

---

## E-Book Entgelttransparenzgesetz 2026

22.01.2026, 08:19 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: *Pressearchiv 5000*

---



EU-Entgelttransparenzrichtlinie und Entgelttransparenzgesetz 2026

Das Statistische Bundesamt gab im Dezember 2025 bekannt, dass der Gender Pay Gap bei 16 % liegt. Damit ist klar, dass die Entgeltungleichbehandlung von Frauen und Männern nach wie vor ein hoch brisantes Thema ist, das in diesem Jahr noch mal an Bedeutung dazugewinnen wird. Denn die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (EU) 2023/970 vom 10. Mai 2023 verpflichtet alle EU-Mitgliedstaaten bis 7. Juni 2026, die Anforderungen der EU-Richtlinie in nationales Recht umzusetzen. In Deutschland wird dazu das Entgelttransparenzgesetz vom 30. Juni 2017 grundlegend reformiert.

Das zentrale Ziel der EU-Entgelttransparenzrichtlinie ist, mit Hilfe von einheitlichen Standards geschlechtsspezifische Entgeltdiskriminierung systematisch zu bekämpfen und den Grundsatz des gleiches Entgelt für gleiche oder gleichwertige Arbeit durchzusetzen.

Das kostenlose E-Book Entgelttransparenzgesetz 2026 bietet dazu einen praxisorientierten Überblick über die zentralen Regelungen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie. Dazu zählen u. a. erweiterte Auskunfts- und Durchsetzungsrechte für Arbeitnehmende sowie umfangreiche Informations- und Berichtspflichten für Arbeitgeber. Die Leserinnen und Leser erhalten im E-Book Entgelttransparenzgesetz 2026 eine detaillierte Einführung in die wesentlichen Inhalte, Pflichten und Rechtsfolgen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie.

Die Verfasser, Gunther Wolf und Carina Müller, betonen in ihrem neuen Praxisratgeber zudem, dass Entgelttransparenz nicht nur als (Druck-)Mittel zum Zweck zu verstehen ist, um geschlechtsbedingte Entgeltdiskriminierung zu beseitigen. Vielmehr ergeben sich für Arbeitgeber auch wertvolle Chancen, ihre Entgeltsysteme und Entgeltstrukturen grundlegend zu überarbeiten und strategieorientiert weiterzuentwickeln. Damit kann Entgelttransparenz einerseits als Kontrollinstrument angesehen, andererseits neben Fairness und Vertrauen als wichtiger Wert einer modernen Entgeltpolitik verstanden werden.

Um die Transparenzpflichten zu erfüllen, sollten Unternehmen ihre Entgeltsysteme und Entgeltstrukturen jetzt überprüfen, Bewertungsmaßstäbe einer rechtlichen Prüfung unterziehen und faire Gehaltsstrukturen schaffen. Dann sind sie arbeitsrechtlich auf der sicheren Seite und auch strategisch gut vorbereitet.

Das E-Book Entgelttransparenzgesetz 2026 ist eine Pflichtlektüre für alle, die nicht abwarten, sondern jetzt aktiv werden wollen.

### **Carina Müller - Betriebsberatung**

Engelsstraße 6  
42283 Wuppertal  
Deutschland

CarinaMüller

+49 (0)202 277 5000

[info@ioip.de](mailto:info@ioip.de)

[www.entgelt.de](http://www.entgelt.de)

### **Portrait**

Wir sind die Experten für Entgelt, Entgeltsysteme und leistungsorientierte Entgeltsysteme. Wir sind spezialisiert auf Themen, Fragen und Antworten rund um Entgeltpolitik, Entgeltgestaltung, Entgeltstrukturen, Entgeltkonzepte, Entgeltmodelle und Entgeltfindung - selbst bei außergewöhnlichen Fällen.

---

News-ID: 1301650 • Views: 447 (Stand: 31.05.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1301650/E-Book-Entgelttransparenzgesetz-2026.html>