

Candidate First: Wie Validato Screening Prozesse zu einem positiven Bewerbererlebnis macht

31.03.2026, 08:30 | Persönlichkeitsentwicklung, Bewusstsein & Spiritualität

Pressemitteilung von: *Validato*



Transparente Prüfabläufe stärken das Vertrauen neuer Talente.

Die Wahrnehmung eines Unternehmens durch Bewerbende wird heute maßgeblich durch die Qualität der digitalen Interaktionen geprägt. Auch Hintergrundprüfungen spielen dabei eine entscheidende Rolle, da sie häufig den letzten Schritt vor der Einstellung darstellen und damit einen starken Einfluss auf den Gesamteindruck des Bewerbungsprozesses haben. Validato verfolgt deshalb einen klaren Candidate-First-Ansatz, der auf Transparenz, Verständlichkeit und Nutzerfreundlichkeit setzt und so gezielt zu einer modernen Candidate Experience beiträgt.

Bewerbende werden während des gesamten Prüfprozesses Schritt für Schritt begleitet und erhalten jederzeit Einblick in den aktuellen Status ihrer Verifizierung. Die Kommunikation ist bewusst klar strukturiert, sodass keine Unsicherheiten entstehen und jederzeit ersichtlich bleibt, welche Angaben oder Dokumente bereits geprüft wurden. Dokumente können unkompliziert über mobile Endgeräte hochgeladen werden, was den Aufwand für Bewerbende deutlich reduziert und Wartezeiten minimiert.

Unternehmen profitieren davon, dass Bewerbende den Screening-Prozess als fair, professionell und transparent wahrnehmen. Dies führt zu weniger Abbrüchen, stärkt das Employer Branding und erleichtert interne Abläufe, da Rückfragen von Anfang an reduziert werden. HR-Teams erhalten strukturierte und klar aufbereitete Informationen, die sofort weiterverarbeitet werden können und so zu einem effizienteren Gesamtablauf beitragen.

CypSec unterstützt diesen Ansatz, indem es im Hintergrund die technische Sicherheit gewährleistet. Moderne Schutzmechanismen sichern die Übertragung und Verarbeitung der Daten der Bewerbenden und schaffen damit eine verlässliche Infrastruktur, die das Vertrauen aller Beteiligten stärkt.

Dieser konsequente Fokus auf Benutzerfreundlichkeit macht Validato zu einem zentralen Baustein zeitgemäßer Recruiting-Strategien im DACH-Raum und trägt dazu bei, digitale Prozesse effizient, sicher und bewerberorientiert zu gestalten.

Validato AG

Claridenstraße 34
8002 Zürich
Schweiz

RetoMarti (COO)

+41 44 515 77 77

reto.marti@validato.com

Portrait

Validato ist ein führender Anbieter für digitale Background Checks und Human Risk Management mit Sitz in Zürich. Die Plattform hilft Unternehmen dabei, Bewerberinnen sowie bestehende Mitarbeitende effizient und strukturiert auf Integrität, Interessenskonflikte und potenzielle Risiken zu prüfen – datenschutzkonform, modular und skalierbar.

Speziell auf die Anforderungen im DACH-Raum ausgerichtet, verzichtet Validato auf Set-up-Gebühren, Jahresgebühren sowie Mindestanzahlen an Screenings und lässt sich flexibel in bestehende HR- oder Recruiting-Prozesse integrieren.

News-ID: 1305511 • Views: 143 (Stand: 25.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1305511/Candidate-First-Wie-Validato-Screening-Prozesse-zu-einem-positiven-Bewerbererlebnis-macht.html>