

Hybride Arbeitswelt - Angst vor Kontrollverlust

30.10.2024, 12:05 | Werbung, Consulting, Marktforschung

Pressemitteilung von: *Thorsten Jost*



Thorsten Jost bei seinem Vortrag in Berlin

Wie eine aktuelle Studie des Beratungs- und Trainingsunternehmens virtuu zeigt, sehen sich Führungskräfte weiterhin vor großen Herausforderungen. Eine ist die Zusammenarbeit und das effektive Führen von Teams in einem hybriden Umfeld.

Von April 2022 bis September 2024 hat das Beratungs- und Trainingsunternehmen virtuu knapp 500 Führungskräfte nach den aktuellen Herausforderungen beim Führen hybrider Teams befragt. Gut ein Drittel hat dabei angegeben, dass sie eine Entfremdung zu Mitarbeitern im Homeoffice feststellen. 31 % der Befragten hat angegeben, dass ein sinkendes Gemeinschaftsgefühl zu spüren sei.

In seinem Vortrag über Zusammenarbeit mit Teams spricht Redner Thorsten Jost darüber, wie es gelingt einen guten Team Spirit zu schaffen. "Wichtig ist, dass bei der Zusammenarbeit mit hybriden Teams, feste Regeln und Rituale eingeführt werden. Menschen brauchen Struktur, gerade im beruflichen Kontext", so der ehemalige Seefahrer in seinem Vortrag 'Auf stürmischer See musst du dich auf die Crew verlassen können'. "Dazu gehören Vertrauen und ein respektvoller Umgang. Damit Mitarbeiter wissen, was auf sie zukommt, muss geklärt werden, wie eine erfolgreiche Zusammenarbeit aussieht", so der Redner weiter.

Thorsten Jost empfiehlt in seinem Vortrag Rituale einzuführen, wie beispielsweise ein virtueller Kaffee, der je nach Bedarf einmal oder mehrmals die Woche stattfindet. Darin wird sich dann über allgemeine Themen ausgetauscht, die im Vorfeld festgelegt werden. "Man könnte beispielsweise einen Mitarbeiter auswählen, der zu einem der firmeninternen Werte etwas erzählt. Beispielsweise, wie er oder sie den Wert in der täglichen Zusammenarbeit erlebt. Oder man nutzt Icebreaker Fragen, von denen es unzählige gibt, um sich über Themen auszutauschen, die sonst nur selten untereinander besprochen werden." Wichtig für eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist eine klare und gute Kommunikation.

Das ist auch ein entscheidender Punkt wenn es um das Thema Change geht. Redner Thorsten Jost hat dazu in seinem Podcast "Happy Crew Heroes" mit dem CEO von Dynafit, Benedikt Böhm, gesprochen. Dynafit stand vor einem der größten Changes in der Firmengeschichte. Im September 2024 hat die Firma ihr neues Firmengebäude in Kiefersfelden eröffnet. Für die Mitarbeiter bedeutete das der Umzug von Aschheim bei München in den Landkreis Rosenheim und ein

großer Change, der weit im Vorfeld kommuniziert wurde. Für Böhm war es wichtig von Anfang an für Klarheit zu sorgen, wie er in dem Gespräch mit Thorsten Jost betonte.

Mit eben dieser gelingt es Firmen große Herausforderungen zu meistern - sowohl in der Zusammenarbeit mit hybriden Teams, als auch bei Change Prozessen.



Extrembergsteiger und CEO von Dynafit Benedikt Böhm | #podcast Happy Crew Heroes

<https://www.youtube.com/watch?v=51wLuasAYs8>

Thorsten Jost

Liebigstraße 3
83435 Bad Reichenhall
Deutschland

ThorstenJost

086517641557

info@thorstenjost.com

www.thorstenjost.com

Portrait

Thorsten Jost ist ein überzeugter Optimist und inspiriert andere, ein zufriedenes Leben zu führen - mit vielen Lachern. Mit spannenden und unterhaltsamen Stories aus seiner Zeit als Seefahrer, spricht er in seinen Vorträgen darüber, wie Team Spirit und eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit gelingen.

Als Redner gibt er in seinen Vorträgen hilfreiche Tipps mit welchen (oft) einfachen Mitteln Mitarbeiter glücklich sind. Das gelingt mit mehr Menschlichkeit in den Unternehmen. Drei Faktoren sind dabei entscheidend: Das Schaffen einer Gemeinschaft! Das Schaffen einer Atmosphäre die aus Vertrauen und Respekt besteht! Und das Schaffen eines Umfelds, in dem Wertschätzung an oberster Stelle steht!

<https://www.openpr.de/news/1270848/Hybride-Arbeitswelt-Angst-vor-Kontrollverlust.html>