

Neue Studie: Mitarbeiterbindung in deutschen KMU

11.06.2026, 09:43 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Mitarbeiterbindung24*



Cover der Studie

Neue Studie: Im Mittelstand kündigen Mitarbeitende fast nie wegen des Gehalts

Münster, 11.06.2026. Eine neue Studie von mitarbeiterbindung24 zeigt ein überraschendes Ergebnis: Bei Mitarbeitenden mit der schwächsten Bindung nennen 38 Prozent das Gehalt als Wechselgrund. Bei denen mit der stärksten Bindung sind es nur 8 Prozent.

Die Studie basiert auf 350 Interviews mit Beschäftigten aus 13 Branchen.

Die Zahlen dahinter

Führung ist der stärkste Faktor: Mitarbeitende mit schlechter Führung bewerten ihre Bindung mit 1,34 von 5 Punkten. Bei guter Führung sind es 4,41 Punkte. Der Unterschied: Ein Faktor von 3,3.

44 Prozent der Befragten wünschen sich eine betriebliche Krankenversicherung (bKV). Nur 14 Prozent bekommen sie. Bei denen, die eine bKV haben, steigt die Bindung von 2,88 auf 4,38 Punkte.

Mental Health und psychische Unterstützung werden von über 50 Prozent der Befragten gewünscht, sind aber kaum vorhanden.

Warum der Mittelstand verliert

Martin Schmidt, Geschäftsführer von Mitarbeiterbindung24: "Das Paradoxe ist: Mittelständler zahlen oft konkurrenzfähig. Das Problem ist nicht das Geld - es ist die Aufmerksamkeit. Kleine Unternehmen kennen ihre Leute persönlich. Große Konzerne haben etablierte Strukturen. Der Mittelstand verliert seine Leute, weil die Führung nicht

funktioniert und die Entwicklungsperspektive unklar ist."

Download und Details

Die vollständige Studie ist kostenlos verfügbar unter: [Mitarbeiterbindung24.de](https://www.mitarbeiterbindung24.de) - Studie 2026

Kontakt:

Robert Köck

[mitarbeiterbindung24.de](https://www.mitarbeiterbindung24.de)

Mail: rk@mb24.consulting

MB24 UG (haftungsbeschränkt)

Stockholmer Straße 15

48163 Münster

Deutschland

RobertKöck (Leitung Marketing)

rk@mb24.consulting

www.mitarbeiterbindung24.de

Portrait

Mitarbeiterbindung24.de ist eine Beratung für Mitarbeiterbindung und betriebliche Benefits im Mittelstand. Das Unternehmen unterstützt HR-Manager und Geschäftsführer dabei, ihre besten Mitarbeitenden zu halten - durch strategische Beratung, sowie Maklerdienstleistungen für betriebliche Krankenversicherung (bKV) und betriebliche Altersvorsorge (bAV).

News-ID: 1314297 • Views: 82 (Stand: 05.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1314297/Neue-Studie-Mitarbeiterbindung-in-deutschen-KMU.html>