

Ende des Gehaltsfrusts: byte5-Team entscheidet über eigene Bezahlung

27.04.2022, 06:00 | IT, New Media & Software

Pressemitteilung von: *byte5*

Presseagentur: *byte5 GmbH*

Frankfurter IT-Dienstleister schafft Gehaltsverhandlungen ab und setzt stattdessen auf Beteiligung aller Mitarbeitenden

Statt in traditionellen Jahresgesprächen mit Vorgesetzten werden Gehaltsfragen bei byte5 seit Juli 2021 durch ein breit aufgestelltes Panel auf Basis einheitlicher Kriterien geklärt. Diese umfassen marktübliche Referenzgehälter, die Ergebnisse vierteljährlicher Feedbackgespräche, Selbsteinschätzungen sowie eine Verortung innerhalb des Teams. Abschlüsse, Geschlecht oder Alter spielen keine Rolle, stattdessen zählen Expertise, persönliche Weiterentwicklung, Organisationsfähigkeit sowie soziales Engagement im Team.

Im Rahmen der New-Trust-Offensive – eingeführt 2018 – schaffte byte5 bereits Kernarbeitszeiten sowie Anwesenheitspflicht ab und führte unbegrenzten bezahlten Urlaub ein. Mit der jüngsten Erweiterung wird für die Bezahlung der Mitarbeitenden eine nachvollziehbare und vertrauensbasierte Grundlage geschaffen. Wesentlicher Teil ist die Einrichtung eines sogenannten *Pay Panels*, das sich neben der Geschäftsleitung auch aus Vertreter:innen aller relevanten Rollen zusammensetzt.

Das Panel kommt immer zusammen, wenn von einer Person selbst oder von Kolleg:innen der Wunsch nach einer Gehaltserhöhung geäußert wird. Darüber hinaus stimmt es sich einmal im Jahr über eine Pauschalerhöhung für alle Mitarbeitenden ab und prüft das Gehalt beispielsweise bei einem Rollenwechsel oder dem Ende der Probezeit.

„Die Einführung unseres neuen Gehaltsmodells ist für uns der nächste logische Schritt auf dem Weg zu unserem Ziel: Wir möchten Vertrauen, Freiheit und Selbstbestimmung nicht als ideelle Werte an unsere Bürowände hängen, sondern unser alltägliches Handeln vom Azubi bis zur Geschäftsleitung wirklich danach ausrichten. Mit diesem Vorgehen beugen wir außerdem einer möglichen Ungleichbehandlung der Mitarbeitenden und der Abhängigkeit vom Wohlwollen Einzelner vor. Das ist uns den Mehraufwand in jedem Fall wert.“ Christian Wendler (Gründer und Geschäftsführer byte5 GmbH)

Weiterführende Links:

- Pay Panel:
 - <https://www.byte5.de/jobs/unser-gehaltsmodell-bei-byte5-das-pay-panel/>
- Great Place to Work[®]:
 - <https://www.byte5.de/blog/deutschlands-beste-arbeitgeber/>
- Vertrauensurlaub: <https://www.byte5.de/jobs/vertrauensurlaub-bei-byte5/>



Portrait

Die byte5 GmbH ist ein Internet-Dienstleister mit Sitz in Frankfurt. Das 2004 gegründete Unternehmen ist auf die Realisierung und Optimierung komplexer Web- und E-Commerce-Projekte spezialisiert. Zu seinen Kunden zählen mittelständische und große Unternehmen aus den verschiedensten Branchen. Für den Erfolg des unbegrenzten bezahlten Urlaubs (Vertrauensurlaub) und der damit verbundenen deutschlandweiten Berichterstattung im Jahr 2019 wurde byte5 mit dem New-Work-Star in Gold ausgezeichnet. 2022 erhielt byte5 für sein besonderes Engagement bei der Gestaltung der Arbeitskultur die Auszeichnung Deutschlands bester Arbeitgeber.

News-ID: 1228114 • Views: 449 (Stand: 05.08.2026)

Link zur Pressemitteilung:

<https://www.openpr.de/news/1228114/Ende-des-Gehaltsfrusts-byte5-Team-entscheidet-ueber-eigene-Bezahlung.html>