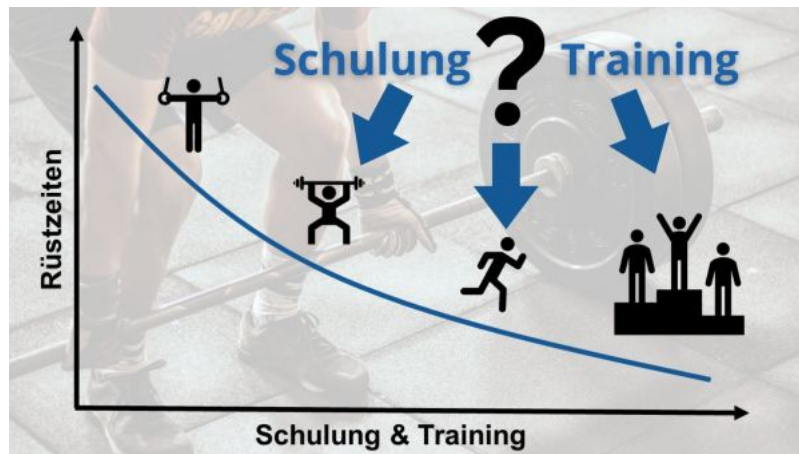


SMED-Rüstzeitoptimierung – Wie viel Training ist nötig?

26.06.2024, 11:20 | Handel, Wirtschaft, Finanzen, Banken & Versicherungen

Pressemitteilung von: Simplefactory Alexander Schlegel



Beim Thema SMED-Rüstzeitoptimierung gelten ähnliche Regeln wie beim Sport: Expertise erfordert Übung. Wie im Fußball gibt es hier ein Team, nur geht es bei Teams im SMED-Workshop darum, die Rüstzeiten zu halbieren oder idealerweise die Dauer des Maschinenstillstandes auf einstellende Minuten zu reduzieren. Das sagt der Name "**Single Minute Exchange of Dies**" schon aus.

Die **10.000-Stunden-Regel** geht davon aus, dass man eine Tätigkeit mindestens 10.000 Stunden ausüben muss, um ein Meister zu werden. Doch gerade im Unternehmensalltag steht diese Zeit nicht immer zur Verfügung.

Ein Stolperstein bei SMED – Vom Plan zur praktischen Umrüstung

In Rüstworkshops können Teams oft mit guten Ideen und cleveren Lösungen antreten. Neben konstruktiven Verbesserungen sind es oft Verbesserungen der Prozessabläufe, von denen man hohe **Einsparungen bei der Rüstzeit** erhofft. Jedoch gilt hier: Während bei konstruktiven Änderungen häufig nur das Kosten-Nutzen-Verhältnis ein begrenzender Umsetzungsfaktor ist, sind Veränderungen im Prozessablauf und damit Veränderungen im menschlichen Handeln oft schwieriger umzusetzen.

Tatsächlich gibt es verschiedene Gründe, wieso Prozessverbesserungen beim Rüstablauf scheitern. Die Praxis zeigt jedoch, dass ein häufiger Punkt die Vernachlässigung von Schulungs- und Trainingsmaßnahmen ist. Daher sollten bereits im Voraus mit den Entscheidern die Möglichkeiten und zeitlichen Ressourcen für Rüsttraining und Schulungen abgeklärt werden.

Cleveres Rüsttraining zur Steigerung der Mitarbeiterbeteiligung

Erfahrungen zeigen, dass eine für die Mitarbeiter ansprechende Gestaltung von Rüstschulungskonzepten wichtig für den langfristigen Erfolg ist. Trainingskonzepte sollten nicht nur die neuen Abläufe vermitteln, sondern auch das Bewusstsein jedes Einzelnen fördern. Durch konsequentes Training wird das Verständnis für die Notwendigkeit der Rüstzeitoptimierung und der kontinuierliche **SMED Verbesserungsprozess** vorangetrieben.

Die Schulung und das Training beginnt bereits im Rüstworkshop. Sobald die neuen Rüststandards im Team definiert sind, müssen alle Beteiligten in den neuen Abläufen geschult werden. Hierzu gibt es verschiedene Ansätze:

- Initial-Schulung
- Unterweisung mit neuer Arbeitsanweisung
- Mini-Schulungen
- Intensiv-Schulungen
- On-the-Job-Training
- Kontroll-Training
- Nachhaltigkeitsschulung
- Bewusstseinsbildung

Damit das Interesse an Rüstzeitverbesserungen erhalten bleibt, sollten die Schulungsblöcke nicht nur verständlich und zielgruppengerecht, sondern zudem noch **ansprechend und abwechslungsreich aber auch kurzweilig** gestaltet sein. Von der Initialschulung über On-the-Job-Training bis hin zu Nachhaltigkeitsschulungen – attraktiv gestaltete Schulungskonzepte helfen, die erarbeiteten Rüsteinsparungspotenziale nachhaltig zu nutzen.

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen – auch nicht bei der SMED-Rüstzeitoptimierung. Daher ist es entscheidend, den Mitarbeitern die Möglichkeit und die Zeit zu geben, damit sie durch Schulungen und Training immer besser werden.

Simplefactory Alexander Schlegel

Ruppmannstrasse Ruppmannstrasse
Stuttgart 70565
Deutschland

AlexanderSchlegel

07117802004

info@simplefactory.de

simplefactory.de/

Portrait

„Trotz der langen Historie der Verbesserungsprozesse, wie Lean, TPM, KVP, 5S & weiteren Ansätze, entwickelt oft jedes Unternehmen die Produkte zur Lösungsumsetzung selbst oder hat einen hohen Suchaufwand bei der Beschaffung! Doch warum das Rad immer wieder neu erfinden?“

Bei Simplefactory tragen wir praktische Ideen, Beispiele und Anregungen zu den Methoden des Verbesserungsprozesses wie Lean, TPM & KVP zusammen, damit das Rad nicht immer neu erfunden werden muss. Dieses Praxiswissen bauen wir durch intensiven Austausch mit Lean-Praktikern stetig aus.

Als Netzwerk der guten Ideen helfen wir von Simplefactory Lean, TPM, KVP und 5S- Verantwortlichen durch die praxiserprobten Tipps, Ideen und Produkte bei einer erfolgreichen Umsetzung.

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1264143/SMED-Ruestzeitoptimierung-Wie-viel-Training-ist-noetig.html>