

indivHR: Talent Intelligence wird zum entscheidenden Erfolgsfaktor im IT-Recruiting

17.06.2026, 06:23 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *indivHR Pressearchiv*



Talent Intelligence im IT-Recruiting

München/Wien, 17.06.2026 – Der Wettbewerb um qualifizierte IT-Fach- und Führungskräfte verändert sich grundlegend. Klassische Stellenanzeigen, Datenbanksuchen und rein titelbasierte Recruiting-Ansätze reichen bei anspruchsvollen IT-Rollen immer seltener aus. Entscheidend wird, ob Unternehmen den relevanten Talentmarkt wirklich verstehen: Welche Profile gibt es? Wo sind sie sichtbar? Welche Erfahrungsmuster sind relevant? Und wie lassen sich Kandidat:innen ansprechen, die nicht aktiv auf Jobsuche sind?

Die spezialisierte IT-Personalberatung indivHR sieht darin einen klaren Wandel: IT-Recruiting entwickelt sich zunehmend von einer reaktiven Besetzungsfunktion zu einer daten- und researchgestützten Suchdisziplin.

„Viele IT-Suchen scheitern nicht daran, dass es keine passenden Kandidat:innen gibt. Sie scheitern daran, dass Rollen zu oberflächlich beschrieben, Zielgruppen falsch eingegrenzt oder Kandidat:innen mit austauschbaren Standardnachrichten angesprochen werden“, sagt Ilka Zeiner, Geschäftsführerin bei indivHR. „Gerade bei anspruchsvollen IT-Fach- und Führungsrollen braucht es ein tieferes Verständnis für Technologie, Marktlogik und Wechselmotivation.“

Mit der eigenen Suchmethodik indivLogic™ verbindet indivHR technisches Rollenverständnis, semantische Suche, OSINT, moderne Research-Methoden und persönliche Direktansprache. Ziel ist es, nicht möglichst viele Profile zu liefern, sondern die relevanten Kandidat:innen zu identifizieren, die fachlich, persönlich und strategisch zur jeweiligen Rolle passen.

Besonders bei Rollen in Cloud, Cybersecurity, SAP, Softwareentwicklung, Data, AI und IT Leadership zeigt sich laut indivHR, dass klassische Recruiting-Methoden häufig zu viel Streuverlust erzeugen. Jobtitel allein bilden die tatsächliche Erfahrung von IT-Kandidat:innen oft nur unzureichend ab. Entscheidend sind Verantwortlichkeiten, Systemkontext, Projektumfeld, Seniorität und technologische Tiefe.

„Talent Intelligence bedeutet für uns, den Markt vor der Ansprache besser zu verstehen“, so Zeiner. „Wer nur nach Titeln sucht, übersieht viele relevante Personen. Wer dagegen Verantwortung, Skill-Cluster, Projekterfahrung und technische Zusammenhänge analysiert, kommt zu besseren Shortlists.“

Für Unternehmen wird dieser Ansatz vor allem dann relevant, wenn kritische IT-Rollen lange offen bleiben, interne

Recruiting-Teams an Kapazitätsgrenzen stoßen oder klassische Personalberatungen keine ausreichend passenden Profile liefern. indivHR unterstützt Unternehmen in Deutschland und Österreich bei genau diesen Suchsituationen: schwer besetzbare IT-Rollen, anspruchsvolle Fachprofile und geschäftskritische Führungspositionen.

Weitere Details finden Interessierte hier:

<https://indivhr.com/wie-wir-suchen-technologiebasiertes-it-recruiting-neu-gedacht/>

indivHR GmbH

Ballgasse Ballgasse 4/10
1010 Wien
Österreich

IlkaZeiner (Geschäftsführerin)

+43 1 4420022

ilka@indivhr.com

indivhr.com/wie-wir-suchen-technologiebasiertes-it-recruiting-neu-gedacht/

Portrait

indivHR ist eine spezialisierte IT-Personalberatung für Unternehmen in Deutschland und Österreich. Das Unternehmen unterstützt bei der Besetzung anspruchsvoller IT-Fach- und Führungsrollen, insbesondere wenn klassische Recruiting-Methoden nicht ausreichen. indivHR kombiniert technologiebasiertes Active Sourcing, semantische Suchlogik, moderne Research-Methoden und persönliches Rollenverständnis, um passende IT-Kandidat:innen gezielt zu identifizieren und anzusprechen.

News-ID: 1314888 • Views: 163 (Stand: 27.10.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1314888/indivHR-Talent-Intelligence-wird-zum-entscheidenden-Erfolgsfaktor-im-IT-Recruiting.html>