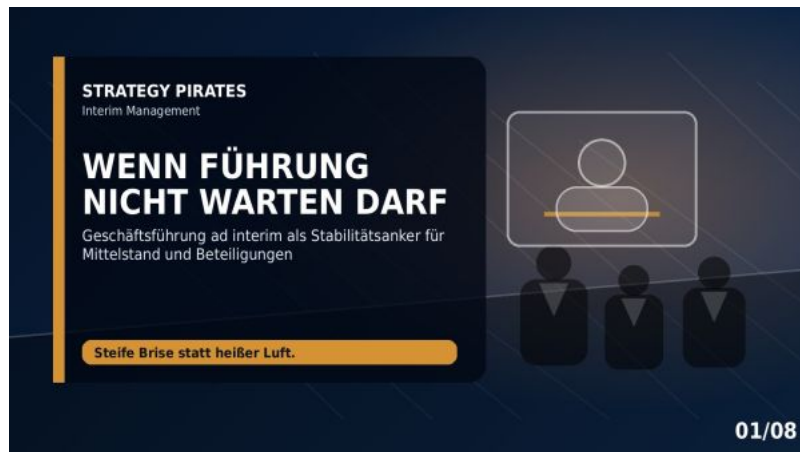


Wenn Führung nicht warten darf

30.04.2026, 15:59 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *STRATEGY PIRATES GmbH & Co. KG*



Geschäftsführung ad interim als Stabilitätsanker in kritischen Situationen

Wenn Führung nicht warten darf

STRATEGY PIRATES positioniert Geschäftsführer ad interim als Stabilitätsanker für Mittelstand und Beteiligungsunternehmen

In kritischen Unternehmensphasen entscheidet nicht nur die richtige Strategie, sondern vor allem die sofort verfügbare Führungsfähigkeit.

Buchholz i.d.N., 30. April 2026 - Führungslücken entstehen selten zu einem günstigen Zeitpunkt. Geschäftsführerwechsel, Krankheit, Nachfolgefragen, Gesellschafterkonflikte oder operative Krisen können Unternehmen genau dann treffen, wenn Orientierung, Geschwindigkeit und Entscheidungsstärke am dringendsten gebraucht werden. STRATEGY PIRATES macht deutlich: Ein erfahrener Geschäftsführer ad interim ist in solchen Situationen kein Übergangsverwalter, sondern ein unternehmerischer Stabilitätsanker.

Führungsvakuum wird schnell zum Unternehmensrisiko

Wenn an der Spitze Unklarheit entsteht, breitet sie sich im Unternehmen aus. Entscheidungen werden vertagt, Führungskräfte sichern sich ab, Mitarbeitende warten ab und externe Stakeholder spüren den Kontrollverlust häufig früher, als es der Geschäftsführung lieb ist. Gerade mittelständische Unternehmen, Familienunternehmen und Private-Equity-Portfolios können sich solche Verzögerungen kaum leisten.

Interim-Geschäftsführung schafft sofortige Handlungsfähigkeit

Ein erfahrener Geschäftsführer ad interim übernimmt operative Verantwortung, ordnet die Lage, stabilisiert Kommunikation und sorgt dafür, dass Entscheidungen wieder getroffen werden. Dabei geht es nicht nur um formale Geschäftsführung, sondern um Führungsfähigkeit: Prioritäten setzen, Konflikte klären, Teams ausrichten und Gesellschafter, Beiräte, Banken oder Investoren belastbar informieren.

Zitat Steffen Moldenhauer, Geschäftsführer STRATEGY PIRATES:

"Wenn der Kapitän fehlt, wartet der Sturm nicht. Unternehmen brauchen in kritischen Momenten keine Vakanzverwaltung, sondern Führung, die Verantwortung übernimmt."

Mehr als 20 Branchen Erfahrung als Mustererkennung

STRATEGY PIRATES bringt C-Level-Erfahrung und Managementpraxis aus mehr als 20 Branchen und mehr als 30 Jahren Erfahrung ein. Diese Breite hilft besonders in komplexen Situationen, weil sich kritische Muster branchenübergreifend ähneln: unklare Verantwortlichkeiten, operative Engpässe, Ergebnisdruck, Vertrauensverlust, stockende Entscheidungen und fehlende Umsetzungskraft. Ein externer Manager erkennt solche Muster schnell und kann ohne lange Einarbeitung wirksam werden.

Frühe Einbindung schützt Werte und Vertrauen

Je früher Unternehmen eine Führungslücke schließen, desto geringer sind Folgekosten, Reibungsverluste und Vertrauensschäden. Gerade in Übergangsphasen ist Geschwindigkeit entscheidend. Wer rechtzeitig führt, vermeidet, dass aus einer Vakanz eine Krise wird.

STRATEGY PIRATES GmbH & Co. KG

Vaenser Weg 29
21244 Buchholz in der Nordheide
Deutschland

SteffenMoldenhauer (Geschäftsführer)

+49-1522-8770805

captain@strategy-pirates.com

strategy-pirates.com

Portrait

Über STRATEGY PIRATES

STRATEGY PIRATES unterstützt Unternehmen in anspruchsvollen Veränderungs-, Sanierungs- und Wachstumssituationen. Im Fokus stehen Interim Management, operative Restrukturierung, Führung in kritischen Phasen sowie KI- und Digitalisierungsprojekte mit klarem Ergebnisbezug. Die erfahrenen Manager und Umsetzer bringen C-Level-Erfahrung und Managementpraxis aus mehr als 20 Branchen ein - pragmatisch, direkt und mit Fokus auf wirksame Umsetzung.

Leistungsbezug STRATEGY PIRATES

- Übernahme der Geschäftsführung ad Interim
- Stabilisierung von Führung, Kommunikation und Entscheidungswegen
- 100-Tage-Lagebild mit Prioritäten, Risiken und Maßnahmen
- Schnittstelle zu Gesellschaftern, Beirat, Banken, Investoren und Führungsteam

Einordnung für Entscheider

Die Botschaft richtet sich an Geschäftsführer, Vorstände, Gesellschafter, Beiräte, Unternehmerfamilien und Beteiligungsgesellschaften. Der zentrale Impuls: Erfahrene Manager und Umsetzer sollten nicht erst eingebunden werden, wenn alle anderen Optionen erschöpft sind. Frühzeitige Führungs- und Umsetzungskapazität spart Kosten, schützt Handlungsspielräume und erhöht den Hebel der geplanten Maßnahmen.

News-ID: 1310759 • Views: 187 (Stand: 08.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1310759/Wenn-Fuehrung-nicht-warten-darf.html>