bietet – und legen damit den Grundstein für eine erfolgreiche Zukunft,“ betont Vinzenz Huber, Leiter Personal.

Das Familienunternehmen wünscht allen neuen Auszubildenden einen erfolgreichen Start und viel Erfolg in ihrer Berufsausbildung!

Interesse an einer Ausbildung bei Huber & Sohn?

Die Bewerbungsphase für das Ausbildungsjahr 2027 startet bereits jetzt! Interessierte können sich auf der Webseite des Unternehmens informieren und ihre Bewerbung einreichen.

Huber & Sohn GmbH & Co. KG

Wasserburger Str. 4 4
83549 Eiselring
Deutschland

Christine Rastorfer (Marketing)

080719190

marketing@huber-sohn.de

www.huber-sohn.de/

Portrait

Huber & Sohn
Ein Familienunternehmen mit Tradition und Innovation

Huber & Sohn ist ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Bachmehring und Hafenham bei Wasserburg, das erfolgreich in den Bereichen Holzbau, Fenster und Holzindustrie tätig ist. Das innovative Traditionsunternehmen wird von der Familie Huber bereits in 3. Generation geführt. Nachhaltigkeit und umweltbewusstes Denken prägen die Unternehmensphilosophie.

Im Laufe der letzten 100 Jahre hat sich in den verschiedenen Unternehmensbereichen ein umfassendes Wissen über materialgerechte Konstruktionen, spezielle Verarbeitungstechniken und Erfahrungen angesammelt. Bei Huber & Sohn wird traditionelle, bewährte Handwerkskunst mit moderner Fertigungstechnologie vereint.

Die Unternehmensbereiche:

- Fenster

- Holzbau
- Modulbau
- Holzhaus
- Schalungsbau
- Holzverpackung
- Konstruktionsvollholz

Zahlen und Fakten:

- 70.000m² Betriebsfläche in Bachmehring
- 23.000m² Betriebsfläche in Hafenham
- Rund 350 Mitarbeiter, davon ca. 20 Auszubildende
- Unterschiedliche Ausbildungsberufe, Angebote für Studierende und Praktikanten
- Beteiligungen an Timber Homes, Bachmehring Ingenieurbüro, Holzbau GU
- Huber & Sohn Musterhaus im Bauzentrum Poing

News-ID: 1322459 • Views: 188 (Stand: 12.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1322459/Start-des-neuen-Ausbildungsjahres-bei-Huber-Sohn.html>